

KAMARAI FUTÁR

XXIX. évfolyam 2023. nyári szám

A CSONGRÁD-CSANÁDI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA LAPJA

Eltévedt az új
hulladékgazdálkodási
rendszerben?

SEGÍTÜNK!

ÚJ NÉV, ÚJ FUTÁR ARCULAT
2. O.

**KOCKÁRÓL KOCKÁRA
ÉPÜLT A METALCOM**
11-12. O.

**HASZNÁLJA A KAMARAI
PÉNZÜGYI ALAPOKAT!**
17. O.

SZTÁROK A SZAKMÁJUKBAN
3-4. O.

**BEMUTATÓKKAL ZÁRULT
A ROBOTIKA TÁBOR**
6. O.

**FELNÖTTKÉPZÉSEK
A KAMARÁBAN**
8. O.



SEGÍTÜNK!

Eltévedt az új hulladékgazdálkodási rendszerben?

Az egyik legjelentősebb változás idén, hogy július 1-jétől átalakult a hulladékgazdálkodási rendszer, melynek működtetését a MOHU Mol Hulladékgazdálkodási Zrt. látja el 35 évre koncesszióban. A rendszer felépítéséről és a vállalkozásokat érintő feladatokról, kötelezettségekről kamaránk igyekszik folyamatosan információkkal szolgálni. Májusban fórumot is tartottunk a témában, amiről a **Kamarai Futárban** is beszámoltunk.

Sok a kérdés és a többletfeladat, változtak a gyűjtés szabályai, a környezetvédelmi díj mellé bevezették a kiterjesztett gyártói

felelősségi-rendszert (EPR) a maga nyilvántartási és fizetési kötelezettségével, de regisztráció kell ahhoz is, hogy egy vállalkozástól elszállítsák a szelektív hulladékot.

A Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara a vállalkozói megkeresések miatt úgy döntött, hogy egy külön felületen, a csmkik.hu/mohu oldalon gyűjti össze a legfontosabb információkat, illetve a működtetést segítő oktatóanyagokat, útmutatókat. Emellett egy külső szakértő bevonásával válaszolja meg a felmerülő kérdéseket, melyeket a tajekoztatas@csmkik.hu címen várnak, sőt a válaszokat a honlapon is közzéteszik.

Aktuális híreink a témában:

Júliustól csak a MOHU-nál regisztrált vállalkozásoktól viszik el a szelektív hulladékot

Sok százan fordultak a kamarához

Számos kérdéssel fordultak a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara (CSKIK) a vállalkozások 2022-ben is. A vármegyei gazdasági önkormányzat csak írásban 558 esetben adott tájékoztatást és tanácsot tavaly, a kérdések között a forró témának számító KATA-változás mellett más jogszabályváltozások, forrásszerzéssel, pályázati lehetőségekkel, duális szakképzéssel kapcsolatos kérdések kerültek középpontba. Jelenleg

pedig a hulladékgazdálkodási rendszer átalakítása számít slágernek.

A kamara egyik legfontosabb célkitűzése, hogy információkkal segítse a vállalkozások hatékony működését, illetve az új cégek, egyéni vállalkozások indulását. Az előző évben majdnem 400 esetben segített eligazodni a kamara azoknak, akik új tevékenységet akartak felvenni, vagy újonnan akartak vállalkozást nyitni.

Új név, új Futár arculat

Kamaránk Küldöttgyűlése májusi ülésén fogadta el az alapszabályunk módosítását, melynek értelmében a kamara neve a jövőben Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara lesz, ennek megfelelően új rövidnevünk is lett, ezentúl CSKIK-ként is lehet ránk hivatkozni. Az új névhez úgy gondoltuk, új lapmegjelenést is párosítunk, így a Kamarai Futár legfrissebb számát már az új arculattal adtuk ki.

Bízunk benne, hogy a modernebb, magazinossabb formába öltöztetett, információban gazdag üzleti lapunk az Ön tetszését is elnyeri, vállalkozásának működését és a könnyebb tájékozódást is segíti majd.

A Kamarai Futár legújabb számának lapozgatásához hasznos időtöltést kívánunk!

A Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara vezetése

Július 1-jétől ahhoz, hogy az elkülönítetten gyűjtött (szelektív) hulladék a jövőben is elszállításra kerüljön, a gazdálkodó szervezeteknek regisztrálni kell a MOHU partnerportálon.

Segítség a MOHU Partner Portáljának használatához

A MOHU Partner Portál Intézményi hulladékbirtokosok által használt funkciónak használatához oktatóvideók érhetőek el, melyek a regisztráció, és a szerződéskötés folyamatát mutatják be.

Mi vonatkozik a vendéglátóhelyek hulladékára július 1-jétől?

A MOHU tájékoztatót adott ki éttermek, vendéglátóhelyek, és egyéb olyan gazdálkodók számára, akiknek alaptevékenységük során étel- és élelmiszer-hulladék származik. Esetükben az étel- és élelmiszer-hulladék nem tartozik a koncesszió hatálya alá, viszont a keletkező használt sütőolaj és zsír igen, így azt csak a MOHU alvállalkozója gyűjtheti be.

Módosultak egyes kiterjesztett gyártói felelősséggel kapcsolatos jogszabályok

Július 1-jével hatályba lépett a kiterjesztett gyártói felelősségi rendszer, melynek egyes részeit még a hatályba lépés előtt módosítják a június 29-ei Magyar Közlönyben megjelent rendeletek.



Az országos tanulmányi versenyeken dobogós helyezést elért vármegyei tanulókat köszöntöttük a kamarában

LEGJOBBAK, legügyesebbek, legtalpraesettebbek

Díjátadó ünnepségen köszöntötte a kamara a Szakma Sztár Fesztivál keretében megrendezett Országos Szakmai Tanulmányi Versenyen (OSZTV) és a Szakma Kiváló Tanulója Versenyen (SZKTV) dobogós helyezést elérő vármegyei tanulókat, valamint felkészítőiket június 15-én. 13-an indultak a vármegyéből, közülük 9-en dobogós helyezést értek el: ketten I., ketten II., míg öten III. helyen végeztek.

Az ünnepségen **Dr. Kőkuti Attila**, kamaránk elnöke, mint ifjú szakembereket köszöntötte az országos versenyeken dobogós helyezést elért tanulókat, és köszönetet mondott felkészítő tanáraiknak, gyakorlati oktatóiknak. Valamennyiüknek kamarai elismerést adott át.

Rámutatott, ahogy a versenyeken, az életben is azok tudnak érvényesülni, akik a legjobbak, legügyesebbek, legtalpraesettebbek. Ugyanakkor felhívta a figyelmet arra a kedvezőtlen helyzetre, hogy nincs elegendő szakember a gazdaságban. Kijelentette: „Mindent meg kell tennünk annak érdekében, hogy kialakuljon egy olyan gazdasági struktúra, amelyben a szakember presztízse

felértékelődik, megbecsülése növekszik. Ennek megteremtésén munkálkodik a kamara azzal is, hogy igyekszik bemutatni, népszerűsíteni, az egyes szakmákat nemcsak a diákok, de szüleik körében is Meg kell ismertetni velük, hogy számos esetben ma már teljesen más tudás, készségek és képességek szükségesek egy-egy szakmához, mint korábban. A kamarai pályorientációs programok, üzemlátogatások mellett ezt a célt szolgálja a Szakma Sztár Fesztivál is, amelynek az idén 15 ezer látogatója volt. Köztük 463 Csongrád-Csanád megyei diák és kísérőik is, akiknek a kamara biztosította az utazását.

Három szakmasztár a Dériből

A díjátadó ünnepség végén a Szegedi SZC Déri Miksa Műszaki Technikum **három dobogós** (két első és egy második helyezést elérő) diákját szólítottuk meg, és kaptuk együtt lencsevégre. **Fürj Ádám** a mechatronikai technikus szakmában szerzett első helyet, **Szöllősi Krisztián** ➤

Dobogós tanulóink

Országos Szakmai Tanulmányi Verseny

I. helyezett: Fürj Ádám mechatronikai technikus (Szegedi SZC Déri Miksa Műszaki Technikum, ATYS-CO Kft.)

I. helyezett: Szöllősi Krisztián Ró-

bert műszaki informatikus (Szegedi SZC Déri Miksa Műszaki Technikum)

II. helyezett: Rokolya Dávid automatikai technikus, gyártástechnika szakma-irányon (Szegedi SZC Déri Miksa Műszaki Technikum)

III. helyezettek: Busi Kevin erősáramú elektrotechnikus szakma (Hódmezővásárhelyi SZC Szentesi Pollák Antal Technikum), **Futó Mária** kozmetikus technikus (Hódmezővásárhelyi SZC Eötvös József Technikum, Bimbó Veronika ev.) és **Izsák Bence** vendéglátás-szervező szakmában

(Szegedi SZC Krúdy Gyula Szakképző Iskola, Yourhotel Kft. – BISTORANT Étterem).

Szakma Kiváló Tanulója Verseny

II. helyezett: Szász Máté divatszabó női szabó szakma-irányon (Szegedi SZC József Attila Általános Iskola és Szakképző Iskola, Salon D'ange Kft.).

III. helyezettek: Nagy Sámuel kőműves szakmában (Szegedi SZC Móravárosi Szakképző Iskola, Szanorfa Kft.) és **Baksa Richárd Rudolf** villanyszerelő épületvillamosság szakirányon (Hódmezővásárhelyi SZC Szentesi Zsoldos Ferenc Technikum, Pensée Kft.).

➤ **Róbert** a műszaki informatikusok közül állhatott fel a dobogó legmagasabb fokára, míg **Rokolya Dávid** a második legjobb eredményt érte el az automatikai technikus gyártástechnika szakmairány versenyen.

Fürj Ádám. „Érdekesen alakult az én sztorim – kezdi történetét Ádám –, eredetileg érdeksetibe akartam menni, csak hogy kiderült, hogy az asztmám és az allergiám miatt vagy kihullanék az egészségügyin, vagy a gyakorlatokat nem bírnám, így egy hét alatt kellett találni egy másik szakmát. Mivel a mechatronika összeszedi az elektronika az informatika és a gépészeti ágakat, és ráadásul mindhárom érdekelt is, úgy döntöttem, ez egy jó irány lehet ahhoz, hogy a későbbiekben eldöntsem, végül merre szeretnék menni. De a 4+1 év alatt annyira megtetszett a mechatronika, hogy az egyetemen is erre jelentkeztem, nem specializálódok az egyik vagy a másik irányra.”

Mint Ádám elmondta, a versenyfeladatok hasonlóak voltak, mint Dávidnál az automatikánál, de mechatronika lévén hozzájött a gépészet is. „A verseny kihívást jelentett, viszont megugorható volt mindegyik feladat. Szerencsés alkat vagyok abból a szempontból, hogy a verseny ugyan plusz terhet ró rám, de pozitív hatással.”

Ami a jövőt illeti, Ádám indulhat a nemzetközi versenyek hazai válogatóján is, ahonnan a legjobb kettőt fogják kivinni őt napra Lionba. Ettől függetlenül szeptembertől elkezd tanulmányait a Budapesti Műszaki Egyetem mechatronikai karán. „És a végén mechatronikai mérnökként szeretnék az iparban elhelyezkedni. Úgy látom, elég nagy a kereslet a mechatronikusokra, mind a tervezői, mind a karbantartási-javítási oldalon. Ma már a gépek nagyon összetettek, rengeteg elektronikai, gépészeti és informatikai egységből épülnek fel, és mennyivel könnyebben áll neki egy ilyen meghibásodott rendszer javításának az ember, ha átlátja az egészet!”

Szöllősi Krisztián Róbert. „9.-ben a műszaki informatikát választottam. Nagyjából tudtam, hogy mi vár rám, be is jött. És miért ne tanuljak egy szakmát, mielőtt egyetemre mennék?” – magyarázza választását Krisztián.

Mint elmondta, ahogy a többiek, a tanórák mellett ő is két-három hónapot készült a versenyre. A dobogós helyeket szerinte is elsősorban a gyorsaság döntötte el. Aki a weboldal-fejlesztésben, a

tudatosulni benne, hogy mit is fognak csinálni. A versenyre az is inspirálta, hogy látta, az iskola tanulói milyen szép eredményeket értek el a korábbi tanulmányi versenyeken.

„Nagyon jó volt a verseny, jól éreztem magam, élmény volt az egész – jó lett volna persze az első helyet megszerezni, mindössze öt ponton múlt. Úgy láttam, a tudása többnyire megvolt mindenkinek, talán a gyorsaság döntött.” Az országos



Rokolya Dávid a dobogó 2., Szöllősi Krisztián Róbert és Fürj Ádám az 1. helyén végzett.

programozásban és a hálózattervezésben is elég gyors volt, azok kerültek fel a dobogóra. Ezek közé tartozott Krisztián is, aki mint mesélte, korábban elég stresszes fiú volt a vizsgákon, de ezt mára teljesen kinőtte.

