

Kamarai Futár

A Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara lapja

- » Küldöttgyűlés: Olyan üzleti közösség legyen a kamara, ahová jó tartozni! (2–3. o.)
- » Üzleti est a Szegedi Fűvészkertben (4–5. o.)
- » Harminc éve zsaluznak Mura Mészárosék (6. o.)
- » Léptékváltás kicsiknek és nagyoknak – robotikasarkot adtunk át a kamarában (8–10. o.)
- » Hatezer négyzetméteres üzemcsarnokot épít a Váll-Ker Kft. (11. o.)
- » Hét megyei dobogós helyezett a Szakma Sztár Fesztiválon (12. o.)
- » Átadták a Vedres István-díjakat (15. o.)
- » Szerződéskötési kihívások a mai joggyakorlatban (17. o.)



Átadtuk a Csongrád-Csanád Megye Gazdaságáért Díjat

Küldöttgyűlés

A kiemelkedő teljesítményt díjazták a küldöttgyűlésen

Olyan üzleti közösség legyen, ahová jó tartozni!

A Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara május 27-én tartotta ülését a 100 éves Szegedi Fűvészkertben, ahol a rendezvényt követően a gazdasági önkormányzat és az Enterprise Europe Network-Szeged Üzleti Estjét is rendezték. A küldöttgyűlésen több díjat is átadtak, így tagozati díjakat, az Év Duális Képzőhelye Díjat, valamint a Vedres István Díjat (ez utóbbiról a 15. oldalon számolunk be, az építőipari konferenciához kapcsolódva). A küldöttek elfogadták a kamara 2021. évi pénzügyi és szakmai beszámolóját, valamint a 2022. évi üzleti tervet is.

A küldöttek számára korábban kiküldött részletes írásos beszámolóhoz dr. Kőkuti Attila fűzött pár gondolatot, illetve hívta fel a figyelmet néhány szempontra. A tavaly elfogadott üzleti tervben azt fogalmazták meg, hogy a kamarai munka fő célja a taglétszám stabilizálása és a megítélésünk javítása, tevékenységünk fókuszában pedig a kamarai tagság és az egyéni vállalkozások legyenek. Nem volt egyszerű év a 2021-es se, hiszen az első felére még a COVID 19 nyomta rá a bélyegét. A kamarai tevékenység során is többször újra kellett tervezni a feladatokat. Mindentől függetlenül, vagy éppen ezért, ezekben az időkben sem vettük le a fókusz egy pillanatra sem a modernizációról, az innovációról, az Ipar 4.0 minden elemére igyekeztünk felhívni a vállalkozások figyelmét. Fontos előrelépést tettünk a szemléletformálásban – hangsúlyozta kamaránk elnöke.

Nőtt a kamara elfogadottsága és taglétszáma

Ősszel viszont már egy igazi „nagy dobbanással” tért vissza a kamara a rendezvények színpadára, megrendezte az év legrangosabb gazdasági eseményét és egyben legnívósabb

2022 tagozati díjasai



A kamarai tagozati díjak közül az Iparért Díjat Mura Mészáros Zsolt, a Délzsalu Kft. ügyvezetője; a Kereskedelemért Díjat Margitáné Z. Nagy Rozália, a Z. Nagy Cukrászda tulajdonosa; a Szolgáltatásért Díjat Angyal Lajos, az Angelus 93 Könyvvizsgáló és Tanácsadó Bt. ügyvezetője; a Kézművességért Díjat pedig Sákovics József, a Sákovics és Társa Faipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft. ügyvezetője kapta meg.

Kamarai tagozati díj évente egy alkalommal annak a személynek, vagy vállalkozásnak adományozható, aki, vagy amely a gazdasági, kamarai és/vagy a közéleti munkában, ágazatában a megelőző években kiemelkedő teljesítményt nyújtott, emellett etikailag is példakép. Tevékenysége tagozata és a Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara ismertségét, elismertségét jelentősen növelte.

vállalkozói társasági eseményét a Top 100 Gazdasági Konferenciát miniszterrel, professzionális előadókkal. Az országban elsőként újra kiadtuk

– és ezen az eseményen mutattuk be – a megyei TOP 100 kiadványt, amely gazdasági elemzéseken túl, szubjektív értékeléseket is tartalmazott. A kereskedelmi és szolgáltatási tagozatunk ismét megrendezte népszerű Vállalkozói Napját, ezúttal azt járták körbe a nap szereplői, hogy milyen hatással volt a koronavírus a munkakörnyezetre. A sok-sok pozitív visszajelzés is azt igazolja, hogy ezek a rendezvények jelentős mértékben emelték a kamara presztízsét – állapította meg a kamara elnöke.

A kamarai tagság csökkenését megállítottuk, bár közel 8%-os volt a tagság fluktuációja – ebben sokat segített a Széchenyi Kártya program. Egyébként országosan az 5. legnagyobb taglétszámú és tagdíjbevételező kamara vagyunk, ami büszkeségre is okot adhat – jegyezte meg. ➤



➤ A Kamarai Pénzügyi Alapok és a Széchenyi Kártya Program eszközszerével segítük a vállalkozásokat a forráshoz jutásban. Közel kétezer hitelkérelem befogadása révén 38,4 milliárd Ft hiteligényt továbbítottunk, és a kamarai pénzügyi forrásokból 22 kamarai tagvállalat több mint 170 millió Ft fejlesztést valósíthatott meg.

A kamara 2021-ben 566 millió Ft árbevételt ért el, ez az előző évihez képest közel 71 millió Ft növekedés. Mivel a kiadásoknál 4,15%-os megtakarítás mutatkozik 2021 év végén, messze várakozásunk felett, 65,8 millió Ft eredményt mutattunk ki, amelyet a következő években vállalkozásfejlesztésre fordítottunk.

Az elmúlt év krónikájához tartozik az is, hogy a megye névváltoztatását követve változott a kamara neve is, Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara. Megszűntek az osztályok, a különféle területek képviselőit tagozati elnökségek látják el – ez a megoldás bizonyult életszerűbbnek.

Gazdaság: jelentős a megye elmaradása

A megye gazdasági helyzetével kapcsolatban megjegyezte az elnök, hogy sajnos folytatódott a vállalkozások aprózódása, hiszen a társas vállalkozások 91%-a legfeljebb 9 főt foglalkoztatott, és mindössze 617 olyan cég van, amelyik 10 fő fölött foglalkoztat, és még ezek száma is 20-szal csökkent. A Csongrád-Csanád megyei székhelyű gazdasági szervezetek 2021. évi 186 milliárd forint értékű új beruházása összehasonlítva áron 6,8%-kal alulmúlta az egy évvel korábbit. A beruházások negytizetét a legalább 50 főt foglalkoztató vállalkozások realizálták. A megye termelési értéke ezer milliárd forint volt, egy lakosra 2,5 millió forint jut, ez a hazai átlag 60 százaléka. Még mindig jelentősen el vagyunk maradva – kommentálta a számokat dr. Kókuti Attila.

Benyitunk a cégekhez

Igényfelmérést végeztek a kamarai munkatársak mintegy 185 cégnél, ebből kiderül,

Az Év Duális Képzőhelye Díjak



Az Év Duális Képzőhelye Díjat közép- és nagyvállalati kategóriában a makói Váll-Ker Kft. kapta meg. A több mint 30 éve kandallógyártással foglalkozó cég a fémipari szakképzés alappillére a Makói járásban. A kamara és a vállalkozás között a szakképzés valamennyi területén kiváló a kapcsolat. Ráadásul a vállalat más gazdálkodó szervezeteket is segít a pályaorientáció, a dualitás jó gyakorlatának megosztásával. Az elismerést Nagy Mihály ügyvezető vette át.

Mikro- és kisvállalati kategóriában idén a korszerű anyagmozgatáshoz, hajtástechnikához alkatrészek és kiegészítők gyártásával foglalkozó röszkei MOLTECH Kft. vehette át az elismerést. A vállalkozás kiemelendő célja, hogy a szakirányú képzés során tanulók olyan szakmai felkészültségre tegyenek szert, melyet a munkaerőpiacon tudnak kamatoztatni. A cég a duális szakirányú képzésbe történő bekapcsolódásával több ágazat hiányszakmáiban nyújt lehetőséget tanulóknak szakmai képzésére. A díjat Kiss Kornélia vette át.

A Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara az új duális szakképzési rendszer gyakorlati megvalósításában kifejtett kiemelkedő tevékenységének, elért teljesítményének elismerésére évente két megyei céget részesít „Az év duális képzőhelye” elnöki díjban. Ezen cégek jogosultak a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara szakképzési díjára pályázni. Az elismerés célja a szakképzés színvonalának emelése, népszerűsítése és a minőségi képzés ösztönzése.

hogy a fő kihívás a humán erőforrás és a finanszírozás biztosítása. Az elnök végül a kamara közjogi feladatai közül sorolt néhányat annak illusztrálására, hogy mennyire szerteágazó feladatai vannak a gazdaság önkormányzatának: nyilvántartásba vétel, tanácsadások, békéltetőtestület működtetése, szakképzéssel kapcsolatos feladatok (duális tanácsadó hálózat, pályaorientáció, országos szakmai előválogató versenyek, mesterképzés és vizsgáztatás). A kamara számos pályázatban is részt vesz, megemléltette BEE-Studentet és a RILIAM-ot.

2022 is az építkezések éve lesz

A idei üzleti terv részleteit korábban ugyancsak megismerhették a küldöttek, az írásos előterjesztéshez kapcsolódva dr. Kókuti Attila továbbra is kiemelt feladatnak nevezte a taglétszám stabilizálását, a tagok gazdasági súlyának növelését, a kamara megítélésnek javítását, illetve a tagcégek meglátogatását. És erőteljesebb marketingmunkát ígért. A kamarai alapokkal kapcsolatban elmondta, a jelenleg rendelkezésre álló 67 milliós keretet 50 millió forinttal szándékoznak emelni. „Szeretnénk továbbépíteni egy olyan üzleti közösséget, ahová jó tartozni!” – summázta a kamara filozófiáját az elnök.

Dr. Tráserné Oláh Zsuzsanna titkár asszony is fűzött pár mondatos kiegészítést az üzleti tervhez. A kamarai alapokkal kapcsolatban megjegyezte, hogy azokat továbbra is egész évben folyamatosan lehet igényelni, az elbírálás is rendszeres, hiszen minden elnökségi ülés napirendjén szerepel. Az egész vállalkozói közösség számára jó hírként közölte, hogy a kamara újabb három és fél évre elnyerte az Európai Unió támogatását az Enterprise Europe Network dél-alföldi irodájának működtetésére. A futó projektekkel kapcsolatban megjegyezte, abban rejlik a kamara ereje, hogy a cégek megosztják egymással tapasztalataikat és tudnak segíteni egymásnak, megmutatják jó gyakorlataikat.



Társasági élet

Tamási Zsombor és Bozó Gábor kapta a Csongrád-Csanád Megye Gazdaságáért Díjat

Üzleti est a 100 éves fűvészkertben

Május 27-én, a Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Top 100 Üzleti Estjén áadták át a Csongrád-Csanád Megye Gazdaságáért Díjat a rendezvénynek gyönyörű díszlettel biztosító 100 éves SZTE Fűvészkertben. Két elismerést is átadott a gazdasági önkormányzat, mivel a tavalyi járványhelyzet miatt a 2021-es díj átadása erre az évre tolódott. Az előző évi díjat Tamási Zsombor, a hódmezővásárhelyi Güttler Kft. ügyvezetője, míg a 2022-est Bozó Gábor, a csongrádi Diana Fegyvertechnikai Technikum és Kollégium igazgatója kapta meg. A díjat dr. Kókuti Attila, kamaránk elnöke adta át.

A díjazottokról



Tamási Zsombor a mezőgazdasági gépek tervezésével, gyártásával és értékesítésével foglalkozó hódmezővásárhelyi GÜTTLER Mezőgazdasági Gépgyártó és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetője. 1997 óta dolgozik a vállalkozásnál, amelyet 2007 óta irányít, koordinálásával 2014 végén új, immáron saját telephelyre költözött a GÜTTLER Kft. Nevéhez fűződik többek között a LEAN vállalatvezetési rendszer bevezetése, mely a cég hatékonyságát és sikeres működését támogatja és jelentősen segíti. Az általa meghatározott cél a vállalkozás folyamatos fejlesztése, jövedelmezőségének megőrzése, melyet a pandémia időszaka alatt is létszámléépítés nélkül sikerült megvalósítani. A GÜTTLER Kft. a korábbi években maga is duális

képzőhelyként vett részt a szakképzésben. A cég tanulói korszerű üzemben, korszerű technológiai feltételek mellett, megfelelő mentorálással szereztek szakképesítést, elhelyezkedési lehetőséget. Ügyvezetőként fontosnak tartja a szakképzés támogatását a jövőben is, elkötelezett annak tartalmi és módszertani megújításában. Ezért vállalta, hogy bekapcsolódik a CSMKIK által koordinált ágazati munkacsoportok, illetve a megyei munkaerő-piaci kerekasztal működésében. Állítja, képviseli, hogy képzett, felkészült munkaerővel lehet a legjobb technológiákat is működtetni, de ezért tennie kell a vállalkozásnak.

A **Bozó Gábor** által irányított csongrádi Diana Fegyvertechnikai Technikum a magyar oktatási rendszerben történelmet ír, hiszen a családi vállalkozás – melyet édesapja dr. Bozó János és felesége, Olga alapítottak az 1980-as évek végén –, hazánkban az egyetlen olyan technikummá fejlődött, ahol fegyverműszerész technikusokat, fegyvergyártó szaktechnikusokat és fegyveroptikai szaktechnikusokat képeznek. A jelentős hallgatói létszám, a visszatérő diákok, barátok generáltak egy igényt, mely szerint szükség lenne egy megbízható fegyverjavító műhelyre, amely igényt vállalkozásuk, a Telum Femipari Kft.-ben elégített ki. Az iskola szakképzését erősíti a Kormány védelmi iparának folyamatos fejlesztése és a fegyvergyártás Magyarországon történt újraélesztése. Ez utóbbiban a Diana ugyancsak jelentős szerepet vállal, hiszen olyan kézi-lőfegyver-fejlesztésben vesz részt, amely innováció ugyancsak egyedülálló hazánkban.



Az iskolavezetést a 2000-es évek elején Bozó Gábor, az alapító házaspár első szülött fia és testvére Tamás vették át, és elmondható, hogy jelentős sikereket értek el az évek alatt. Édesapjuk korai halála miatt sok esetben kilátástalannak tűnt az iskola további jövője. Ám a sok munkának beérni látszik a gyümölcse, a korábbi helyi iskola használatba vételének és felújításának lehetőségét Kormányhatározatban rendelte el a kormányzat, amely épületben 2022 szeptemberétől várják a tanulni vágyó ifjakat és a szakma iránt érdeklődő felnőtt tanulókat.

Hermész

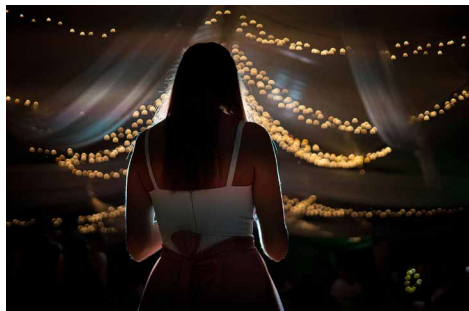
A díjként járó bronz kisplasztika Hermészt, az istenek hírnökét, az utazók és kereskedők védelmezőjét ábrázolja. A szárnyas sapkája és saruja segítségével repülni tudó isten gyorsaságáról, fürgeségéről és furfangos ravaszságáról volt híres. Nacsa Richárd szegedi szobrász a figura megformázásakor ezeket a tulajdonságokat szerette volna minél érzékletesebben ábrázolni modern, letisztult stílusban.

Fát fogadtunk örökbe

Az üzleti est bevezető programjaként a kamara egy kocsányos tölgyet is örökbe fogadott a fűvészkertben. A CSMKIK kiemelten foglalkozik a fenntarthatóság kérdésével, amely az elmúlt években egyre kiemeltebb témává vált a vállalkozások körében is. Ehhez kapcsolódva számos rendezvényük is volt, és kommunikációs csatornáikon is igyekeznek szemléletformáló tartalmakkal segíteni a cégeket. A fenntarthatóság és az energiahatékonyság, a dráguló energiaárak miatt mindezek egyre hangsúlyosabb szerepet kapnak mindennapi életünkben is. Emiatt is döntött úgy a gazdasági kamara, hogy egy szimbolikus lépéssel örökbe fogadja a kocsányos tölgyet.