„A Szegedi Tudományegyetemre megyek, mérnök-informatikus szeretnék lenni. Nem árulok el nagy titkot, hogy ez egy jól fizetős szakma, de nekem tényleg nem ez az elsődleges szempontom, hanem úgy érzem, én ebben tudok kiteljesedni, ebben érzem jól magam.”

Rokolya Dávid. A fiatalember őszintén elmondta, amikor a Dérbe jelentkezett, nem igazán tudta, mit jelent az, hogy az 5. év végén automatikai technikus lesz belőle. Eltelt egy-két év, és akkor kezdett

döntőn a pneumatikus feladattól a szerelésen, hibakeresésen, diagnosztikán, át az autonóm robot- és futószalagvezérlés programozásáig sok minden előfordult.

Dávid tavaly érettségizett, most megszerezte az automatikai technikus szakmát, de már benne van egy mindenféle elektronikával, meg villanszereléssel foglalkozó cégben is. „Alapítottunk egy vállalkozást, de közben elsajátítjuk a Mórban a villanszerelő szakmát, mert az elengedhetetlen, utána ottmaradunk, és az erősáramú technikus vizsgát is le akarjuk tenni. Aztán, ha minden jól megy, irány Pécs, a Pollack Mihály Műszaki Főiskola villamosmérnöki karára szeretnék menni. Így fog kiteljesedni a szaktudásom.”

Örfi Ferenc

Olvassa el tájékoztatóinkat!

Módosították a szakképzési törvényt

2023. június 2-án, a Magyar Közlöny **2023. évi 81. számában** hirdették ki. A szakképzésben lezajlott átalakítás utólagos hatásvizsgálatából adódó törvénymódosításokról szóló 2023. évi XXXIII. törvényt.

A jogszabálmódosítás – amelynek célja a szakképzés szabályozásának finomhangolása – több ponton érintette a szakirányú oktatásra, a szakképzési munkaszerződésekre és a duális képzőhelyekre vonatkozó rendelkezéseket. A módosítás általános hatálybalépési

időpontja 2023. július 1., azonban bizonyos változásokat csak szeptember 1-jétől kell alkalmazni.

A módosult és új szabályok könnyebb alkalmazása érdekében a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara egy rövid tájékoztatót állított össze a duális képzőhelyeket érintő legfontosabb változásokról, amely elolvasható [honlapunkon](#).

A projekt a Kulturális és Innovációs Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Gazdaság-újraindítási Foglalkoztatási Alap képzési alaprész

terhére, a projekt, illetve a támogatási szerződés száma: GFA-KA-KIM-17/2022/TK/05.

Munkajogi kérdések

Felmerült néhány munkajogi, többek között a munkabér és annak adózását érintő, valamint szabadságok megállapítására és kiadására irányuló kérdés az Szkt-módosítása kapcsán, amelyről szeretnénk a partnereinket, duális képzőhelyeket informálni. Tájékoztatónk elolvasható [honlapunkon](#).

Ágazati alapvizsgák a szakképző intézményekben

Szakmai alaptudást és kompetenciát mérnek

Az ágazati alapvizsga az adott ágazatban történő munkavégzéshez szükséges szakmai alaptudást és kompetenciát méri. A szakképző intézmények által szervezett ágazati alapvizsgát az adott intézmény oktatóiból és az elnökből álló vizsgabizottság előtt kell letenni. A vizsgabizottság elnökét a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara delegálja.

A Szegedi Szakképzési Centrum Móra-városi Szakképző Iskolájában az épületgépész-technikus szakmában tartottak

3438 vizsgázó

A vármegyében összesen 193 ágazati alapvizsga zajlik, 3438 vizsgázó részvételével: Szegedi SZC: 98 vizsga, 1978 vizsgázó; Hódmezővásárhelyi SZC: 64 vizsga, 857 vizsgázó; egyéb fenntartású intézmény: 31 vizsga, 603 vizsgázó;

Kiemelkedő ágazatok: Informatikai és távközlés 24 vizsga, 463 vizsgázó; turizmus-vendéglátás 20 vizsga, 356 vizsgázó; gazdálkodás és menedzsment 14 vizsga, 337 vizsgázó; elektronika és elektrotechnika 17 vizsga, 336 vizsgázó.

ágazati gyakorlati alapvizsgát. A vizsgázóknak a megadott séma és csőtípus alapján egy csőhálózatot kellett készíteniük. Egy, a már korábban elkészített egységet kell beépíteni a produktumba, a PTT és KKK követelményei szerinti csőkövetési technológiák alkalmazásával. Ahogy az életben, a vizsgán is nagyon fontos szempont, hogy az elkészült csőrendszer kiállja a nyomáspróbát.

Farkas Péter gyakorlati oktató elmondta, az elvégzett feladatok és a munkadarab minősége nagyon jól megmutatja, hogy a vizsgázó mennyire tudta megtanulni és elsajátítani az alapismereteket és az azokhoz tartozó technikákat. Hozzátette, jellemző, hogy a gyakorlati vizsgák jobban sikerülnek az elméleti vizsgáknál – ami

többnyire a szakma sajátosságaiból is fakad. Az ágazati alapvizsgát követően a diákok kikerülnek duális partnerekhez, külső képzőhelyekre. Az iskolának nagyon jól bejáratott partneri kapcsolatai vannak: százas nagyságrendben állnak rendelkezésre olyan cégek, amelyekkel a diákok felvehetik a kapcsolatot, és a későbbiekben szakmailag ki is teljeshetnek.

Farkas Péter: A gyakorlati vizsgák jobban sikerülnek mint az elméletik.

A diákoknak a gyakorlati vizsgán három órája volt elkészíteni a munkadarabot. Kérdésünkre válaszolva az egyik, a vizsgafeladattal már elkészült vizsgázó elmondta, az írásbelivel és a gyakorlati vizsgájával is elégedett. Nem találta nehéznek a feladatokat, hiszen fiatal kora óta erre készült, ezzel szeretne foglalkozni, a családi vállalkozás nagyban megkönnyítette a helyzetét. Ugyanakkor fontosnak tartja a szaktanárok szerepét, elmondása szerint kiváló színvonalú oktatásban részesültek.

Párhuzamos jogviszonyt is létesíthet a tanuló

A nyári szünetben sok tanuló keres ideiglenes munkalehetőséget, azok is, akik szakképzési munkaszerződés keretében vesznek részt szakirányú oktatásban. Nincs jogi akadálya, hogy ők másik munkáltatóval másik munkaviszonyt (vagy egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonyt) létesítsenek, és így a nyári szabadságuk idején más (munka)szerződés keretében dolgozzanak. A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 6. §-ának (4) bekezdése alapján a munkáltatót tájékoztatni kell a párhuzamos jogviszony létesítéséről, azonban csak alapos okkal akadályozhatja meg (például az Mt. 6. § (2) alapján, ha a munkáltató jogos érdekét sértené a második jogviszony, többek között, ha a

konkurenciával kötne szerződést a tanuló).

Fontos azonban megjegyezni, hogy ha a foglalkoztató a diákmunkával kapcsolatban támogatást vagy kedvezményt kíván igénybe venni, annak feltételeit szükséges pontosan megvizsgálni, ugyanis lehetséges, hogy a fennálló munkaviszony (a szakképzési munkaszerződés) kizárja a tanulót a támogatásból, illetve annak célcsoportjából. Vagy éppen a gazdálkodó szervezet zárja ki a feltételrendszer a szakképzési munkaszerződésre tekintettel igénybe vett adókedvezmény miatt. Például a Nemzeti Fog-



NYÁRI DIÁK-MUNKA

lalkoztatási Szolgálat honlapján meghirdetett nagy **Nyári diákmunka 2023** program esetén is így van.

Projekt támogatás: Az oldalon megjelent projektek a Kulturális és Innovációs Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Gazdaság-újraindítási Foglalkoztatási Alap képzési alaprész terhére, a projekt, illetve a támogatási szerződés száma: GFA-KA-KIM-17/2022/TK/05.



A közös gondolkodást és a projekt munkák kialakítását is megtanulják

Bemutatókkal zárultak a ROBOTIKA TÁBOROK

Magas színvonalú bemutatókkal zárultak a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara (CSKIK) robotika táborai július 14-én, Szegeden. Az elmúlt hetekben összesen 42 alsó és felső tagozatos diák vett részt az ingyenes táborokban, ahol Lego-robotok segítségével ismerkedtek meg a területtel. A záróeseményen a felsősök mellett a RoboCup Junior Európa-bajnokságon első helyezést, illetve a WRO (World Robot Olimpiad) idei nemzeti döntőjén dobogós helyezést elérő megyei csapatok is bemutatkoztak.

Kiteljesednek a képességeik

Folytatjuk a megkezdett munkát, a tavalyi tapasztalatok alapján differenciáltabbá tettük a táborainkat és a szakkörünket is – emelte ki **Horváth Gábor**, a CSKIK képzési vezetője. Hozzátette, az alsó évfolyamos csoportot kétfelé választottuk: külön pedagógus külön módszertannal foglalkozik velük. A felsősök esetében pedig ráépülő modulokat illesztettünk be, komolyabb állománnyal. Azt látjuk, hogy a szakkörök és a táborok során a gyerekek olyan képességeket sajátítanak el, mint a közös gondolkodás, vagy éppen a projekt munkák kialakítása, amely tulajdonságok megszerzése fiataloknál nagyon fontos. Azonban nem állunk meg, terveink között szerepel a jövőben a középiskolások felé történő nyitás is – fogalmazott képzési vezetőnk.

Megmozgatták a fantáziájukat

A felsős tábor vezetője **Rozgonyi-Borus Ferenc**, a Szegedi Tudományegyetem Gyakorló Gimnázium és Általános Iskola tanára volt. Mint elmondta, a tábori program összeállítása sokszínű volt: több



céghez is kilátogattak, az ott szemügyre vett technológiákat pedig kamarai keretek között igyekeztek a gyerekek kicsiben megvalósítani. Útmutatást ugyan kaptak, de a kivitelezést a táborozók fantáziája határozta meg. Kiemelte, ahhoz, hogy a feladatokat, szimulációkat maradéktalanul végre tudják hajtani a felsősök, szükséges az eszközök alapismerete, a megfelelő matematikai mechanikák alkalmazása, valamint a kreativitás. Mindezek megerősítésében nagy szerepe van a tábornak – zárta Rozgonyi-Borus Ferenc.

Üzemlátogatás, kirándulás

A kamara két turnusban tartott táborot az elmúlt hetekben. A diákok a kamarai székházban kialakított robotika sarokban fejleszthették tudásukat, emellett pedig

Az Európa-bajnokok

A Magyar Robot Kupa Alapítvány és a Neumann Társaság Magyar Ifjúsági Robot Kupáján minősített csapatok egy fontos nemzetközi versenyen, a 14 év alatti gyerekek számára meghirdetett RoboCup Junior Európa-bajnokságon bizonyították tudásukat. A bajnokságon First Steps kategória is indult a legkisebbek számára a Robotszínház mezőnyében, a szegedi Tarján-díjas tanítónő, Özvegy Judit diákjai (SZTE Gyakorló Iskola), azaz a „Ritmikus byte”-ok végeztek az élen.

A WRO bajnokai

A vármegyéből ebben az évben 2 csapat ért el dobogós helyezést: a Szegedi Tudományegyetem Gyakorló Gimnázium és Általános Iskola két együttese első és második helyezést zsebelt be Future Innovators kategóriában, az országos megmérettetésen. A World Robot Olimpiad nemzetközi robotépítési és -programozási verseny célja, hogy a gyermekeket és fiatalokat közelebb hozza a természettudományos ismeretekhez, tantárgyakhoz, valamint ösztönözze őket a mérnöki, informatikai szakma választására. A csapatoknak kamaránk a Robotika sarokban található eszközpark segítségével felkészülési lehetőséget biztosított a versenyekre.

üzemlátogatásokon vettek részt például a General Electricnél, a FlorinZrt.-nél és a Prokontroll Elektronika Kft.-nél, de a Szegedi Tudományegyetem Mérnöki Karán és a Somogyi-könyvtárban is jártak. A gyerekeknek kirándulást is szerveztek, amely során a Kecskeméti Rajzfilm Stúdióba, az ottani Hangszer Múzeumba, az Arborétumba és a Kiskunsági Nemzeti Park Természet Házába is ellátogattak.

A táborokat záró bemutató programon, a második héten a felsősök által elkészített munkadarabokat mutattak be. A gazdasági önkormányzat táborozói mellett a WRO Nemzeti Döntőjén sikeresen szereplő vármegyei csapatok is prezentációt tartottak. A táborozók és a versenyzők magasszintű előadáson mutatták meg, hogy az általuk készített robotok milyen tulajdonságokkal rendelkeznek.

VÁLTOZIK a szakképzési munkaszerződéssel foglalkoztatottak finanszírozása

Mozgalmasnak bizonyul jogalkotás szempontjából a nyár, alig egy hónap telt el a legutóbbi, szakképzéssel kapcsolatos törvényváltozások óta, most a finanszírozással összefüggésben változnak a jogszabályok.

• **Július 7-étől változott az Szkr., a felnőttképzési jogviszonyban az évfolyami szorzó** – a szakirányú oktatás időtartamától függetlenül – 1,00 a szakirányú oktatás teljes időtartamára. Tehát a felnőttek esetében megszűnt a differenciálás, a tanulói jogviszonynál továbbra is alkalmazandó az 1,2-1-0,8-as évfolyami szorzó.

• Július 7-étől az Szkr. alapján a felnőttképzési jogviszonyban a képzésben részt vevő személy szakképzési munkaszerződése esetén **a munkabért és egyéb**

juttatást – a felek eltérő megállapodása hiányában – a szakképzési munkaszerződés alapján létrejövő munkaviszony időtartamával (képzési program alapján megállapított szakirányú oktatási óraszám) arányosan kell megállapítani. Ez valamennyi, felnőttképzési jogviszonnyal rendelkező képzésben résztvevőre alkalmazandó, tekintet nélkül arra, hogy saját vagy nem saját foglalkoztatott, vagy egyáltalán nincs foglalkoztatásra irányuló másik jogviszonya.

• Augusztus 1-jétől **változik a Szcho tv.**, a módosítás egységesíti a szakirányú oktatásban való részvételhez kapcsolódóan igénybe vehető adókedvezmény szabályait és összekapcsolja a ténylegesen végzett ilyen tevékenységgel. Ekként az adókedvezmény (arányosított önköltség egy munkanapra vetített mértéke) a duális képzőhelyen folytatott szakirányú oktatással érintett napokon a képzőhelyen töltött idő arányában vehető majd igénybe, 8 óra (18 év felettiiek esetén) illetve 7 óra (18 év alattiaknál) napi munkaidőhöz arányosítva.

• A módosítás **eltörli a többes jogviszonnyal rendelkező** képzésben résztvevőre eddig alkalmazott 50%-os adókedvezmény-szabályt, az adókedvezmény összegét a ténylegesen letöltött szakirányú oktatási óraszámokhoz kell igazítani. Nincs szabályozásbeli különbség a saját és a nem saját foglalkoztatott, illetve az olyan képzésben részt vevő személy tekintetében, akinek egyáltalán nincs foglalkoztatásra irányuló másik jogviszonya.

• Eddig a duális képzőhelyeknek plusz fizetési kötelezettséget jelentett a foglalkoztatott tényleges munkabérére vonatkozó **járadék és a minimum járadékalap** (minimálbér 30%-a) közti különbséget megfizetése. Ezt a kötelezettséget a Tbj. változásával eltörlik 2023. augusztus 1-jétől.

A projekt a Kulturális és Innovációs Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Gazdaság-újraindítási Foglalkoztatási Alap képzési alaprészt terhére, a projekt, illetve a támogatási szerződés száma: GFA-KA-KIM-17/2022/TK/05.

Tájékoztató szeptemberben

Felhívjuk figyelmüket, hogy a jogszabályváltozásokkal kapcsolatban kamaránk 2 napos ingyenes tájékoztató rendezvényt szervez szeptember 4-5-én, ahová várják a duális képzést folytató szervezetek képviselőit.

Újabb gyakorlati oktatói képzést szervez a kamara

Idén először márciusban tartott gyakorlati oktatói képzést a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara, május végén pedig folytatódott a gazdasági önkormányzat képzési programja. A következő tanfolyam a tervek szerint szeptemberben indul el.

A 19 fős csoport május 24-én kezdte meg a képzést, amely 50 órással és 6 nap alatt teljesíthető intenzív formában. Az elméleti 25 óra során a gyakorlat teljesítéséhez szükséges praktikus tudásra is szert tesznek a képzésben részt vevők. Ez a rész pedagógiai, szociálpszichológiai és kommunikációs ismereteket foglal magában – majd egy online vizsgával zárul – közölte **Dankó Viktória** gyakorlati oktatói referens. A képzés másik felében, a 25 órás tréning jellegű foglalkozásokon életszerű szituációkon gyakorolhatják a fiatalokkal történő konfliktuskezelést. Ez a periódus szóbeli vizsgával ér véget, 20 tételt kell megtanulnia a jelentkezőknek.

A képzést **Benyes-Borszéki Eszter** és **Dr. Domschitz Mátyás** trénernek tartják. Utóbbi szakember elmondta, egyszerű-

nek tűnő feladatokon keresztül ébresztik rá a résztvevőket, ők pedig egymást, hogy milyen fontos a megfelelő kommunikációs elemek alkalmazása. Példaként kiemelte, hogy egy tanárnak a figyelme nagyon nehezen tud kiterjedni minden résztvevőre. Azonban, ha munkacsoportokat alkotnak a résztvevők, úgy egymást is tudják segíteni. Az ilyen megtanult metódusokat pedig ők is alkalmazhatják majd az oktatás során.

Zsótér Angéla kereskedő, boltvezető is részt vett a képzésen. Mint elmondta, az egyik legfontosabb felismerés az egymásnak való segítség, a tanulási-tanítási eszközök megismerése. Mindezt jó csapatban, kellemes környezetben tehetik meg – tette hozzá. A legutóbbi csoport képzése a június 10-ei vizsgával ért véget.

Képzéseinkre folyamatosan várjuk a jelentkezőket: **a következő tanfolyam a tervek szerint szeptemberben indul el.**



A jelentkezéshez szükséges az 5 éves szakmai gyakorlat igazolása, a szakmai végzettséget igazoló dokumentumok másolata és az eredetiben kitöltött jelentkezési lap.

További részleteket ezen, a **kamara honlapján** olvashat.

Felmerülő kérdéseivel kapcsolatban keresse munkatársunkat: **Dankó Viktória**: 62/549-394, 30/455-1494, felnottkepzes@csmkik.hu

A projekt a Kulturális és Innovációs Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Gazdaság-újraindítási Foglalkoztatási Alap képzési alaprészt terhére, a projekt, illetve a támogatási szerződés száma: GFA-KA-KIM-17/2022/TK/05.



Újabb képzéseket indít a kamara

A Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara egyik fő törekvése, hogy a megye vállalkozásai, szakemberei számára saját képzésekkel is biztosítsa a magasabb szakmai minőség elérésének lehetőségét, a kor követelményeinek megfelelő, a vállalkozás indításához, sikeres működtetéséhez szükséges ismeretek elsajátítását. Most újabb, a vállalkozások tevékenységének gyakorlását elősegítő, a felnőttképzés hatálya alá eső képzéseket hirdet meg a kamara.

SCAN ME



01

**GÁZIPARI MŰSZAKI-BIZTONSÁGI
FELÜLVIZSGÁLÓ KÉPZÉS**

02

**GÁZSZERELŐK 10 ÓRÁS
TOVÁBBKÉPZÉSE**

03

TŰZVÉDELMI SZAKVIZSGA

04

ADR 1.3 KÉPZÉS

05

**HIBRID ÉS ELEKTROMOS AUTÓ
DIAGNOSZTA**

06

**KÖNYVVITELI SZOLGÁLTATÁST
VÉGZŐK 2023-AS TOVÁBBKÉPZÉSE**

07

**KEZDŐ ÉS HALADÓ
E-ÉPÍTÉSI NAPLÓ KÉPZÉS**

RÉSZVÉTELI FELTÉTELEK

[CSMKIK.HU/INDULOKEPZESEINK](https://csmkik.hu/indulokepzeseink)

felnottkepzes@csmkik.hu

0630 455 1271

Idén negyvenen szerezhetnek mesterlevelet támogatással

OKTÓBERTŐL vizsgáznak a mesterjelöltek

Kamaránk 2023-ban 40 fő támogatására kapott keretet az MKIK-tól mesterképzésre. A szakmankénti létszáma a következőképpen alakult: autóelektronikai műszerész 7, gázfogyasztó berendezés- és csőhálózat-szerelő 6, kereskedő 12, kőműves 9, villanszerelő 6 fő. Májusban a kereskedő- és a kőművesképzésekkel vette kezdetét az idei támogatott mesterképzés. Minden szakma esetében elméleti, illetve gyakorlati órákkal indult a képzés. Szeptemberben a közös tananyagok, a pedagógiai ismeretek, illetve a vállalkozásvezetési témák következnek.

A szakmai tananyagegységek oktatására a mesterprogramban előírt feltételeknek megfelelő külső partnereket kért fel a kamara. Az autóelektronikai műszerész szakma esetében a Budai Autószerelő Kft., a gázfogyasztó berendezés- és csőhálózat-szerelő képzésnél az MVM Égáz-Dégáz Földgázhálózati Zrt., a kőművesnél a Szentesi Ágazati Képzőközpont Nkft., a villanszerelő-képzésnél pedig az Edupark Ágazati Képzőközpont Nonprofit Kft. segíti a mesterképzést. A mestervizsgák várhatóan október elején kezdődnek el és november végén zárulnak.

A támogatást önrész vállalása mellett kapták meg a jelöltek, amely az idei évben bruttó 84 000 Ft. A mestervizsgára felkészítő képzés időtartama 180 óra, amely a szakmai órák mellett 30 óra vállalkozásvezetési és 40 óra pedagógiai ismereteket is magába foglal.

FELHÍVÁS mestervizsgákra

A Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara országos felhívást ír ki **autószerelő, autóelektronikai műszerész, gázfogyasztó-berendezés- és csőhálózat-szerelő, gáz- és tüzeléstechnikai műszerész, hegesztő, járműfényező és karosszerialakatos** mestervizsgára. A vizsgára való felkészülés **önálló felkészülés** formájában történik.

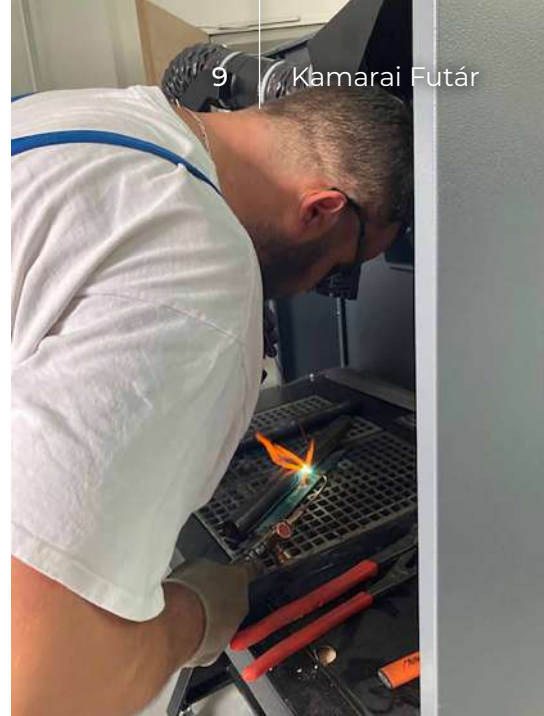
A vizsgadíjról a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Mesterképzési és Mestervizsga Szabályzatának 4. számú melléklete rendelkezik: „A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara területi kamaráinál szervezett mestervizsgák alapdíja egységesen – szakmától és helytől függetlenül – kamarai tag esetében bruttó 120 000 Ft, nem kamarai tag (regisztrált vállalkozás, vagy magánszemély) esetében bruttó 140 000 Ft. A vizsgadíjon felül fizetendő anyag- és műhelyköltség egyedi a mesterszakma specifikumait figyelembe véve kalkuláció szerint.”

Szakmanként minimum 8 fő jelentkezése szükséges a vizsga megszervezéséhez!

A hatályos mestervizsga-követelményeket az **MKIK** honlapján érheti el.

További információ és jelentkezés a csmkik.hu oldalon lehetséges.

Ügyintéző: Kopasz Éva: 62/554-263, 30/455-1436. E-mail: felnottkepzes@csmkik.hu



Idén rendhagyó módon az MVM Égáz-Dégáz Földgázhálózati Zrt. saját dolgozóinak indított kamaránk önköltséges formában gázfogyasztó berendezés- és csőhálózat-szerelő mesterképzést. A szakmai elméleti és gyakorlati képzéshez a MVM Égáz-Dégáz Földgázhálózati Zrt. biztosítja a tantermet, illetve a tanműhelyt. A csoport 6 fővel indult el.

A Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara nyilvántartott, a 2013. évi LXXVII. törvény 2. A és B §-aiban meghatározott felnőttképzési engedéllyel rendelkező intézmény.

Felnőttképzési nyilvántartási száma: B/2020/001775.

Felnőttképzési engedélyszám: E/2020/000429.