A 100 éves Szegedi Fűvészkertben tartotta üzleti estjét a kamara

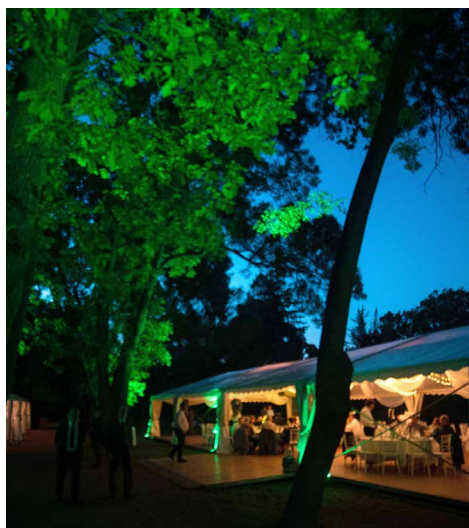


Könyved esti találkozás

Különleges helyszín, egyedülálló zenei élmény, csipetnyi varázslat, látványos fényshow és exkluzív üzleti közösség várta a Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara és az Enterprise Europe Network-Szeged Üzleti Estjének résztvevőit az egyedi fénydekorációba burkolózó 100 éves SZTE Fűvészkertben. Az esti programon soha nem látott pompába öltözött az egyedülálló növényekkel ékesített park, mely gyönyörű díszletet biztosított egy könnyed esti társasági találkozáshoz.

A programon különleges zenei élményt nyújtott a SunCity Brass Band fúvós zene-

kar, a jó hangulathoz az est háziasszonya, *Balogh Anna*, bűvész-előadóművész produkciói és színes egyénisége is hozzájárult. A mediterrán üvegházban egy finom koktél mellett ismerhették meg egymást a jelenlévő vállalkozások képviselői, illetve erősíthették meg korábbi kapcsolataikat, akár új üzleti kapcsolatokat teremtve ezzel. Az est programját a *Fire Fantasy* led pixel fény show-ja zárta. Az est alatt a kellemes dallamokról *Nacsa Bence*, az ínycsiklandozó grillételekről pedig a *Sport&Life Party Service* gondoskodott.



Sikersztori

Iparért Díjat kapott Kamaránk önkéntes tagja, a Délzsalu Kft.

Harminc éve zsaluznak Mura Mészárosék

A Délzsalu Építőipari Szolgáltató és Kölcsönző Kft. krisztusi korba lépett idén, betöltötték a harminc évét. A napjainkban elsősorban zsalurendszerek kölcsönzésével, tervezésével, tanácsadással és mérnöki szolgáltatásokkal foglalkozó családi vállalkozás története apához és fiához, Mura Mészáros Józsefhez és Mura Mészáros Zsolthoz kapcsolódik. Őket egyébként ügyvezetőként, illetve cégvezetőként jegyzik. A kamarai közösségben is jól csengő nevek a Mura Mészárosok, az építőipari osztály elnöki tisztét egymást váltva látták el. Közben a család harmadik generációja is bejelentkezett, Zsolt fia, Bálint, ugyanazt a szakot választotta a műszaki egyetemen, mint a nagypapja. A kamara Iparért Díját idén Mura Mészáros Zsolt kapta.

Amikor a cég ügyvezetőjét Mura Mészáros Józsefet az elmúlt 30 évről kérdezem, ő rögtön 60 évről beszél, hiszen majdnem ennyi ideje, 1964-ben végzett a műszaki egyetem mélyépítő-szerkezetépítő szakán, és helyezkedett el legendás munkahelyén, a szegedi Déléplnél. Olyan kiemelkedő vasbeton műtárgyakat, mérnöki létesítményeket sorol, és mutat meg egy emlékkönyvben, amelyeket „mi csináltunk”: szegedi víztornyok, Matáv-torony, Pick érlelőtorny, meg, hogy az országos gabonasiló programban a délépes csapattal 32 gabonasilót „csúsztam”. És, „2200 lakást gyártottunk le és szereltünk össze évente”.

Piaci rést találtak

A Délzsalu Kft. 1992. április 8-án alakult meg. A „hőskorban”, a rendszerváltoztatás első éveiben vagyunk, a nagy állami építővállalatok, köztük a Délép szétesését követően alakult Délépszerből kiválva, a kialakult piaci résben, a szakmánkénti vállalkozások igényének kiszolgálására jött létre a korszerű zsaluzati rendszerek kölcsönzésével, szaktanácsadással foglalkozó



Apa és fia: Mura Mészáros József és Zsolt

új mikro-vállalkozás. Hogy miért pont a zsaluzás? Mert a délépes időkben Mura Mészáros Józsefhez, a csúszózsalsus, monolit vasbeton technológiák álltak a legközelebb.

Családi lett a vállalkozás

1998 és 1999 emlékezetes év a Délzsalu Kft. életében, egyrészt mert beindultak az önálló zsaluzási, majd rá egy évre a komplett vasbeton építési vállalkozások is, vagyis már a kivitelezési munkákkal is el kezdtek foglalkozni. Másrészt, ahogy már Mura Mészáros Zsolt meséli, „sikeres államvizsga

után rögtön állásajánlatot kaptam az ATIVIZIG-től amelyet nagyon megtisztelőnek tartottam, de rövid mérlegelést követően nemet mondtam, és a saját vállalkozásban való munkát választottam, így 1999. július 1-jén beléptem a Délzsalu Kft-be. Nyaranta is itt dolgoztam, ebbe nőttem bele.” Majd hozzátette: „Hittem benne, volt munkánk és dolgoztunk – szó szerint a két kezünkkel is,

minden munkafázisát megtanultam annak, amivel foglalkoztunk.”

Érkezése olyan szempontból is változást hozott a cégben, hogy még ugyanabban az évben, 1999-ben megvásárolták a társtulajdonos tulajdonrészét, megteremtve ezzel a szerkezetépítési és mélyépítési munkák saját vállalkozásban történő felfuttatásához a lehetőségeket. Olyan munkákat említenek, mint a Madách Színház felújítási, vagy a szegedi Praktiker alapozásának zsaluzási munkáit, a Lechner téri 4 lakásos társasház vasbeton födémeinek, vagy a makói Sportcsarnok lelátója és fogadóépülete vasbeton szerkezetének zsaluzását, vagy Sorok-sáron az Újtelepi templom, Miskolcon a Pláza, Szentesen a Kontavill Spinkel központjának zsaluzási munkálatait.

Mérnökök hozzáadott értékei

A két építőipari szakember nagy tisztelője a szakmai tudásnak, amelyet azonban nemcsak másoktól várnak el, hanem igyekeztek maguk is jó – és persze számukra hasznos – példával elől járni. Miközben az apa a felelős műszaki ellenőrzésre és vezetésre szerzett képzettséget, amivel már projektvezetést is vállalhatott, a ➤



A zsaluzás magasiskolája a Fadd-Dombori gabonataroló siló építkezésénél.



➤ fia az egyik nagy zsalurendszer gazdájánál, több hónapos gyakorlaton, kitanulta a számítógépes zsalutervezést. További hozzáadott értéket teremtettek ezzel vállalkozásuknak.

Így nem csoda, 2000-ben új üzletágot indítottak, mérnöki szolgáltatásként nagyprojektek irányítását, műszaki ellenőrzését, illetve felelős műszaki vezetői feladatok ellátását is vállalják – itt is van referencia bőven, kezdve a Miskolci Plázától és a Csaba Centertől a budapesti Kleopátra Ház és a Római Kert lakóparkon át a szegedi Logisztikai Központig (SZILK) vagy a legutóbbi „nagy dobásukig”, a csúszózsálas technikával készült Fadd-Dombori gabonátároló silóig.