Támogatott képzések esetében a projekt a Kulturális és Innovációs Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Gazdaság-újraindítási Foglalkoztatási Alap képzési alaprésze terhére, a projekt, illetve a támogatási szerződés száma: GFA-KA-KIM-17/2022/TK/05.

Dél-alföldi Innovációs Díj pályázat 2023

A Magyar Tudományos Akadémia Szegedi Akadémiai Bizottságának elnöksége együttműködve a régió három kereskedelmi és iparkamarájával (Bács-Kiskun, Békés, Csongrád-Csanád vármegyei kereskedelmi és iparkamarái) és a Dél-alföldi Regionális Innovációs Ügynökség Közhasznú Egyesülettel tizennegyedik alkalommal is pályázatot hirdet a Dél-alföldi Régióban a vállalkozások, valamint a feltalálók számára. A pályázat célja a három megye területén létrejött szellemi

alkotások elismerése, az innováció, illetve a technológiai transzfer támogatása.

Pályázni lehet bármely új, saját feltalálói tevékenységen alapuló; iparilag alkalmazható; és piacképes megoldást tartalmazó innovációs eredménnyel.

A fent nevezett szervezetek képviselőiből álló szakmai kuratórium innovációs díjjal jutalmazza a három megye területéről a Szegedi Akadémiai Bizott-

sághoz 2023. október 2-áig beérkezett pályamunkákat. Az eredmények kihirdetésére, a díjazott pályamunkák szakmai bemutatására novemberben, a Magyar Tudomány Ünnepe alkalmából kerül sor.

A kuratórium döntéseinek előkészítését a Dél-alföldi Regionális Innovációs Ügynökség KHE. szakmai tanácsaival segíti.

A pályázati felhívás elérhető [honlapunkról](http://honlapunkrol).



Gazdaságosabb megoldásokon gondolkodtak

XIV. NEMZETKÖZI ÉPÍTÉSÜGYI KONFERENCIA

A Csongrád-Csanád Megyei Mérnöki Kamara (CSMMK) a Csongrád-Csanád Megyei Építész Kamarával (CSMÉK), a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamarával (CSKIK), az Enterprise Europe Network Dél-alföldi Regionális Irodájával és a Dél-Alföldi Urbanisztikai Egyesülettel együttműködve június 2-án rendezte meg a XIV. Nemzetközi Építésügyi Konferenciát Szegeden.

A konferencia helyszíne a CSKIK székháza volt. *Bodor Dezsőtől*, a CSMMK elnökétől kértünk rövid összefoglalót.

A konferencia fő témaköre idén az **Energiahatékonyság-energiagazdálkodás, gazdaságfejlesztés és fenntarthatóság** volt. Ezek az aktuális témák, összekötik a különböző szakterületeken dolgozó szakembereket, mérnököket, és támogatják az együttműködésüket. Segítséget ad a településeknek, intézményeknek a közös gondolkodásban, a gazdaságosabb megoldások megtalálásában, mely különösen fontos a jelenlegi energiaválságos időszakban.

A konferencia alapvetően a magas-, és mélyépítési, vízgazdálkodási és vízépitési, épületgépészeti, energetikai szakterületen jogosultsággal rendelkező szakmagya-

korlók számára adott lehetőséget a 2023. évi szakmai továbbképzés teljesítésére.

A konferencia résztvevőit *Schulcz Péter*, a CSMÉK elnöke, *Bodor Dezső*, a CSMMK elnöke, *Palotás Sándor*, a CSKIK alelnöke és *Nagy Imre*, a Dél-alföldi Urbanisztikai Egyesület elnöke köszöntötte.

– Kortárs közép-európai családi házak építésze – **Borsos András** építész

– V4 családi házak című kiállítás megnyitása – **Schulcz Péter** elnök, CSMÉK

– Új irányok az energia- és karbonsemlegesség felé – **Beleznay Éva**, urbanista, építész

– Termálvizek kísérő gázainak felhasználása – **Tóth Dániel** ügyvezető, CHESSE ENERGY Kft.



A konferencián a következő előadások hangzottak el:

– A szegedi geotermikus hőellátás műszaki és kutatás-fejlesztési szempontú ismertetése – **Dr. Bozsó Gábor**, művezető, Szegedi Távfűtő Kft.

– Víz és energia – **Bodor Dezső** elnök, CSMMK

– „Feltörekvő” tömörfa építész – **Nagy Tamás** ügyvezető, DOKTOR-BUILDER Kft.

nálása – **Tóth Dániel** ügyvezető, CHESSE ENERGY Kft.

– Hőszivattyús rendszerek létjogosultsága a lakosságitól az ipari felhasználásig I., II. – **Hodemarszki Zsolt**, **Boros Zsolt**, **Matolcsi Gergő**, Daikin Hungary Kft.

– Áramtermelés napelemekkel – **Harcsa-Pintér Sándor** ügyvezető, Intello Mitra Kft.

A program támogatói: a **Daikin Hungary Kft.** és a **Dr. Builder Kft.**



Átadták a Vedres-díjakat

Hagyományosan az Építésügyi Konferencián adták át a Vedres István-díjakat. Az egykori szegedi városi főmérnökről elnevezett elismerést idén négyen, **Engedi Antal** okleveles villamosmérnök, **Nemesi Pál** okleveles villamosmérnök, **Sebestyén Tibor** okleveles építész és **Török Csongor** okleveles építész-mérnök vehette át a díjat alapító szervezetek vezetőitől.

KOCKÁRÓL KOCKÁRA

Lángi Zoltán:
Minden
megrendelésükkel
a következő
megrendelésünket
alapozzuk meg

építették fel a metALCOM-ot

A Csongád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara küldöttgyűlésén a kamarai díjak átadásakor kétszer is szólították Lángi Zoltánt, a metALCOM Zrt. igazgatósági tagját, társtulajdonosát: előbb a Szolgáltatásért Díjat vehette át, majd vállalata nevében az Év Duális Képzőhelye Díjat. A 270 főt foglalkoztató szentesi cég, kamaránk önkéntes tagja, piacvezető szerepet tölt be a magyar távközlési területen kulcsrakész megoldásszállítóként. Töretlen fejlődésüket a válságok sem tudták megtörni. Lángi Zoltánnal beszélgettünk.

A metALCOM-ot 1999-ben alapították Szentesen – alig telt el két év, és egy újsághirdetésre jelentkezett a csapatba Lángi Zoltán, az akkor mindössze 27 éves szegedi gépészmérnök. Máig emlegeti, hogy ő volt a harmincadik munkavállaló a metALCOM-nál. Műszaki előkészítőként kezdett dolgozni, a korábbi munkahelyén – a szegedi KÉSZ Kft.-nél – szerzett tapasztalatait jól tudta hasznosítani. Az évek során fokozatosan lépett előre a vállalati karrierlétrán, előbb előkészítés-vezető, majd műszaki igazgató, operatív-igazgatóhelyettes, ma pedig már az igazgatóság tagja és 2007 óta társtulajdonos is. A 270 főt foglalkoztató metALCOM Zrt. 16 milliárdos árbevétellel zárta az elmúlt évet.

Mint a legóban

Mit talált akkor itt, Szentesen 2001-ben, és mi változott az elmúlt két évtizedben?

A cég tevékenységi köre kezdetben a mobilhálózat-fejlesztések kapcsán bázisállomások és átviteltechnikai adatkap-

csolatok kiépítésére terjedt ki. A fejlődést maga az élet hozta, a szolgáltatók részéről jött az igény, hogy ha már felrakjátok az antennát, rakjátok fel az acélt is hozzá, amire fel tudjátok szerelni. De ha felrakjuk az acélt, mi lenne, ha mi magunk le is gyártanánk. És ha már legyártjuk, miért ne tervezhetnénk mi magunk? És ha már tudunk acélszerkezetet gyártani és tervezni, akkor tudunk csarnokot is tervezni és építeni – ha már úgyis vannak statikusaink. Mindig volt bennünk egy olyan innovatív attitűd, hogy csináljunk mást is, mint amit addig. Így alakult ki az energetika üzletágunk is. Haladtunk előre lépésről lépésre, és ezekből alakultak ki a különböző üzletágak, szakmai tudások és kompetenciák, amelyek a cégünket jellemzik. Mint a legóban, a kockák elkezdtek összeépülni és a végére kialakult egy versenyképes komplett szervezet.

Kulcsrakész megoldások

Üzletági ajánlásaikban következetesen „kulcsrakész” megoldásokat kínálnak. Hogyan kell ezt érteni?

Szó szerint. Vállalatunk alapfilozófiája a kulcsrakész megoldások szállítása, és ez ma már piaci igény, a megrendelő is ezt várja el. Rábökök például a térkép egy pontjára, hogy oda kéri az adott létesítményt, és neki semmi más dolga ne legyen, mint hogy a végén átveszi a kulcsot. Ez csak úgy működik, hogy a partnereink tudják, maximálisan megbízhatnak bennünk, amit vállalatunk, azt a teljesítés során végig be is tartjuk. Mindig az lebeg a szemünk előtt, hogy olyan legyen a végeredmény, amit ő elképzelt, és amire tényleg szüksége van. És az elégedett megrendelő visszajön és a jó hírünket viszi.

Aztán azzal, hogy ezek a telepített és üzembe helyezett rendszerek folyamatos törődést, odafigyelést igényelnek, ezt a terhet is levesszük partnereink válláról – így alakult ki az üzemeltetés üzletágunk.



Lángi Zoltán

Budapesti központunkban 24 órás diszpécserszolgálatot működtetünk, aminek nagyon szigorú rendelkezésre-állási feltételei vannak, ahogy az egy kritikus infrastruktúrába tartozó szolgáltatásnál lenni szokott. Ha hajnali 2-kor van valami probléma, akkor hajnali 2-kor indulnak szakembereink a helyszínre.

Nyitnikék

Időközben kinyílt a világ metALCOM előtt. Merre járnak?



➤ Folyamatosan keressük a nyitási lehetőségeket, 2010-ben kezdtünk először Albániában dolgozni, de Nagy-Britanniától Lengyelországon át Montenegróig számos, elsősorban európai országban voltak vagy vannak munkáink. Azt mondtuk, ha valamit meg tudunk csinálni Magyarországon, azt meg tudjuk csinálni máshol is. Figyeljük a lehetőségeket, most éppen Ausztriában kezdtünk egy távközlési projektbe, ahol egy komoly optikai hálózatfejlesztésben sikerült megállapodni.

Akikkel jó együtt dolgozni

Egy cég sikere azon is múlik, hogy mennyire motiváltak az ott dolgozó emberek, és mennyire tudnak azonosulni a vállalat céljaival.

Egy vállalkozásnak folyamatosan fejlődnie kell, új kihívásokat, új célokat kell találnia – ez hozzá kell, hogy tartozzon a természetéhez. Ha nem így lenne, a világ elmenne mellettünk. Kérdésre válaszolva, próbáljuk olyan okos kollégákkal körülvenni magunkat, akiket élvezettel tölt el, ha valami

cióba, amibe felvettük, a rátermettségén, ambícióján múlik, hogy előrelépjen, más munkakörben is kipróbálhassa magát. Remek gárda jött össze metALCOM Zrt.-nél, akikkel jó együtt dolgozni!

Lehetőségek a válságban

Ha nem keresnék a kihívásokat, az elmúlt évek akkor is kínáltak volna bőven nem várt eseményeket – Covid, rezsiválság, háború...

Kezdjük a Covidal. Igazából mi lehetőséget láttunk a lezárásokban – olyan új megoldásokat, működési modelleket találtunk ki, amelyekkel a cég a változó körülmények között is jobban tud működni. Ehhez persze az is hozzátartozik, hogy sikerült időben reagálnunk. Amikor az első Covid-hírek megjelentek, már előre gondolkodtunk, hogy vajon mi történik, mi várható a piacokon. Látszott, hogy ellátási problémák lesznek. Listát állítottunk össze, hogy miből lehet hiánycikk, és programot készítettünk ezek beszerzésére. Még mielőtt leálltak volna az ellátási láncok, a kurrens



Szolgáltatásért

ziárak elszabadulása előtt készültünk el az energetikai korszerűsítési programunkkal, melyben napelemeket is telepítettünk. Ettől függetlenül persze a költségeink nekünk is növekedtek, az üzemanyagköltségünk drasztikusan. Itt is meg kellett találni a vállalatban belül azokat a szinergiákat, takarékosági lehetőségeket, hogy összeszervezve a feladatokat, hatékonyabban tudjunk működni. A Covid alatt kipróbált és bevezetett home office például az energiaválság alatt is hatékonyan bizonyult. Ipari gázfelhasználás pedig nálunk nem jellemző – nem olyan a gyártási tevékenységünk. Ami pedig a háborút illeti, amiből problémáink esetleg lehetnek volna, az az alapanyag-ellátás (acél, elektromos kábelek), de nem lettek. Meg tudtuk oldani ezek beszerzését is.

Utánpótlás saját nevelésben

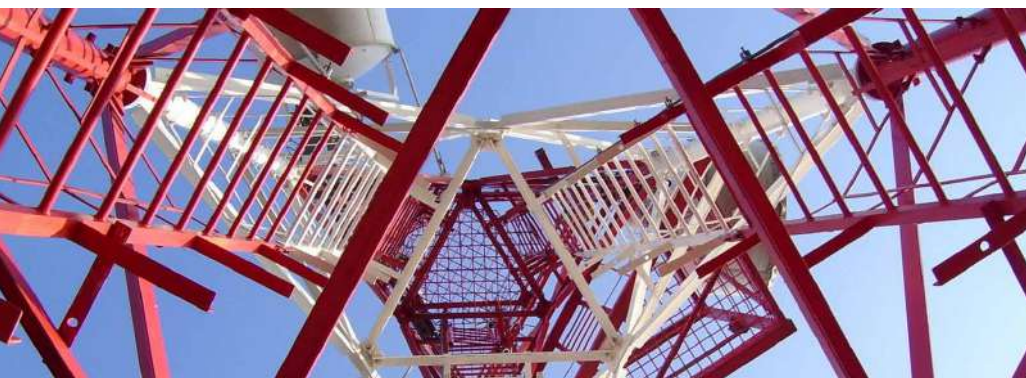
Az Év gyakorlati képzőhelye lett a metALCOM. Mi volt a legfőbb motiváció, amiért szerepet vállaltak a szakképzésben?

Valamilyen formában régóta van kapcsolatunk a szakképzéssel, duális formában három-négy éve. Azzal a nem titkolt szándékkal állítottuk fel képzési modellünket, hogy a saját munkaerő-utánpótlásunkat is biztosítani tudjuk. A távközlési technikus képzésben vagyunk érdekeltek, amihez minden szakmai igényt kielégítő korszerű oktatási centrumot és távközlési tanpályát is létesítettünk. A távközlési műszerész szakma ma már jóval komplexebb, összetettebb tudást jelent, mint mondjuk 15 éve. Hol a programozáshoz kell érteni, hol ipari alpinistaként fel kell mászni egy toronyba antennát szerelni, hol egy kis lakatosmunkát kell elvégezni... A távközlés ma már szinte mindennek az alapja, enélkül nincsen biztonságtechnika, nincs IT-hálózat, de jóformán világítás sem. Büszkéek vagyunk arra is, hogy a metALCOM szervezi az "Én távközlésem" címmel meghirdetett országos távközlési versenyt, ami egyre népszerűbb a középiskolások között.

Kiszámítható és tervezhető jövő

Bizonytalanságokkal teli időkről beszélünk, amivel kapcsolatban azt vettük észre, hogy felértékelődött az emberekben a kiszámítható és tervezhető jövő, fókuszba került a biztonság. A metALCOM Zrt. pedig már van akkora és olyan erős vállalat, hogy nyújtani tudja ezt a biztonságot munkavállalóinak. Akikre nagyon büszkéek vagyunk!

Örfi Ferenc



újdotságot csinálhatnak, ha valami kihívással találkozhatnak. Rendszeresen vannak oktatásaink. Szerelőinket is folyamatosan képezzük, hiszen új technológiák jelennek meg, a tudást is hozzá kell igazítani. Arra próbáljuk inspirálni a kollégákat, hogy mindenki próbáljon fejlődni, kicsit továbblépni a saját határain. És van egy komoly előrelépési programunk is, ha valaki hozzánk jön, láthatja az előmeneteli lehetőségeit. Nem skatulyázunk be senkit abba a pozí-

termékekből elkezdünk készleteket felhalmozni. Lehet, hogy nagy készletértékünk lett, viszont nem volt olyan problémánk, hogy valami nincs, mert mondjuk, nem érkezett be a hajó Távol-Keletről.

Aztán jött a rezsiválság, a háború...

– Olyan szempontból szerencsések vagyunk, hogy jó ütemben, még a re-

Lábon járó torony

2005-ben, a készenléti szervek zárt láncú rádiófrekvenciás hálózatának kiépítése kapcsán merült fel az igény, hogy kellenének olyan mobil távközlési rendszerek, amelyek a havária (katasztrófa, tűzvész, árvíz stb.) esetén a helyszínre kitelepülve képesek koordinációs távközlési szolgáltatást nyújtani, ahol és amikor nincsen térerő – meséli Lángi Zoltán. „A magyar piacon egyedülállóként terveztünk, fejlesztettünk, építettünk és jelenleg is üzemeltetünk tehergépjárművekre épített távközlési tornyokat és kapcsolódó felépítményeket. Most már

az összes mobilszolgáltató számára is építettünk ilyen járművet, és többnyire ezek üzemeltetését is mi végezzük. Főleg fesztiválokon, nagyobb sporteseményeken kell – ahogy szoktuk mondani – „sűríteni”, ahol nagyon sok ember van kis helyen, és mindenki egyfolytában a telefonját nyomkodja, fotóz, tölti fel a képeket a felhőbe. Viszont mindenki elvárja, hogy az adatszolgáltatás folyamatos és zökkenőmentes legyen. És ha ezerből csak egynek nem az, ő már azt mondja, úgy volt rossz az egész, ahogy volt. Szóval extra teljesítményt rakunk oda ilyenkor.”

Több mint 800 termék létrehozásánál bábáskodott Horváth László

A MEDIKÉMIA volt az élete

A Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara legutóbbi küldöttgyűlésén a tagozati elismerések közül az Iparért Díjat Horváth László, a Medikémia Zrt. (önkéntes tagunk) cégvezetője kapta. Több mint 800 új termék kifejlesztése és piaci bevezetése kötődik a nevéhez a nagy múltú vegyipari cégnél.

Horváth László a Veszprémi Vegyipari Egyetemen 1981-ben lett okleveles vegyészmérnök. Pályakezdőként a Komáromi Kőolajipari Vállalatnál helyezkedett el, de már 1982 januárjában a szegedi Medikémia Ipari Szövetkezetnél, a mai társaság jogelődjénél lett alkalmazott. Kezdetben a vegyi üzemben műszakvezetőként, majd üzemvezetőként dolgozott.

Minőség és versenyképesség

1985-ben az irányításával költözött be a cég az új telephelyére. Amikor megkérdeztük tőle, hogy a több mint négy évtized vegyi üzemi munka alatt mikor volt a legnagyobb ijedelem, történt-e nagyobb tűz, robbanás vagy rendkívüli esemény a Medikémiánál, azt válaszolta, nem emlékszik ilyenre. Ugyanakkor hozzátette, az egyik legnagyobb fel-

adataként emlékszik vissza arra, hogy a három elaprózott telephelyről a maira, a Zsámbokréti sorra költöztek át.

1992-ben a Medikémia átalakult részvénytársasággá, ekkor az igazgatóságában is tagi feladatokat kapott. 2008-ban a vezérigazgatói irányításra történt áttéréskor a közgyűlés cégvezetővé választotta.

A Medikémia Zrt.-nél és jogelődjeinél eltöltött bő négy évtizedből 35 éven át irányította a műszaki fejlesztést, az időszak alatt elért sikereit a több mint 800 új termék, ezer feletti számú összetétel-módosítás, valamint több mint 1300 csomagolásváltás vagy kiszerelem-módosítás bizonyítja. A társaság egyik cink-festék aeroszóját közvetett úton 22 országba exportálja.

Mindent fejlesztettek

Már két éve nyugdíjas, de idén május végéig dolgozott. – Ezt ígértem korábban a felügyelőbizottságnak és Pálmai Antal vezérigazgatónak – fogalmazott a díjazott. Így aztán neki is nagy része volt abban, hogy uniós támogatással, több mint 350 millió forintos beruházással bővítette kapacitását az autóápolási cikkek, háztartási termékeket és festék-aeroszokat gyártó Medikémia Zrt.

A fejlesztés az automatizálás növelésével a termelékenység javítását szolgálta és a társaság teljes termékportfólióját érintette. A cég festékgyártási kapacitása bővült, a tűz- és robbanásveszélyes folyadékok kiszerelem-képessége pedig kétszeresére nőtt.



És jött a Covid

Ha – ahogy mondani szokták – „tűz-víz-repülős” történetek nem is voltak a Medikémiánál, a Covid azért őket is érintette. Viszonylag gyorsan reagáltak, ennek az időszaknak köszönhetik egyik végleges forgalmazási engedéllyel rendelkező terméküket, a szórópisztolyos Hippolit felületfertőtlenítőt.

A Covidot Horváth László sem úszta meg. – Egy oltás után kaptam el, két hét kórház, hat hónap kellett a teljes gyógyuláshoz a poszt-covid problémák miatt. Kaptam az oxigént, nélküle nem tudtam megenni, de szerencsére nem kellett a lélegeztetőgép – emlékszik vissza.

Három, a Szellemi Termék Nemzeti Hivatalnál formatervezési mintaként elismert csomagolóeszköz-konstruk-



Horváth László

ció létrehozása is Horváth László nevéhez fűződik. Szaktudását a Magyar Aeroszol Szövetség elnökségi tagjaként is kamatoztatta. Munkásságát a Magyar Iparszövetség 2016-ban Alkotói Díjjal ismerte el. Emellett a Csomagolási és Anyagmozgatási Országos Szövetség „A Csomagolópapír Haladásáért” díjának 2023. évi kitüntetettje lett.

Új ügyvezető

Deák Csaba személyében nemrégiben új ügyvezető igazgatója lett a Medikémia Zrt.-nek, a szakember 1991-ben diplomázott a Külkereskedelmi Főiskolán, majd később másoddiplomát szerzett a BME Gazdaságtudományi Karának MBA mesterképzésén. Spanyolul és angolul felsőfokon beszél. – Tíz évet a bankszektorban dolgoztam, ezt követte a papír- és a vegyipar. Volt egy kisebb kitérőm egy háztartás-elektronikai disztribútor cégnél, utána tértem vissza a gyártás területére. Ez viszont már a Medikémiát jelentette – mondta. Feladata a legnagyobb tulajdonos és a cégvezető nyugdíjba vonulása után



Deák Csaba

a vállalat operatív irányítása, a társaság hatékony működtetése. Célja, hogy új piacok felkutatása, termékek fejlesztése révén minél eredményesebb legyen a nagy múltú hazai vállalkozás.

Kezd hozzászokni a pihenéshez

Három unokája és két lánya van, egyikük fogorvos Szentendrén, a fiatalabb közgazdászként dolgozik a Budapest Főváros Kormányhivatalában és pályázatokkal foglalkozik.

– Kezdek hozzászokni a pihenéshez, de maradt még némi medikémiás munka, a szabályzatok, utasítások rendezése, a szervezeti változások átvezetése, de már nem a régi tempóban – mondja érdeklődésünkre, hozzátéve, családi házában él – ott mindig van munka. Plusz kedvenc hobbija is „medikémiás”, vitorlázik, 35 éve csinálja már, és egy barátjával ketten osztoznak egy Balaton 31-es hajón. És már a nagyobbik lányának is megvan a vitorlás vizsgája.

Gazdasági hírek

Megkezdődött az SZTE Science Park közműfejlesztése

A kormány 9,5 milliárd forintos támogatásával elkezdődik a Szegedi Tudományegyetem 85 hektáros tudományos és technológiai parkjának közműfejlesztése. A projekt célja, hogy a területen egy modern és fenntartható tudományos és innovációs parkot hozzanak létre, amely összeköti az egyetem kutatási és oktatási tevékenységét a gazdasági szereplőkkel. A közművesítési munkálatok 14 hónapig tartanak, és a terület infrastruktúráját, környezetét fogják javítani.

Szegeden létesít új üzemet a Rheinmetall

Szegeden létesít új üzemet a német hadiipari óriás, a Rheinmetall. A zalaegerszegi gyárat már be is fejezték, januárban a terveknek megfelelően elkezdtek a LYNX (Hiúz) gyalogsági harcjárművek gyártását. Várpalotán a közelmúltban indult meg Európa egyik legnagyobb löszer- és robbanóanyag-gyártó üzemének felépítése. A Rheinmetall tervei szerint Budapesten és Szegeden is jelen lesznek. Budapesten elkezdtek a digitalizációs és szoftverfejlesztő központ felépítését, míg Szegeden a Rheinmetall civil tevékenységének részeként hidrogént és e-mobilitási alkatrészeket gyártó üzem jön létre.

Kilenc telephelyen épített napelemet a Szegedi Vízmű Zrt.