Nem a Maldív-szigeteket választották

Zsolt szemléletesen írta le cégfejlődésüket: „Kezdetben a szakértelmen kívül szinte semmink nem volt: bérelt iroda, bérelt terület, bérelt zsaluk; aztán saját zsalu, saját telep, bérelt iroda; majd végül saját iroda, saját telephely, saját zsalu. És közben megtanultunk vállalkozni.” És még valamit hozzátett: „Nem raboltuk ki a cégünket soha: Amikor volt nyereség, annak a túlnyomórészt visszaforgattunk eszközökbe – vettünk, vettünk. És nem a Maldív-szigetekre mentünk nyaralni... Így lett saját irodánk, saját telephelyünk, saját eszközkészletünk.”

Így nem véletlen, hogy 2014-től fő tevékenységként a zsaluzati rendszerek bérbeadása, illetve igény szerint tervezése került előtérbe,

a kis emésztőgödörtől a társasházakon át a nagyméretű építményekig mindenre tudnak megoldást kínálni. A referenciák sora itt is szinte végtelen, csak néhány ezek közül: szegedi CBA Nova, ELI, Maty-éri olimpiai központ, BMW autósza-lon, SZTE klinikák, Jogi Kar, mórhalmi iskola és uszoda, kiszombori bölcsőde, társasházak és családi házak.

Mindenből a legjobbat

A vállalkozás két vezetője között mindig teljes volt az összhang abban, hogy minden eszközből, berendezésből a legjobbat kell megvenni. Zsolt sorolja a márkákat: Hünnebeck, Doka, Meva, Peri – többnyire osztrák és német gyártókról van szó, termékeik a legszigorúbb szabványok szerint készülnek. Van persze a piacon más is – magyarázta a cégvezető –, de no name és utángyártott zsaluzatok nem kerülhetnek be a Délzsalu raktárába. Amelyek egyébként fedettek, és példás rendben, glédában állnak benne a zsaluelemek. És, hogy a mennyiségek-



A napi ügyeket inkább már a cégvezető, Zsolt viszi

ről is legyen fogalmunk: van a cégnek például 3000 négyzetméter földémszaluzata és van 4000 darab teleszkópos oszlopa. Dél-Alföldön a legnagyobb zsaluzókészlettel rendelkeznek.

Három generáció

Mura Mészáros József 81 éves és aktív, búcsúzáskor meg is jegyzi, hogy reméli tíz év múlva is itt találkozunk. A fia Zsolt, 46 éves, persze, hogy nagyon aktív. A 30-as számot ízelgetve, saját magát is meglepte a felismerés, hogy „ez most már az életem nagyobbik része”. Két fia van, Hunor 12, Bálint 18 éves. Nagyjuk gördíti tovább a történetet: „Érettségizik az unoka. Mi lesz belőle? – se a nagypapa, se az apja nem tudja. Aztán kiderült, arra a mérnök-karra jelentkezett, ahol én végeztem 58 évvel ezelőtt. Ez azt jelenti, hogy most, az Építők napján mindhárman beállunk a focicsapatba – apa, fia, nagypapa. Csodálatos folytonosság ez nemcsak az életünknek, hanem a családi vállalkozásunknak is.” Bálint maga választotta édesapja és nagypapa hivatását. A miértre ő is csak azt tudja mondani, amit édesapja 23 évvel ezelőtt: ebbe nőttem bele...

Órfi Ferenc

Mura Mészárosok a kamarában

Mura Mészáros József alapító tagja a Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamarának, több cikluson át 2016-ig elnöke volt az építőipari osztálynak, aztán fia, Zsolt vette át tőle a stafétát, aki egészen a kamarai struktúra átalakításáig, 2021-ig látta el a tisztséget. Azóta az Ipari tagozat elnökségében képviseli az építőket. Zsolt egy időben az Építéstudományi Egyesület titkári teendőit is elvállalta. Mindketten természetesnek tartják, hogy tartozzanak valahová, szakmai és vállalkozói közösséghez egyaránt. Két generáció képviselője állítja: „rengeteg hasznos információra és rendkívül értékes kapcsolatokra tettünk szert a kamarában”. Zsolt még hozzáteszi: „Sokszor, amikor kérdezik tőlem, hogy mit ad a kamara, azt szoktam mondani, menjél oda be, kérdezzél, és válaszolni fognak, kérjél segítséget, és segíteni fognak. Csak be kell nyitni azon az ajtón.” A Délzsalu Kft. kamaránk önkéntes tagja.

Új határidők a Széchenyi Kártya Program GO! konstrukciónál

Az Európai Bizottság támogatásával a Széchenyi Kártya Programon belül 2020-ban a korábbiakhoz képest lényegesen magasabb támogatást tartalmazó krízis-, majd 2021 nyarán újraindítási konstrukciók kerültek bevezetésre a koronavírus-járvány gazdasági hatásainak mérséklése érdekében.

Az Európai Bizottság május 12-én kiadott nyilatkozata értelmében 2022. június 30-án megszűnik a Széchenyi Kártya Programban az utóbbi két évben alkalmazott átmeneti támogatási jogcím, így a Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamaránál is igényelhető Széchenyi Kártya Program GO! konstrukciói igénylésére vonatkozóan az alábbi új határidők léptek hatályba:

- Széchenyi Beruházási Hitel GO!, ASZB GO!-ra irányuló hitelkérelmek befogadására május 20-áig volt lehetőség,
- Széchenyi Kártya GO!, Széchenyi Likviditási Hitel, Széchenyi Turisztikai Kártya, illet-

ve átmeneti jogcímű Agrár Széchenyi Kártya konstrukciókra, valamint Széchenyi Mikrohitelre irányuló hitelkérelmek befogadása május 27-éig volt lehetséges,



- az alábbi hitelintézetek esetén a Széchenyi Kártya GO!, Széchenyi Likviditási Hitel, Széchenyi Turisztikai Kártya hitel típusokra irányuló – hiánytalan – hitelkérelmek befogadására 2022. június 3., péntekig van lehetőség (amennyiben nem szük-

seges ingatlanfedezet az adott ügylet mögé): OTP, CIB, KH, Erste Bank, Polgári Bank, Raiffeisen,

- Széchenyi Lízing GO! kérelmek befogadása legkésőbb 2022. június 10., péntekig lehetséges.

Azokat az ügyfeleket, akik kamaránknál már egyeztetett időponttal rendelkeznek, de az a fenti időpontot követően került előjegyzésre, kollégáink új, a határidőkön belüli időpontokkal várják, ezzel is segítve, hogy a június 30-áig elérhető kedvezményes vállalkozói hitel igényléseket a határidőn belül be tudják adni. Gazdasági önkormányzatunk azonban újabb, időponttal még nem rendelkező igénylőknek már nem tud időpontot biztosítani. A Széchenyi Kártya Klasszik (1+1 éves futamidejű) Folyószámlahitelre, valamint a csekély összegű támogatási jogcímű Agrár Széchenyi Kártyára vonatkozó hitelkérelmek befogadására a fenti határidők nem vonatkoznak.

Digitális és Robotika-konferencia technológiaváltó cégeknek

Léptékváltás kicsiknek és nagyoknak

Léptékváltás címmel rendezett interaktív Digitális és Robotika-konferenciát a technológiaváltó cégek vezetőinek május 18-án a Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara által indított „Dél-alföldi Ipar 4.0 üzleti közösség”. A hazai cégeink sokaságát érinti a technológiaváltás. De hogyan lehet a fejlesztéseket olajozottan, minél kisebb fájdalommal és beruházással véghezvinni? Egyáltalán: mikor kell váltani? Többnyire ugyan kísérleti terepen mozognak a vállalkozások, de egyre több a megosztásra érdemes tapasztalat, tudás, és vannak jó gyakorlatok. A Riliam I-4.0 projekt keretében megvalósuló rendezvény éppen ezek megismerését, és megismertetését tűzte ki célul, a programban az előadások és a kerekasztal-beszélgetés után a résztvevők tematikus asztaltársaságokká alakulva osztották meg egymással gondolataikat, tapasztalataikat, dilemmáikat. Az eseményen mutattuk be a robotikasarkunkat, ahol általános iskolás gyerekeknek tartunk majd robotikaszakkört, miután egy kísérleti programban már befejeződtek az első foglalkozások.