A Szegedi Vízmű Zrt. kilenc telephelyén épült napelemez rendszer, a háztartási méretű kiserőművek által megtermelt villamos energiával számottevően csökkenthető a cég által vásárolt energiameennyiség. A fejlesztés 165 millió forintból valósult meg. Istókóvics Zoltán vezérigazgató kifejtette, a cég közmu-szolgáltatónak már 2010 óta törekszik arra, hogy csökkentse tevékenysége szén-dioxid-lábnymát és mérsékelje energiafelhasználását. Hangsúlyozta, hogy a cég által vásárolt áram mennyisége a 2018-as 9,2 millió kWh-ról tavaly 4,4 millió kWh-ra csökkent, az idei terv a 4 millió kWh elérése. A Szegedi Vízmű Zrt. célja, hogy néhány éven belül energiaellátóvá váljon.

Bővül a Makói Ipari Park

Több száz új munkahelyet teremthet egy újabb nagyvállalat, ami a Makói Ipari Parkot bővíti tovább – jelentette be a Rádió 7 Közös Nevező c. műsorában Lázár János építési és közlekedési miniszter. A miniszter jelezte, hogy a Makói Ipari Park további bővítéséről döntött a kormány. Hozzátette, Makó is a kiemelt ipari parkok közé kerül, első körben egy 25-30 milliárdos nagyberuházással települ a városba egy újabb nagyvállalat, ami 250-300 új munkahelyet terem.



Békés vármegyében jártak elnökségi tagjaink

A Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara elnöksége június 19–20-án Békés vármegyébe látogatott.

Először Mezőhegyesen, a Nemzeti Ménesbirtok és Tangazdaság Zrt. jelenleg folyó fejlesztéseivel ismerkedtek meg, Kovács Norbert vezérigazgató és kollégái kalauzolták a vendégeket, akik megtekintették a legkorszerűbb technológiával felszerelt, robotizált szarvasmarhatelepet és a Ménesbirtok gépparkját is. A programban lehetőség nyílt a térségi gazdaságfejlesztés lehetőségeit áttekinteni, illetve megvitatni.

Elnökségi tagjaink másnap a Békés Megyei Kereskedelmi és Iparkamara szervezésében meglátogatták a Linamar Hungary Zrt. két gyáregységét is, ahol Havasi Csaba, a Linamar Hungary Zrt. vezérigazgatója fogadta a vendégeket. Elmondta, Békés vármegyében négy gyártó divíziót működtetnek, melyből

kettő Orosházán, kettő pedig Békéscsabán található. Orosházán az OROS divízió mezőgazdasági gépekkel és emelőgyártással, a Linamar Products Division fő profilja pedig a precíziós fémmegmunkálás és részegységek szerelése. Békéscsabán a PPM autóalkatrészek, az LTH az elektromos hajtáslánc előállításával foglalkozik.

A Békés vármegye legnagyobb foglalkoztatójánál tett gyárlátogatás során a legmodernebb technológiákkal ismerkedhettek meg a jelenlévők. A 2020-ban átadott, csaknem 18 milliárd forintból megvalósult zöldmezős beruházás révén saját tervezésű, elektromos hajtásba beépülő hajtóműveket gyártanak az elérhető legmodernebb technológiával. Mint a látogatás során elhangzott, nyitottak a kiemelkedő minőségben termelő, illetve szolgáltató Csongrád-Csanád vármegyei cégekkel történő együttműködésre.

SEGÍTÜNK turisztikai vállalkozását fenntarthatóbbá tenni!

Ha Ön turisztikai vállalkozás, és szeretné fenntarthatóbbá tenni működését, még jelentkezhet nemzetközi szemléletformáló programunkra. Kamaránk az ECOTOURS nemzetközi konzorciumának tagjaként pályázati felhívást tett közzé turisztikai kkv-k számára, támogatást biztosítva a körkörös, zöld és fenntartható turisztikai célponttá váláshoz. Az ECOTOURS-projektet az Európai Unió Egységes Piac Programja (SMP/KKV pillér) társfinanszírozza a 101085853-as számú támogatási megállapodás keretében.

A pályázat benyújtási határideje: **2023. augusztus 10.**

A pályázat keretében az alábbi tevé-

kenységek megvalósításához nyerhető el pénzügyi forrás:

- 80 óra tanácsadás és coaching a körkörös üzletfejlesztéshez
 - Fenntarthatósági tanácsadás és tanúsítás
 - Részvétel legalább egy nemzetközi tanulmányúton
 - Támogatás egy körkörös ökoturisztikai útvonal kialakításához
 - Innovációs versenyben való részvétel
- A pályázat megvalósításának várható időtartama **2023 októbertől 2025 februárig** tart.

További információ a pályázatról [kamaránk honlapján](#) érhető el.



Co-funded by
the European Union

Jogszabályfigyelő

Szakaszosan kerül bevezetésre az NTAK adatszolgáltatás

A kormány elfogadta a Magyar Turisztikai Ügynökség (MTÜ) javaslatát, így a vendéglátó üzletek és jeggyel látogatható turisztikai attrakciók adatszolgáltatási kötelezettsége szakaszosan indul el.

A 100 millió forint nettó árbevétel felett teljesítő vendéglátó üzletek és turisztikai attrakciók számára kötelező az NTAK-adatszolgáltatás **2023. július 1-jétől**, a 12 millió forint nettó árbevétel el nem érő szolgáltatók pedig mentesülnek a kötelezettség alól. 12 millió és 100 millió forint közötti árbevétel esetén **2024. január 1-jével** kell elindítani az adatszolgáltatást. Fontos, hogy az árbevétel megállapításakor az azonos szolgáltatóhoz tartozó üzletek bevételeit nem kell egybeszámítani.

Visszaélés-bejelentési rendszer: kkv-kat is érint a kötelezettség

Megjelent a 2023. évi XXV. törvény a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról. A törvény értelmében a vállalatok belső visszaélés-bejelentési rendszer létrehozására és működtetésére lesznek kötelesek, amelyen keresztül a munkavállalók, szerződéses partnerek és más érintettek akár anonim módon bejelenthetik az általuk tapasztalt jogellenes cselekményeket, mulasztásokat.

A bejelentési rendszer létrehozása a legalább 50 fős vállalatoknak kötelező, illetve érinti a létszámtól függetlenül a pénzmossás elleni törvény hatálya alá tartozó cégeket, a hitelintézeteket, a pénzügyi szolgáltatókat, az ügyvédi irodákat és azokat a kereskedelmi vállalkozásokat, amelyek 3 millió forintot elérő, vagy annál nagyobb összegű készpénzt is elfogadnak.

A kkv-knál fő szabály szerint **2023. december 17.** a bevezetés határideje, a többi szervezetre a törvény kihirdetésétől

számított 60. nap, azaz **2023. július 24.**

Energiaár-plafon és SZÉP-kártya változások

A gazdaságvédelmi intézkedések keretében júliustól a főtevékenységként feldolgozóiparral, szálláshely-szolgáltatással vagy raktározással foglalkozó mintegy ötezer gazdasági társaság vagy egyéni vállalkozó meglévő áramvásárlási szerződésében fixált árat csökkentették le.

A SZÉP-kártyát érintően egyrészt változás, hogy augusztus 1-jétől december 31-éig a munkáltatók a SZÉP-kártya-keretet további 200 ezer forinttal megemelhetik, másrészt hideg élelmiszerre is lehet költeni a SZÉP-kártyán lévő összeget.

Elfogadták a 2024-es adócsomagot

Július 4-én elfogadták a 2024-es adócsomagot, mely szerint egyes átmeneti adókedvezmények állandósulnak, illetve 2024-ben is marad az extraprofitadó. Lényeges változás, hogy emelkedni fog az üzemanyagok jövedéki adómértéke, és folytatódik az eNyugta bevezetésének előkészítése.

Így kell elszámolni a vármegye- és országbérleteket

Mivel jogszabályban rögzítették, hogy a munkáltatók kötelesek az új vármegye- és országbérletek árát is elszámolni, ezért a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara készített egy rövid tájékoztatót, melyben összefoglalták a főbb köteleseket, és további hasznos információkat tartalmaz az új bérletekre vonatkozóan.

Változások az extraprofitadóban

A kormány 206/2023. (V. 31.) Korm. rendelete az extraprofitadóról szóló 197/2022. (VI. 4.) Korm. rendelet módosítása 2025. január 1-jén veszti hatályát. A bankok állampapír-vásárlással csökkenthetik extraprofitadójukat, a nagy kiskereskedelmi láncok terhelése tovább nő.

i3 KLUB



Fókuszban a hatékonyabb vállalati működés

Már harmadik alkalommal vehettek részt június 15-én a vállalkozások a Válságálló vezetői képzés sorozat eseményén, amely a kamara i3 Klubja és a Dél-alföldi technológiaváltók üzleti közösségének kezdeményezésére jött létre. Az eseményen folytattuk az elmúlt alkalmon megkezdett témát, azaz, hogy miért érdemes vállalatirányítási rendszert bevezetni egy vállalkozásnál.

Kaszás Anikó klubvezető elmondta, az idén új formában elindított rendezvénysorozat beváltotta a hozzá fűzött reményeket. A jól megfogalmazott vállalkozói igényekre reagálva alakítják a témákat, amelyeknek időszzerűségét mutatja az egyre szélesebb körű érdeklődés. A tematika kialakításánál nagy hangsúlyt fektetnek a vállalatstratégiai és üzletfejlesztési módszerekre, a hatékonyságnövelő vállalatvezetési eszközökre.

A **Válságálló vezetői képzés** sorozat mindhárom eseményén **Nagy Mihály**, a magyarországi Continen-

tal csoport korábbi országkoordinátora, a Váll-Ker Kft. egykori ügyvezető igazgatója osztotta meg tapasztalatát az érdeklődőkkel. Meglátása szerint a hazai kkv-tulajdonosok mintegy self-made man hozták létre vállalkozásaikat, és egy idő után, a vállalkozás növekedésével párhuzamosan új kihívásokkal kell szembenéznük a vezetőknek. A szerves fejlődés egy ponton megtorpan, amelynek lehetséges megoldása, hogy nagyvállalati módszerek és folyamatok beépítésével a meglévő kapacitások jobb kihasználását lehet elérni minden területen, amelyekkel a vállalkozást az eddigieknél hatékonyabban lehet működtetni – fogalmazott Nagy Mihály.

Sorozatunk következő, szeptemberi eseményének témáját a legutóbbi programon begyűjtött vállalkozói igények szerint állítjuk össze. Ezen alkalom – az új ismeretekon kívül – lehetőséget biztosítanak tapasztalatcsere, szakmai fejlődésre és kapcsolatépítésre.

DAIKIN

HŰTÉS-FŰTÉS-LÉGTECHNIKA.

Pont úgy,
ahogy szereted.

A felesleges élelmiszer útja – igények és akadályok a Res-Food projekt felmérése nyomán

CSÖKKENTSÜK az élelmiszer-pazarlást!

Az élelmiszermentés társadalmi és üzleti ügy – a megkérdezett vállalkozások több mint fele gondolja így a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara Res-Food projektjével kapcsolatban készült nemzetközi lekérdezés alapján. Az öt partnerországban, mintegy 100 vállalkozás és civil szervezet körében végzett felmérésünk alapvető célja volt, hogy az élelmiszer-pazarlás csökkentéséért indított projektünk végén olyan módszertani segédanyag és oktatócsomag készüljön, ami hathatós segítséget nyújt az érintett szereplőknek.

Magyarország mellett Görögországból, Szerbiából, Ciprusról és Horvátországból érkeztek adatok,

elsősorban a legfeljebb 50 főt foglalkoztató kisvállalkozások vezetőitől, hotelekből, éttermekből, kávézókából, és az élelmiszer-kiskereskedelemről, illetve olyan jótékonyági szervezetektől, amelyek szerepet vállalnak az élelmiszerelosztás területén.

Az **élelmiszeripari vállalkozások** válaszaiból kiderült, hogy többségük napi rendszerességgel keletkezik fogyasztásra alkalmas élelmiszer-felesleg, leginkább zöldség-gyümölcs, péksütemények és desszertek tekintetében. A fel nem használt ételek 26%-a hulladékként végzi, de a kimaradt élelmiszer negyede a személyzet étkeztetésével, és csaknem 20%-a adományok formájában felhasználásra kerül. Mindezekon felül a cégek sokszor olcsóbb áron értékesítik a megmaradt ételt, de



újrahasznosításra csak elenyésző százalék jut.

A vállalkozások több mint fele az élelmiszer-adományozásra egyszerre társadalmi és üzleti kérdésként tekint. A folyamat legnagyobb akadályaként az összehangolt rendszer hiányát nevezték meg: nincs olyan közös platform, amelyen az adományozó és az adományozott könnyen egymásra találhatna.

Az **élelmiszer-adományt fogadó szervezetek** körében általános tapasztalat, hogy ha érkezik is felajánlás, az nehezen kiszámítható, kevés a megbízható, stabil élelmiszerforrás. A szervezetekhez eljuttatott adományokat – az élelmiszerek frissességét és biztonságát előtérbe helyezve – még aznap vagy az átvételtől számított két napon belül újraosztják.

A projekt az alábbi csatornákon követhető:

<http://www.res-food.eu/>

<https://www.facebook.com/resfood.project>

<https://www.linkedin.com/company/res-food/>

https://www.instagram.com/resfood_project/

[com/resfood_project/](https://www.instagram.com/resfood_project/)

Bővebb információ: Đurović Eva projektmenedzser, email: durovic.eva@csmkik.hu



ReS-Food



Co-funded by the European Union

Hutter–Ferencsevits feliratú palackok országszerte

Múltidézés a Somogyi-könyvtárral

A Somogyi-könyvtár helyismereti részlegén fellelt kincseken keresztül invitáljuk időutazásra olvasóinkat, amely során a helyi kereskedelem és kézművesség kulisszái mögé nyújtunk betekintést hónapról hónapra.

Hutter József és társa, Ferencsevits György 1890-ben, Szegeden jegyezték be Hutter–Ferencsevits sör- és bornyagykereskedését, amely a Palánk városrészben, az Iskola u. (ma Oskola) 18. alatt működött. Palackozó üzemük a város és környékének legrégebbi, legszármottevőbb vállalkozása volt: több mint 50 éven át működött. Számos hazai sörgyár, így a Kőbányai Első Magyar Részvény Serfőzde és a Dreher Serfőzde készítményeit továbbították Hutter–Ferencsevits feliratú üvegekben főleg a

Délvidékre, foglalkoztak bor, röviditalok és pezsgő nagykereskedelmi forgalmazásával is.

S ha már sörgyártás, íme egy izgalmas közlemény, amelyet a Dél-magyarország 1915. március 2-ai lapszámában olvashatott a nagyérdemű. „A sörgyártás terén tekintetbe jövő összes nyersanyagok, úgyszintén az összes üzemanyagok kivétel nélküli folytonos áremelkedése egyrészt, a gyártás körüli összes üzemköltség rohamos emelkedése, másrészt a kőbányai összes sörfőzdeket arra kényszerítik, hogy sörgyártmányaiknak árát



1915. évi március hó 1-vel általánosan fölemeljék: és pedig a hordósör árát hl.-kint 8 koronával, a palacksör árát, még pedig a kis üvegeset üvegenkint 3 fillérrel, a nagy üvegeset üvegenkint 4 fillérrel.”

PÁLYÁZATI FIGYELŐ

Gyármentő Garancia- és Hitelprogram

2023. január 1-jén indult 200 milliárd forintossal a **Gyármentő Garancia- és Hitelprogram**, amelyben termelő közép-, és nagyvállalkozások pályázhatnak támogatásra. A program egyik elemeként a Magyar Fejlesztési Bank Zrt. 100 milliárd forint keretösszegű **Gyármentő Likviditási Garanciaprogramot** indít a nagy- és középvállalkozások számára, amelyben az MFB állami kezességet, illetve garanciát vállal a forgóeszközhitel, folyószámlahitelek, illetve a működést finanszírozó hitelek biztosítékaként.

A program másik elemeként az Eximbank Zrt. 100 milliárd forint keretösszegű **Gyármentő Beruházási Hitelprogramot** indított, amelyben az EXIM államilag támogatott, rendkívül kedvezményes és a futamidő végéig fix kamatozású beruházási hiteket nyújt a hazai termelő közép- és nagyvállalatok energiahatékonysági, illetve megújuló energiatermelő beruházásaihoz. A kamat maximális mértéke a forint- hitelek esetén 5%, az euró alapú hitel esetében pedig 3,5% lehet.

Vállalkozó Start II. Program, az induló vállalkozásokért

Az OFA Nonprofit Kft. újra vissza nem térítendő támogatást nyújt induló egyéni, illetve mikrovállalkozásnak minősülő társas vállalkozások kezdeti költségeinek fedezésére, komplex szolgáltatással történő támogatása, versenyképességük növelése érdekében.

A Vállalkozó Start II. Programba azon 18-64 év közötti magyar állampolgárok jelentkezhetnek, akik piacképes üzleti ötlettel rendelkeznek, Magyarország területén új vállalkozás indításával önfoglalkoztatónak kívánnak válni, a működés első évében támogatásra van szükségük, és vállalják, hogy fenntartható vállalkozást hoznak létre.

A belépési feltételeket, és a vállalkozói kompetenciafelmérést sikeresen teljesítő 90 órás e-learning formában történő vállalkozói képzésben és egyénienként 6 órás konzultációban, tanácsadásban részesülnek. A képzés és konzultáció keretében részletesen kidolgozzák üzleti tervüket, majd annak elfogadását követően alapíthatják meg vállalkozásukat. Induló vállalkozásuk kezdeti költségeire legfeljebb 4,5 millió forint vissza nem térítendő támogatásra adhatnak be támogatási kérelmet. A támogatást a támogatási időszak 12 hónapja során felmerülő bérjellegű kiadásai fedezésére, illetve a vállalkozás versenyképességének növelését szolgáló beszerzésekre, szolgáltatások igénybevételére használhatják

fel az induló vállalkozások. A támogatott vállalkozók vállalják, hogy induló vállalkozásuk működtetésében legalább 2 évig személyesen részt vesznek, és igénybe veszik az OFA Nonprofit Kft. munkatársai által nyújtott mentorálási szolgáltatást.

Az induló vállalkozásokat támogató programra **2023. augusztus 1-jén induló regisztrációs** felületen lehet jelentkezni, amelyet az OFA [honlapján](#) lehet majd elérni. (Forrás: OFA Nonprofit Kft.)

A magyar vállalkozások pályázati támogatása az Európai Bizottság Brexit kárenyhítő forrásának keretéből

A pályázat célja, hogy magyar vállalkozások részére támogatást biztosítson azon negatív gazdasági hatások ellensúlyozására, melyeket az Egyesült Királyságnak az Európai Unióból történt kilépése miatt szenvedtek el.

A pályázati felhívás keretében **mikro-, kis-, és középvállalkozások**, valamint **nagyvállalatok területi és iparági korlátozások nélkül** nyújthatnak be támogatási kérelmet a felhívásban részletezett korlátok figyelembevételével.

A támogatási kérelem **2023. április 24-étől – a forrás kimerüléséig** nyújtható be az **elektronikus kitöltő program** segítségével. A pályázati felhívással kapcsolatos minden további információt [palyazat.gov.hu](#) oldalon talál.



KAMARAI PÉNZÜGYI ALAPOK GFA Konstrukció

Következő beadási határidő: 2023. augusztus 15.

FEJLŐDJÖN KAMARAI TÁMOGATÁSSAL!

- Kamatmentes támogatás
- Akár 10 millió forint forrás min. 36 hónap tagság után
- Akár 5 millió forint forrás 12-36 hónap tagság esetén
- Akár 2 millió forint forrás 12 hónapnál rövidebb tagság esetén
- Akár 80 %-os támogatási intenzitás
- Egyszerű adminisztráció
- Akár 60 hónapos futamidő
- Új belépő kamarai tagoknak is

BŐVEBB INFORMÁCIÓ:
BAKOSNÉ NAGY ÉVA: +36 30 894 6998
[CSMKIK.HU/ALAPOK](#)



KAMARAI PÉNZÜGYI ALAPOK

Válságkezelő konstrukció

Gyorsított pályázati elbírálás, 30 napon belül!

LÉPJEN TÚL A VÁLSÁGON A KAMARÁVAL!

- A gazdasági válság miatt bajba kerülő vállalkozásoknak
- Kamatmentes támogatás
- Maximum 2 millió forint forrás
- Teljesen szabad felhasználás
- Egyszerű adminisztráció
- 24 hónapos futamidő
- Legalább 12 hónapja kamarai tagoknak

BŐVEBB INFORMÁCIÓ:
BAKOSNÉ NAGY ÉVA: +36308946998
[CSMKIK.HU/COVIDALAP](#)



A pályázaton elnyerhető visszatérítendő kamatmentes támogatás felhasználható minden olyan kiadásra, mellyel a gazdasági válság rá gyakorolt kedvezőtlen hatását enyhíti.

Nemzetközi üzletember- találkozók

Vegyen részt Ön is az Enterprise Europe Network által szervezett **nemzetközi partnerkereső rendezvényeken**, és találjon cégének új üzleti partnereket! A találkozókra személyes, online vagy hibrid formában is várják az érdeklődő vállalkozásokat.

1. Az Enterprise Europe Network **Meet4Business AGRA 2023** címmel hibrid formában megrendezett üzleti partnerkereső eseményt tart augusztus 30-án és 31-én Szlovéniában a 61. Nemzetközi Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Vásár AGRA 2023 keretében.

Időpont: augusztus 30–31.

Helyszín: Szlovénia – Gornja Radgona/online

2. Az innovációs ágazat szereplőinek kínál egyedülálló kapcsolatépítési lehetőséget a **Nordic Innovation Fair** rendezvénye, svéd, norvég, finn, izlandi és dán kutatók és spin-out vállalkozások mutatják be találmányaikat.

Időpont: szeptember 25–26.

Helyszín: Industrien Hus, Koppenhága, Dánia

3. **Advanced Therapies Summit 2023** címmel nemzetközi konferenciára várják az érdeklődőket október 19-én Belgiumba. Az esemény fókuszában a sejt-, gén- és szövetalapú terápiák állnak. A rendezvényhez kapcsolódóan az Enterprise Europe Network online üzletember-találkozót szervez.

Időpont: október 16–18. és október 20.

Helyszín: online



4. Az **Innovation Village 2023** keretében szervezett virtuális nemzetközi üzletember-találkozó középpontjában a fenntartható és intelligens technológiák és megoldások állnak, amelyek támogatják a „kettős” (zöld és digitális) átállás megvalósítását.

Időpont: október 16–30.

Helyszín: online

Amennyiben felkeltette érdeklődését valamelyik rendezvényünk, kérjük, részvételi szándékát a hivatalos regisztráción túl, felénk is jelezze a **b2b@csmkik.hu** e-mail címen. További találkozót honlapunkon talál: <https://csmkik.hu/een/esemenyek>

Heike Kraack-Tichy: Az önálló tájékozódásban is segítenek az upgrade2europe termékei

NEMZETKÖZI PIACOKRA jutást segítik

Heike Kraack-Tichyvel, az emcra GmbH munkatársával beszélgettünk beszélgettünk a nemzetköziesítési törekvéseket támogató upgrade2europe projektről, amelynek létrehozásában nemzetközi partnereivel a Csongrád-Csanádi Kereskedelmi és Iparkamara is részt vesz.

Heike, hogyan született meg az upgrade2europe projekt ötlete?

Az emcra mindig is mélyen benne volt az EU-térben: tucatnyi EU-projektben vettünk részt, számos képzési programot dolgoztunk ki a nemzeti és nemzetközi finanszírozás témájában, hozzájárulunk az EU-s forrásszerzők hálozatépítő rendezvényeihez, és számos saját rendezvényünk is van. 2014-ben úgy döntöttünk, hogy tapasztalatainkat és meglátásainkat saját „európanizáció” elnevezésű uniós projektünkön keresztül osztjuk meg azzal a céllal, hogy még több embert inspiráljunk az európai szintű munkára. A projekt 2016-ban zárult, és termékei számos pozitív értékelést kaptak. Az egyik ilyen termék egy önértékelési eszköz volt, amely kiváló visszajelzéseket kapott és sokan használták. Az upgrade2europe projektünk célja, hogy frissítse és bővítsen ezt az eszközt, és még szélesebb közönséghez juttassa el!

Miben egyedülálló a projekt?

Az upgrade2europe az egyetlen olyan projekt, amely lehetővé teszi a szervezetek és vállalkozások számára, hogy önállóan tájékozódjanak a nemzetköziesedés vagy az európanizáció témakörében. Segít nekik azonosítani a szervezeti struktúrájukban lévő hiányosságokat, és személyre szabott tippeket és javaslatokat ad arra vonatkozóan, hogyan kezdjék el és/vagy mozdítsák elő az európani-

záció vagy nemzetközivé válás egyéni folyamatát.

Hogyan támogatja a projekt a kis- és közepes vállalkozásokat, szervezeteket és a képzési szolgáltatókat nemzetközi törekvéseik megvalósításában?

Az önértékelési eszköz lehetővé teszi a kis- és közepes vállalkozások, szerveze-



Heike Kraack-Tichy: A projekt személyre szabott tippeket és javaslatokat ad

tek és képzési intézmények számára, hogy felmérjék és vizualizálják jelenlegi helyzetüket, és egyben tájékoztatja őket azokról a lehetőségekről, amelyekkel szintet tudnak lépni a nemzetközi terepen. Ezenkívül az upgrade2europe számos további terméket és munkahelyi tananyagot kínál. Ilyen például a heti e-mail kurzus, de vannak rövid oktatóvideók is, amelyek a nemzetközivé válás fontos aspektusait mutatják be. Emellett egy átfogó kézikönyv is készül, amely az európanizáció minden területét lefedi.