Dr. Tráserné Oláh Zsuzsanna, kamaránk titkára köszöntötte a rendezvény résztvevőit, röviden összefoglalta a tavaly februárban indult RILIAM I-4.0 lényegét, és emlékeztetett a legfontosabb eseményeire. A projekt célja kompetencia laboratóriumok további robotokkal történő bővítése, vállalkozások versenyképességének növelése I-4.0 megoldások alkalmazásának elősegítése, határon átnyúló ösztöndíjprogram megvalósítása. Az Interreg-IPA CBC Hungari–Szerbia keretében megvalósuló projekt partnerei a Szabadkai Szabadkai Műszaki Szakfőiskola, a Szegedi Tudományegyetem Mérnöki Kara, a Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, valamint a Szabadkai Üzleti Inkubátor. Kamaránk „eseménylétára” igen látványos, hasznos és igényes, konferenciák, klubrendezvények mellett céglátogatások, workshopok, tréningek, adatbázis-építés (10 esettanulmány, benne 5-nél videós interjú is) és ösztöndíjprogram-mentorálás (hallgatók elhelyezése vállalkozásoknál) gazdagítják a sort. Az Európai Unió társfinanszírozásával megvalósuló másfél éves futamidejű projekt július 31-én zárul.

Tudományos fantasztikától a technológiai tudományig

Varga-Tóth Istvánnak, a hódmezővásárhelyi Promir Mérnöki Iroda, Szolgáltató Kft. ügyvezetőjének bőséges tapasztalata, és éppen ezért markáns véleménye is van a technológiaváltásról.



Interreg - IPA CBC
Magyarország - Szerbia



A projekt az Európai Unió társfinanszírozásával valósul meg

A cég főtevékenysége ugyanis a komplett irányítástechnikai és ipari folyamatirányító rendszerek tervezése, gyártása, programozása, helyszíni szerelése, üzembe helyezése és szervizelése. Ő is kiemelte a stratégiaalkotás fontosságát, ugyanis nemegyszer előfordul, hogy ráköltenek rengeteg pénzt a fejlesztésre, aztán meg nem használják – mert nem tudják használni. Az is gyakran előfordul, hogy műszakilag nincs pontosan meghatározva, hogy mi a feladat.

Az automatizálás lényegét egyszerűen és világosan fogalmazta meg a szakember: megfelelni az új gazdasági trendeknek-elvárásoknak, a gazdaságosság növelése, az emberi erőforrások átszervezhetősége és a minőség javulása.

Sokan, sokfélét gondolnak és mondanak a robotikáról, érdemes megszívlelni Varga-Tóth István, precíz és közérthető meghatározását:



A robotika az a tudomány és technológia, amely olyan gépeket tervez és épít, amelyek képesek utánozni az emberi feladatokat, végül újra létrehozva az intelligenciát. A robotika, a jelenlegi fejleményeknek köszönhetően, koncepcionális ugrást tett a tudományos fantasztikától a technológiai tudományig. A robotok jellemző felhasználási területei egyébként az anyagmozgatás, gépkiszolgálás, szereléstámogatás, csomagolás, palettázás, hegesztés és a festés.

Tágítva a kört, előadónk, a robotikán keresztül hamar eljutott az ipar 4.0-ig. Hogy lehetőleg erről is azonos nyelven beszéljenek a vállalkozások, itt is tisztázta a fogalmat, külföldi szakirodalmat hívva segítségül. Az ipar 4.0 a termelési folyamatok olyan szervezését írja le, melynek keretében az eszközök önállóan kommunikálnak egymással az értéklánc mentén: egy olyan „okos” gyárát hozva létre ezzel, amelyben a számítógép-vezérelt rendszerek nyomon követik a fizikai folyamatokat, létrehozzák a fizikai valóság virtuális mását és decentralizált döntéseket hoznak önszervező mechanizmusok alapján.

Varga-Tóth István a vállalaton belüli fejlesztési lehetőségekből a következő sort állította össze: a kollaboratív robotok; autonóm mobil robotok; ipari informatikai rendszerek kiépítése; felhős szolgáltatások igénybevétele; termelési adatok gyűjtése, feldolgozása; kapcsolat kiépítése a termelési és vállalatirányítási rendszerek között; vezetői informatikai rendszer kialakítása; folyamat-szimulációs rendszer alkalmazása.

Lehet ezt jól csinálni? – tíz cég, tíz eset

Kálmán Edina üzlet- és szervezetfejlesztési szakértő azzal a kissé provokatív címmel indította prezentációját, hogy: Lehet ezt jól csinálni? Bizonyára, hiszen a címmondat második fele már recepteket ígért léptékváltóknak.

Az előadó először bemutatta a Riliam I-4.0 projekt háttérét, melynek keretében 2022. március 1. és május 10. között 10 esettanulmányt készítettek. Olyan, a technológiaváltásban élen járó dél-alföldi, és határon túli céget kerestek fel, amelyek szívesen megosztják tapasztalataikat másokkal. Szempont volt az is, hogy legyen közöttük végtermékgyártó és technológiai beszállító cég is. Végül 8 magyar és 2 szerb székhelyű cégnél jártak, öt helyszínen videót is készítettek. Az alkalmazott technológiák alapján jellemzően az ipar 3.0 és 4.0 szinten vannak ezek a vállalatok, elvértve van 5-ös és 6-os szint is. A mesterséges intelligencia a képfelismerésben van főleg jelen.

A technológiai átállásban a valamennyi esetben a piaci nyomás (változó vevői igények, fokozódó verseny, magasabb minőségi és precíziós elvárások), a munkaerő helyzete (munkaerőhiány,



veszélyes és a monoton munkák kiváltása) és a belső hatékonyság növelése (költséghatékonyság, gyorsaság, adatgyűjtés és beavatkozás az adatok alapján) áll a háttérben.

Az esettanulmányok alapján három szempontból elemezték a sikeres mintázatokat: A piaci ➤

Kerekasztal-beszélgetés a technológiaváltásról

Tudatosság, gondolat, stratégia, vállalati kultúra

Összehalozva címmel érdekes és értékes kerekasztal-beszélgetés gazdagította a konferencia programját. Természetesen a vállalatirányításról, a digitalizációról, robotikáról, az Ipar 4.0-ról volt szó. A beszélgetőtársak Móró István, a P&G volt európai gyártástervezési és minőségügyi vezetője, valamint Sabján László, a COBOTX Technológiai és a Hess & Partners ügyvezetője – a beszélgetést Knezevics Viktor, a 3rdGEN Zrt. vezető tanácsadója moderálta.

Legyen jövőképe!

Nyitó kérdésként arra keresték a választ a beszélgetőpartnerek, hogy mire figyeljen egy vállalatvezető, amikor elkezd a digitalizációról gondolkodni? Móró István szerint az egyik alapvető dolog, hogy az adott szervezetnek legyen egy megfelelő jövőképe. Tiszta képet kell adni arról, hol látja magát a szervezet 5-7 év múlva, mit szeretne elérni. Ha ez megvan, meg kell határozni hozzá a stratégiákat, amelyek ehhez a jövőképhez vezetnek. Ha ez nincs meg, és valaki csak úgy beleugrik egy automatizációba – a technológia ugyanis könnyen elérhető – az eredmény a végén akár kontraproduktív is lehet.

Sabján László is tapasztalatból beszélt, hiszen az ő cégük is túl van egy technológiai váltáson. Tapasztalt szakemberek, szakmájuk legjobb tudói hajtották végre az átállást. Vagyis tudatosság, gondolat, stratégia – a papír lehet, hogy sok mindent elbír, de az eredmény az, amit a piac visszaigazol.

Holisztikusabb szemlélettel

A szakemberek összeszedték azokat a belső és külső tényezőket is, amelyek befolyásolják, hogy milyen hatékonysággal tud majd működni a vállalkozás, amikor már digitalizált és automatizált módszereket fog használni. A belső feltételek között magát a szervezet felépítését, a szervezeti egységek közötti együttműködést, a döntéshozatali rendszert, és a munkavállalói struktúra rugalmasságát, felkészültségét említették. A külső tényezők között hozták szóba a be-



Beszélgetőpartnerek:
Sabján László, Móró István
és Knezevics Viktor.

szállítókat, a partnereket, a végfelhasználókat és a szakértőket. A beszélgetőtársak szerint mindezt figyelembe véve széleskörűbben és holisztikusabban tudjuk szemlélni az automatizálást, és az egész digitalizációt. És könnyebb így azt is meghatározni, hogy mire van szüksége a mostani és a jövőbeni partnereknek. Ezeknek a módszereknek a használata tapasztalatuk szerint nagyban megváltoztatja a szervezet működését és teljesítményét.