Hogyan érhetőek el a projekt termékei?

Az eszközöket lépésről lépésre, az önértékelési eszközzel kezdve hamarosan közzétesszük. Augusztusra mind a hat upgrade2europe termék elérhető lesz a www.upgrade2europe.eu weboldalon.

enterprise europe network

Szeretne külföldi üzleti partnereket találni?

Vegye igénybe az Enterprise Europe Network díjmentes szolgáltatásait!

Az Európai Bizottság vállalkozásfejlesztési hálózata, az **Enterprise Europe Network** kiemelt figyelmet fordít a nemzetközi együttműködések elősegítésére.

Adatbázisunkban csaknem 5000 nemzetközi üzleti ajánlatot találhat.

Kiemelt ajánlataink:

KERESKEDELMİ PARTNERKERESÉSEK

Élelmiszeripari, mezőgazdasági termékek

Egy macedón vállalat különböző élelmiszerek, például fagyasztott húsok és húskészítmények (csirke, pulyka, marha- és borjúhús, sertéshús és tengeri hal) importőre és forgalmazója. A vállalat új európai partnereket keres, gyártókat és forgalmazókat az élelmiszeriparból. **(BRMK20230626026)** Elsősorban a környező országokból keres beszállítókat egy szlovák cég, amely természetes alapanyagokból gyárt házi üdítőitalokat. A termékeiket színezékek, aromák és tartósítószer használata nélkül készítik. A cég gyógynövények, teák és fűszerek beszállítóival kötne partnerségi megállapodást. **(BRSK20230623003)** Egy 125 éves provenç-i szeszfőzde több mint 70 országban és a főbb nemzetközi repülőtereken értékesíti a saját maga által gyártott abszintot, pastist, gint, vermutot és likört. A vállalat kereskedelmi megállapodás keretében importőröket keres Magyarországon is. **(BOFR20230502012)**

Fémipari termékek, fémfeldolgozás, gépipar

Egy dán vállalat bútorgyártáshoz keresi fém alkatrészek/szerelvények beszállítóit. A cég több mint 60 éves tapasztalat-

tal rendelkezik a kárpitozott bútorok, különösen a modern, idótálló kanapék gyártásában, széles és változatos választékkal rendelkezik, célja a fogyasztók minőségi és környelmi igényeinek kielégítése. **(BRDK20230630003)**

Drót és bádóg kötőelemek lengyel gyártója kereskedelmi partnereket – forgalmazókat és ügynököket – valamint drótbeszállítókat keres. Az új partnerekkel forgalmazási, ügynöki és/vagy beszállítói megállapodást kötnének. **(BRPL20230627007)**

Vegyipari, kozmetikai termékek

Egy romániai természetes levendula alapú kozmetikumok készítője olyan gyártókat és forgalmazókat keres, akik képesek kozmetikai célú alapanyagokat (pl. vajakat, olajokat) szállítani. A nemzetközi partnerekkel való együttműködés beszállítói megállapodásokon alapulna. **(BRRO20230531016)**

Hozzávalók és aromaterápiás kiegészítők beszállítóit keresi egy lengyel vállalat, amely számos formában gyárt étrend-kiegészítőket. Kínálatukban vitaminok, ásványi anyagok, standardizált gyógynövénykivonatok és számos hatóanyag található. További termék kategóriájuk a 100%-os tisztaságú illóolajok, természetes füstölők és egyéb aromaterápiás termékek. **(BRPL20220315033)**

Elektromos és elektronikai termékek

Egy lengyelországi vállalat, amely elektromos fűtőrendszereket gyárt és forgalmaz, új beszállítókat (OEM) keres fűtőszőnyegek (150W/m²), kábelek (15W vagy 18W) és fűtőtestek vonatkozásában. A leendő partnerekkel forgalmazási megállapodást kötnének. **(BRPL20230609007)**

Műanyagipar, műanyag-feldolgozás

Lengyelországi, alkoholmentes kóktélkeverékek gyártója új, 100

ml-es palackokban értékesítené termékeit. A vállalat 18 mm magas és 25 mm átmérőjű, temperáló pánttal (biztonsági gyűrűvel) ellátott palackkupakok beszállítóit keresi. A cég kész 5000 kupak megrendelésével kezdeni az együttműködést, a későbbiekben a mennyiség növelésének lehetőségével. **(BRPL20230620013)**

Csomagolástechnika, csomagológépek

Egy dán vállalat, amely jelentős ügyfélkörrel rendelkezik a dán piacon, beszállítókat keres a hűtőtaszkák korszerűbb és hatékonyabb gyártásának biztosítása érdekében. A cég elképzelése, hogy a különböző ágazatok számára termékek széles választékát kínálja, amelyek minden olyan igényt kielégítenek, ami az élelmiszerek és gyógyszerek szállítása közbeni hűtésére, valamint a testrészek hűtésére vonatkozik. **(BRDK20230630002)**

Az ajánlatokhoz tartozó cégadatokkal kapcsolatban az Ön vállalkozásadatainak megadásával (cégnév, cím, kapcsolattartó neve, telefon, e-mail cím, weboldal elérhetősége) bővebb információ kérhető az **eenszeged@csmkik.hu** e-mail címen vagy a 62/554-253-as telefonszámon.

TECHNOLÓGIAI ÉS K+F PARTNERKERESÉSEK

A textiliparban tevékenykedő romániai vállalat technológiai megoldást keres a saját termelésből származó textilhulladék felhasználására

A romániai vállalat olyan építőipari és fejlesztési partnereket keres, akik felajánlják a textilhulladék felhasználásához szükséges technológiát és/vagy pénzügyi hozzájárulást a textilhulladékkal szigetelt, teljes értékű műanyag téglák gyártásához. **(TRRO20230626016)** Nagyméretű napkollektoros vízmelegítő rendszer Egy izraeli cég nagyszabású napkollektoros vízmelegítő rendszer tervezéséhez és kivitelezéséhez keres technológiát. Ideális esetben a technológiának készen kell állnia a kulcsrakész projektek végső megvalósítására. Az együttműködés kulcsrakész projektekben

partnerség formájában is megvalósulhat. **(TRIL20230702013)** **A megújuló energiával kapcsolatos technológiákra és ipari energiagazdálkodásra szakosodott romániai kkv partnereket keres a Horizont Európa – 5. klaszter: Éghajlat, energia és mobilitás című pályázatban**

Az erdélyi székhelyű romániai vállalat elsősorban megújuló energiára épülő, személyre szabott megoldásokat kínál. Technológiára és ipari energiagazdálkodásra épülő megoldásokat nyújtanak, és támogatják a vállalkozásokat abban, hogy a termékeikbe vagy szolgáltatásaikba integrálják a tudományos kutatás legújabb áttöréséből származó legfejlettebb technológiákat. Így a vállalat olyan partnereket keres, amelyek a megújuló energiát különböző iparágakban használják, hogy innovatív projekteket hozzanak létre és kutatásokat végezzenek, illetve fejlesztési megállapodásokat kötnék. **(RDRRO20230525013)**

Mesterséges intelligenciára és gépi tanulásra szakosodott romániai kkv partnereket keres a Horizon Europe – Cluster 4: Digital, Industry and Space felhívásra

Az erdélyi székhelyű romániai vállalat elsősorban a mesterséges intelligencián és a gépi



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

tanuláson alapuló, személyre szabott megoldásokat kínál, és támogatja a vállalkozásokat a tudományos kutatások áttöréseiből származó legfejlettebb technológiák termékekbe vagy szolgáltatásokba történő integrálásában. Jelenleg a vállalat kutatási és fejlesztési együttműködési megállapodások megkötéséhez olyan partnereket is keres, akik különböző iparágakban alkalmazzák a mesterséges intelligenciát és a gépi tanulást. **(RDRRO20230406015)**

Érje el költséghatékonyan a vármegye vállalkozóit! Hirdessen Ön is a Kamarai Futárban!

Kamaránk havilapját, a Kamarai Futárt igényes tartalommal, megújult arculattal juttatjuk el olvasóinkhoz, kamarai tagjainkhoz. Lapunkban lehetőséget biztosítunk a vállalkozásokat érintő hirdetések, információk kedvezményes elhelyezésére is, így 1/16 oldalas hirdetési felületünket a regisztrált vállalkozások 11 500 Ft+áfa áron, kamarai tagjaink pedig már 8000 Ft+áfa áron igénybe vehetik. Többszöri megjelenés esetén további kedvezményeket biztosítunk.

Kérjen árajánlatot a **futar@csmkik.hu** címen!

Köszöntjük új tagjainkat!

AKVASTOP Szigetelő Kft.

– Szeged

Fakobak 97 Kft. – Szeged

Funda Róna Kft. – Szeged

IP Banda Mérnöki, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.

– Szeged

ITYU-AUTÓ Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. – Csongrád

Király Nikolasz e.v. – Szeged

Mesterhármás Projekt Kft.

– Hódmezővásárhely

MIREMÁR Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. – Szeged

Móratrade-Ker Kft.

– Mórahalom

Padma Steel Kft. – Szeged

Rota Vitae Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. – Csongrád

STABUILD Építőipari,

Kereskedelmi, Szolgáltató Kft.

– Szeged

Széll Attila e.v. – Újszentiván

Venita Trade Kft. – Domaszék



DREHEREK a Női Vezetői Klubban

Júniusban, az Ünnepi Könyvhét keretében, a vezetői tanácsadással foglalkozó elsőkönyves *Iglódi Csaba* volt a kamarában működő Női Vezetői Klub vendége. A szakember, aki korábban újságíróként, majd márkaépítőként dolgozott, régi álmát valósította

meg azzal, hogy az idei könyvhétre, egy saját könyvvel jelent meg. A Dreher-szimfónia – Komlótól a koronáig című kötet 1796-tól 1948-ig, vagyis az államosításig követi nyomon a család életét. A négy tételből álló regényből kiderül, hogy hogyan lett a hozományból létrehozott kis sörfőzdéből nemzetközi cég, és milyen vezetői ambíciók kellettek ahhoz, hogy sikerre vigyék a vállalkozást. Iglódi Csaba előadásában a mai vezetők számára is példaértékű menedzseri készségekről, lehetőségekről és döntéshelyzetekről is beszélt az érdeklődő vállalkozások képviselőinek.



Legközelebb szeptemberben

A Női Vezetői Klub – a hagyományokat követve – a nyári szünet után idén ősszel ismét üzletasszony-találkozóra várja a megyei vállalkozónőket és női vezetőket. A klub szeptember 13-ai nyitott eseményén közös gondolkodásra invitálják a résztvevőket, egyben mindenkinek lehetőséget biztosítanak arra, hogy bemutassa tevékenységét, és új kapcsolatokkal gyarapítsa vállalkozását. A 14 órakor kezdődő rendezvényre a [kamara honlapján](#) lehet regisztrálni.

Ügyfélszolgálati irodáink nyitvatartása, elérhetőségei

Szeged, Párizsi krt. 8–12.

62/554-250

info@csmkik.hu

Hétfő-péntek: 9:00–12:00

Hétfő és szerda: 13:00–16:00

Hódmezővásárhely, Lác utca 7.

62/653-742

hmvhely@csmkik.hu

Hétfő, szerda: 9:00–12:00, 13:00–16:00

Péntek: 9:00–12:00

Szentes, Budai Nagy Antal utca 6.

30/388-7429

szentes@csmkik.hu

Hétfő, szerda: 9:00–12:00, 13:00–16:00

Péntek: 9:00–12:00

Makó, Deák Ferenc utca 29., fsz. 7.

(bejárat a Pulitzer sétány felől)

30/534-0821

mako@csmkik.hu

Kedd, csütörtök:

13:00–16:00

Péntek: 10:00–12:00

Csongrád, Fő utca 19–21. • 30/402-0578

csongrad@csmkik.hu

Kedd: 9:00–14:00

Csütörtök: 9:00–12:00 13:00–16:00

Mórahalom, István király út 1.

30/792-3910

moralom@csmkik.hu

Hétfő: 9:00–12:00, 13:00–16:00

Az ügyfélfogadási rend a meghirdetettől eltérhet. Személyes megkeresés előtt aktuális információkról legyenek szívesek tájékozódni a csmkik.hu/kapcsolat oldalon, vagy keresse kollégánkat e-mailben vagy telefonon.

Az alábbi esetekben kérjük, továbbra is elsősorban telefonon, vagy e-mailben keressék munkatársainkat:

Egyéni vállalkozók tájékoztatása: tajekoztat@csmkik.hu, 62/554-250/3-as hívószám

Kamarai nyilvántartásba vétel: regisztracio@csmkik.hu, 62/554-250/2-es hívószám

Kérjük Ügyfeleinket, hogy kizárólag egészséges és tünetmentes állapotban látogassák Kamaránk szegedi és képvisleti irodáit.