Hatással a vállalati kultúrára

A beszélgetés folyamán többször is felmerült, hogy a digitalizáció hatással van a vállalati kultúrára is, amelynek kialakítása vezetői és menedzsment feladat. Ők a karmesterei és levezénylői a kultúraváltásnak is. Ideális esetben a menedzsment teljesen elkötelezett, a felső vezetőtől a legalsóig, ismerik és magukénak érzik a vállalkozás jövőképét, ezért dolgoznak és támogatják az egész szervezetet. Móró István szerint rugalmas és sokkal jobban együttműködő szervezetekre és kultúrára van szükség, hogy sokkal jobban tudjuk élvezni az előnyeiket annak az információgazdagságnak, gyorsaságnak, amit

a digitalizáció, és az automatizálás tud nyújtani egy szervezetnek.

Nem mindenben kell a vezetőnek dönteni!

A digitalizációban, illetve a technológiaváltással kapcsolatos témák között vissza-visszatérően felmerül a vezetők szerepe, nem véletlenül, hiszen nemcsak a felelősségük nagy, de sok esetben a saját szerepüknek is változni kell. A beszélgetőpartnerek elmondták, gyakran tapasztalják, hogy a vezetők túlzottan vannak, napi problémákban vannak elveszve. Mindenhol ők vannak bevonva a döntésekbe, így a stratégiai tervek megvalósítására kevesebb idő jut. Vagyis a döntéshozatal kerüljön közelebb a probléma felvetésének a helyéhez! – el kell tudni engedni a vezetőnek bizonyos döntéseket, mert „van csapata, vannak emberei, akik maguk is meg tudják hozni a megfelelő döntéseket”. És ha hibáznak, akkor sincs baj, nem büntetni kell, hanem olyan kultúrát kialakítani, amelyben tanulnak, építkeznek az ilyen helyzetből is. A vezetői csapat együttműködésen alapul, ami önmagában is kulturális változást jelent.

➤ vonatkozások tekintetében megállapították, hogy az erősödő verseny ellenére mindegyik terméknek növekvő volt a piaci kereslete, a beszállítók valamennyi cégnél motorként és inspirációként szolgáltak, és az iparági kapcsolatok alapvető fontosságúak számukra. Ami a szervezeti képességeket illeti, mindegyik vizsgált cégnek van 3-5 éves terve és természetesen üzleti terve is; a belső kollégák között az együttműködés jó; a munkaerő támogatása az átállásban (juttatásban is), és ebben a vezetői szerepvállalás (változásmenedzsment) meghatározó; vállalatirányítási rendszerek (VIR/MES) kellene, méghozzá cégre szabottan. A tanulási folyamatok elemzése során a szakemberek megállapították, hogy: kísérleti folyamatról van szó, csak lépésről lépésre megy, és benne van a hibázás lehetősége is; megéri a folyamatkarcsúsítással, illetve a monoton munkák kiváltásával kezdeni; valamennyi cégnél van technológiaváltást elősegítő tudásbázis; sok a

váratlan helyzet; az országos Ipar 4.0 program meghatározó volt a tanulásban.

A gyerekek észre sem veszik, hogy közben algoritmusokat oldanak meg

Rozgonyi Borus Ferenc, az SZTE Gyakorló Gimnázium és Általános Iskola szakvezetője számos, olyan kérdést vetett fel, amelyek első ránézésre megválaszolatlanok. Például, egy végzős diáktól az állásinterjúban mit kérdezzek: van-e papírja, vagy meg tudja csinálni? Formálisan vagy informálisan tanítanak? Egyéni és/vagy csoportos feladatmegoldásra készítsenek fel? Ismert problémákra kész megoldást oktassanak, vagy még nem is ismert problémák megoldására való felkészülést tanítsák meg? Csakhogy, Rozgonyi tanár úr szerint, bármily meglepő is, ezekre a kérdésekre van válasz: 2008 óta az európai képzési és keretrendszer (EKKR) megadja azt a kompetenciahalmazt és szinteket, ami alapján a gyerekeket oktatni kellene. Ehhez még abban az évben Magyarország is



csatlakozott, megszületett a Magyar Képesítési Keretrendszer is. Jellemző, hogy például a 8 szintes rendszerben a hazai érettségi követelményei csak a 4. szinten vannak. Tényleges válaszként 2011-ben már az új szemlélettel törvény született a nemzeti köznevelésről, csak hogy a végrehajtási rendelkezésben a keretrendszer már teljesen más koncepciót képviseltek: a képesség-, illetve kompetencia-alapú képzés helyett maradt a tudásalapú képzés... ➤

Üzleti közösségben

➤ Ettől még persze az élet megy tovább, Rozgonyi tanár úr lelkesen sorolja, milyen zseniális dolgokra képesek a tanulók, ha adekvát lehetőséghez jutnak. Játékokat, mikrorobotokat, beebotokat mutatott, amelyek segítségével a gyerekek csodákra képesek. Ott van például a robotméhecske, amivel már a 6 évesek is imádnak játszani, és észre sem veszik, hogy közben algoritmusokat oldanak meg. Lányokat és fiúkat ugyanúgy érdekli a programozás. Technológia szempontjából ezek az ipari robotok harmadik generációjának felelnek meg. Beszélte a világ legnagyobb ifjúsági robotversenyéről, a First Lego League-ről is, amelyet 2004 óta hazánkban is megrendeznek – a megyei csapatok felkészítését kamaránk is évek óta támogatja. A másik nagy verseny a World Robot Olimpiad verseny (WRO), 2019-ben Győrben rendezték.

A tanár úr szerint a csúcspont a Maker's Red Boks, ahol a projekt alapú élményoktatás is elindult, játékos formában városokat terveznek a diákok, nem zavarja őket, hogy 8-10 évesen a város működését még nem értik, a feladatok kapcsán megismerik, önállóan, teljes rendszerszemléletben dolgoznak, várost terveznek és üzemeltetnek. A tapasztalatok azt mutatják, hogy nem fáradnak el a gyerekek, élvezettel csinálják, és észre sem veszik, hogy közben tanulnak.

A program az Interreg IPA-CBC Magyarország–Szerbia Program által finanszírozott Riliam I-4.0 (HUSRB/1903/43/0051) projekt keretében került megrendezésre.

Robotikasarkot adtunk át a kamarában



Szegedi székházunkban még tavasszal indult kísérleti projektként robotikasakkör alsó és felső tagozatos általános iskolásoknak. A sikeres program a jövőben is folytatódik további szakkörök és nyári táborok formájában, amellyel a kamara a fiatalok az Ipar 4.0 miatt megváltozó foglalkoztatási környezetéhez való alkalmazkodását segítené.

Tematikus asztaltársaságokban folytatódott a beszélgetés



Felmérés: Okozott már nehézséget Önnek más tagállam cégnyilvántartásának a használata?

Az Európai Bizottság szeretné javítani a nemzeti cégnyilvántartásokban szereplő, vállalkozásokkal kapcsolatos információkhoz való uniós szintű hozzáférést, ezért felmérést indít a kkv-k körében, hogy megismerje a felmerülő nehézségeket, észrevételeket.

Kamaránk Enterprise Europe Network irodája is részt vesz az Európai Bizottság felmérésében, mely a digitális társasági jog továbbfejlesztését megcélzó kezdeményezéshez kapcsolódik, amelyet a tervek szerint 2023 elején fogadnak el.

A Bizottság jelenleg mérlegeli az alábbi célok elérésének lehetséges módjait:

- A nemzeti cégnyilvántartásokban szereplő, vállalkozásokkal kapcsolatos információkhoz való uniós szintű hozzáférés javítása,



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

- A más tagállamok piacaira való terjeszkedés megkönnyítése és az adminisztratív terhek csökkentése által, hogy lehetővé teszik a vállalkozások számára, hogy (további adminisztratív követelmények nélkül) közvetlenül felhasználhassák a nemzeti cégnyilvántartásukból származó vállalati információkat, például leányvállalatok vagy fióktelepek létrehozásakor, vagy más tagállamok hatóságai vagy bíróságai való kapcsolattartás során,

- A meglévő uniós társasági jogi eljárások további digitalizálása.

Ezek a témák nagy fontossággal bírnak a kkv-k számára, például az alábbi helyzetekben:

- amikor információkat keresnek egy másik tagállamban található üzleti partnerről,
- amikor fióktelep vagy leányvállalat létesítését tervezik egy másik tagállamban, vagy



- amikor információt kell szolgáltatniuk a vállalatukról egy másik tagállam közigazgatási hatósága vagy bírósága számára.

A kérdőív nem konkrét ágazatokra összpontosít, hanem azokat a kkv-kat célozza meg, amelyek már rendelkeznek határon átnyúló tapasztalatokkal, vagy ilyen tapasztalatokat kívánnak megszerezni, olyan témákkal kapcsolatban, mint például az üzleti partnerek, létesítmény/telephely, vagy a hatóságokkal, illetve bíróságokkal való kapcsolattartás.

A kérdőív kitöltése IDE kattintva kezdhető meg, és június 2-áig várjuk a válaszokat.

Köszönjük, hogy válaszaival hozzájárul a felmérés eredményességéhez!

Ipar 4.0-ás fejlesztések a harmincéves Váll-Ker-nél

Hatezer négyzetméteres üzemcsarnokot építenek

Az 1992-ben alapított Váll-Ker Kft.-nél számos Ipar 4.0-ás fejlesztést valósítottak meg az elmúlt években. Napjainkban is zajlik annak az üzemcsarnoknak az építése, ahová újabb technológiai fejlesztéseket terveznek. A RILIAM I-4.0 projektben arra kerestük a választ, hogy milyen előnyei lehetnek ezeknek a beruházásoknak. Nagy Mihály ügyvezető mutatta be a vállalatot, fejlesztéseiket, és osztotta meg velünk gondolatait. A Váll-Ker Kft. önkéntes tagja kamaránknak.

– Cégünket 1992-ben alapították Makón. Ezért mi úgy is szoktunk fogalmazni, hogy harminc éve dolgozunk az otthonok melegéért – tekintve, hogy fő profilunk a fa- és pellet tüzelésű kandallók gyártása. Emellett foglalkozunk most már bioetanol kandallókkal, valamint kerti grillek, kerti kemencék gyártásával is. Cégünk folyamatosan fejlődött e harminc év alatt és a termékeink 98 százalékát exportáljuk. Belföldi értékesítünk ez a maradék 2 százalék.

Technológiai fejlesztések az elmúlt években

– A technológiai fejlesztések szükségességét a Váll-Ker már egészen korán felismerte: az első automatizált lézervágó gépek és hegesztő robotok már 2007-ben megjelentek a cégnél, 2011-ben pedig bevezettük a vállalatirányítási rendszerünket. Ipar 4.0 szempontjából az utolsó jelentős beruházásunk 2018–19-ben volt, amikor is egy úgynevezett „okos csarnokot” adtunk át. Itt a tűztereket gyakorlatilag készre gyártjuk, és ide állítottuk be a legmodernebb lézervágó berendezést, hajlítógépeket, két hegesztő robot cellát és mindezeket hálózatba is kötöttük, ezekről adatokat is gyűjtünk. Ezeket az adatokat felhasználjuk például premizáláshoz, karbantartás-előjelzéshez is. A hálózatba kötés nyilván segít abban is, hogy akár távolról lehet ezeket a berendezéseket karbantartani.

Tovább az Ipar 4.0 útján

– A magyar multiprogram keretében belevágtunk egy újabb

beruházásba: egy nagy, hatezer négyzetméteres csarnokot építünk, ami a tervek szerint október végére lesz készen, és ettől kezdve várjuk a modern, automatizált berendezéseket is – december végéig szeretnénk az utolsót is beüzemelni középük. Természetesen arra törekedtünk, hogy mindenképp a legkorszerűbb gyártóeszközöket tudjuk beszerezni, mégpedig úgy, hogy gyakorlatilag a



meglévő technológiánkat fejlesztjük tovább.

– Az új csarnokba négy új lézervágót vásárolunk, teljesen modern „látó berendezéssel”, azaz kamerákkal azonosítjuk a termékeket, és automatikusan nyomtatódnak rájuk az azonosító címkék, és szoftver segítségével küldjük rá az alkatrészeket – az egész folyamatot pedig egy számítógépes program optimalizálja, hogy minimális hulla-



dékkal tudjuk kivágni ezeket. Ebbe a csarnokba kerül még négy új robot hegesztő cella, ezekkel is sikerült továbblépni, hiszen így egy dolgozó két cellát is ki tud szolgálni. Ezt úgy értjük el, hogy a korábbi hegesztési műveleteknél még manuálisan forgattuk a termékeket a cellákban, hogy a robot mindenhová hozzáférjen, most pedig már ezt a forgatási műveletet is tudjuk automatizálni. Az új csarnokba kerül két új festősor is, ez lehetővé teszi, hogy a termékeink festése teljes mértékben automatizálva legyen. Az emberi tényező gyakorlatilag csak annyi lesz benne, hogy az alkatrészeket erre a festősorra fel kell helyezni, illetve le kell szedni róla. Maguk a pályák is automatizáltak, és a festőrobotok is programozottan, optimális festékfelhasználás mellett fogják lefesteni a termékeket. A csarnokon belüli hosszabb távolságra történő anyagmozgatásokat pedig AGV-robotokkal szeretnénk megoldani, amelyek automatikusan mozgatják az anyagokat egyik helyről a másikra.

90 százalék tervezés

– Egy technológiai váltásnál a legfontosabb, hogy tervezett legyen, mégpedig nem csak az új gépek vásárlásánál, hanem a szervezet

minden szintjén. Az új csarnok esetében magam azt tartom optimálisnak, ha az idő 90 százaléka tervezés és 10 százalék a tényleges megvalósítás. Fontos továbbá, hogy a tervezések a dolgozók bevonásával történjenek, hiszen nekik van közvetlen rálátásuk a folyamatokra, és rá tudják irányítani a figyelmet olyan szempontokra is, amire a felső vezetés esetleg nem gondol. Arról nem beszélve, hogy ha bevonjuk őket a tervezésbe, akkor el is köteleződnek a projekt mellett és nagyobb odaadással vesznek részt a megvalósításban is.

– Természetesen minden cégvezető, így én is azt várom az ilyen fejlesztésektől, hogy költséghatékonyabb lesz a cég és növekszik a termelékenység.

Kiváltják a monoton munkát

– Az Ipar 4.0-ás megoldásokkal olyan folyamatokat lehet automatizálni, amelyek csekély hozzáadott értékkel rendelkező feladatok, és amelyeket a mai munkavállalók már nem is szívesen végeznek. Ezeket az alacsony hozzáadott értékű, monoton munkákat lehet kiváltani automatizálással, ami azt is jelenti, hogy érdekesebb és értékeesebb lesz a cég munkavállalói számára, és olyan munkahelyeket lehet létrehozni, amelyek érdeklődést válthatnak ki a tágabb munkaerőpiacon is.



Szakképzés

Kamaránk 400, pályaválasztás előtt álló gyereket vitt el a budapesti eseményre

Hét megyei dobogós helyezett a Szakma Sztár Fesztiválon

A Szakma Kiváló Tanulója (SZKTV) és az Országos Szakmai Tanulmányi Verseny (OSZTV) döntőjébe jutott 9 Csongrád-Csanád megyei döntős közül 7 szerzett érmet a HUNGEXPO-n megrendezett Szakma Sztár Fesztiválon, akik összesen 4 első, 2 második és 1 harmadik helyezést zsebeltek be. A rendezvényre a Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara több mint 400, pályaválasztás előtt álló gyereket vitt el, akik testközelből tapasztalhatták meg a megmérettetés hangulatát, és ismerkedhettek a szakmákkal.

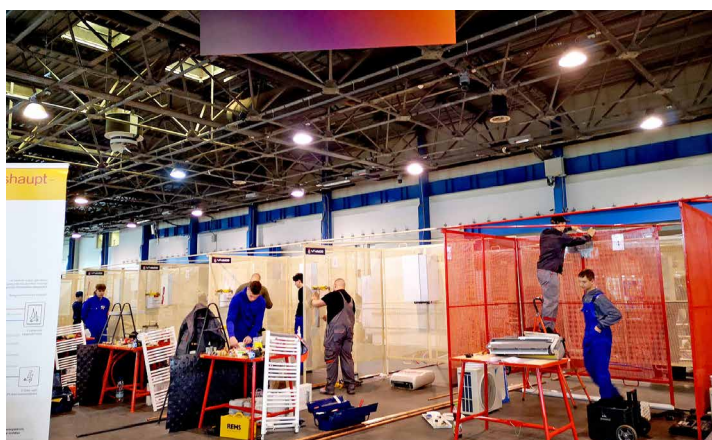
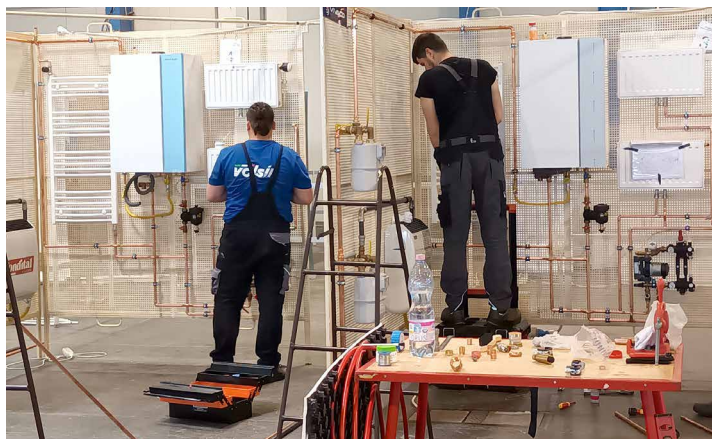
A Szakma Kiváló Tanulója Versenyen hűtő és légtechnikai rendszerszerelő szakmában **I. helyen végzett Felvidéki Ákos**, a Hódmezővásárhelyi Szakképzési Centrum Csongrádi Sággy Mihály Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium tanulója; kőműves szakmában **II. helyezést ért Szántó Edvin**, a Hódmezővásárhelyi Szakképzési Centrum Corvin Mátyás Technikum és Kalmár Zsigmond Szakképző Iskola Intézményegységének tanulója; hegesztő szakmában **III. helyen végzett Czékus Gábor**, a Szegedi Szakképzési Centrum Móravárosi Szakképző Iskola tanulója.

Az Országos Szakmai Tanulmányi Versenyen automatikai technikus autóipar és gyártástechnika szakirány szakmában **I. helyen végzett Zámbó Nándor**, a Szegedi Szakképzési Centrum Déri Miksa Műszaki Technikum tanulója; mechatronikai technikus szakmában **I. helyezést ért Nagy Gergő**, a Szegedi Szakképzési Centrum Déri Miksa Műszaki Technikum tanulója; valamint **I. helyen zárt vendéglátás-szervező szakmában Dezső Botond**, a Szegedi Szakképzési Centrum Krúdy Gyula Szakképző Iskola tanulója is. Kozmetikus szakmában pedig **II. helyezést ért el Szőri Virág Alexandra**, a Szegedi Szakképzési Centrum Móravárosi Szakképző Iskola diákja.

A versenyek döntőjét 2022. április 25–27. között rendezték meg a 15. Szakma Sztár Fesztiválon, ahol minden eddiginél több szakma volt jelen. 86 szakma 22 szakmacsoportjában versengtek a dobogós helyezésekért a fiatal szakemberek. A kiemelkedő eredményt elérő versenyzőket meghívják a WorldSkills és a EuroSkills nemzetközi szakmai versenyek hazai válogató versenyére, amelyek győzteséből kerülnek ki azok a fiatal szakemberek, akik képviselhetik Magyarországot a nemzetközi szakmai megmérettetéseken.

Elméleti oktatást végző iskola: Hódmezővásárhelyi SZC Csongrádi Sággy Mihály Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium

Felkészítő tanára: Mészáros-Rózsa Angéla, Palásti István



Eredmények:

Szakma Kiváló Tanulója Verseny

I. helyezést ért el Felvidéki Ákos hűtő- és légtechnikai rendszerszerelő versenyző.

Gyakorlati képzőhely neve: **Sinus-Vill Kft.** (gyakorlati oktatója: Orosz Csaba)

II. helyezést ért el Szántó Edvin kőműves versenyző.

Elméleti oktatást végző iskola: Hódmezővásárhelyi SZC Corvin

Mátyás Technikum és Szakképző Iskola Kalmár Zsigmond Szakképző Iskola Intézményegysége

Felkészítő tanára: **Vörös Magdolna**

Gyakorlati képzőhely neve: **NITE BAU Építőipari Bt.** (gyakorlati oktatója: Nagy Imre)

III. helyezést ért el Czékus Gábor hegesztő versenyző.

Elméleti oktatást végző iskola: **Szegedi SZC Móravárosi Szakképző Iskola**

Felkészítő tanára: **Rózsa János**

Gyakorlati képzőhely neve: **Birsch Construct Kft.** (gyakorlati oktatója: Tancsik Ferenc)

Országos Szakmai Tanulmányi Verseny

I. helyezést ért el Zámbó Nándor automatikai technikus versenyző.

Elméleti oktatást végző iskola: **Szegedi SZC Déri Miksa Műszaki Technikum**

Felkészítő tanára: **Szemenyei Béla András**

Gyakorlati képzőhely neve: **Szegedi Szakképzési Centrum**

I. helyezést ért el Nagy Gergő mechatronikai technikus versenyző.

Elméleti oktatást végző iskola: **Szegedi SZC Déri Miksa Műszaki Technikum**

Felkészítő tanára: **Nagy Mihály**

Gyakorlati képzőhely neve: **Szegedi Szakképzési Centrum**

I. helyezést ért el Dezső Botond vendéglátás-szervező versenyző.

Elméleti oktatást végző iskola: **Szegedi SZC Krúdy Gyula Szakképző Iskola**

Felkészítő tanára: **Mészáros Tamás József**

Gyakorlati képzőhely neve: **Szegedi Szakképzési Centrum**

II. helyezést ért el Szőri Virág Alexandra kozmetikus technikus versenyző.

Elméleti oktatást végző iskola: **Szegedi SZC Móravárosi Szakképző Iskola**

Felkészítő tanára: **Jovan Edit**

Gyakorlati képzőhely neve: **Forgó Erika e.v.**

Gratulálunk az eredményekhez!

A projekt az Innovációs Technológiai Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Gazdaság-újraindítási Foglalkoztatási Alap képzési alaprész terhére, a projekt, illetve a támogatási szerződés száma: GFA-KA-ITM-12/2021/TK/05.

Tanulószerződés és szakképzési munkaszerződés a befejező évfolyamon

Tanév végi tudnivalók

Nagyon fontos kiemelni, hogy a kétfajta végzős, szakmát, illetve kifutó rendszerben szakképesítést tanuló esetében a két szerződés-fajta más-más jogviszonyon alapul. Az alábbiakban ezt mutatjuk be részletesebben.

Amikor nincs munkaviszony

Tanulószerződés esetében nincs munkaviszony (meghatározó a tanulói jogviszony, az OKJ-szakképesítést tanuló a szakmai gyakorlatát tölti a cégnél), nincs munkabér (ebből kifolyólag távolléti díj sincs), nincs munkavégzési kötelezettség és ez alóli mentesülés, nincs szabadság. A képzés körülményeire vonatkozóan a régi Szt. 2019. december 31-én hatályos szabályait kell alkalmazni (így egyebek mellett a tanulói pénzbeli juttatásra, a pihenőnapokra, a tanulószerződés megszűnésére). Tanulószerződés alapján csak a gyakorlati képzés napjaira hívható be a tanuló, semmi egyébre (pl. nyári szünet napjaira, gyakorlati képzéssel nem érintett napokra, vizsganapokra) nem. Ez fontos körülmény, amikor a duális képzőhely dokumentálni szeretné a befejező évfolyam speciális napjait (ballagás, vizsgafelkészülés, vizsga).

Azonos módszertan

Az elszámolást illetően viszont azonos a módszertan a **szakképzési munkaszerződéssel**. Az iskolai oktatási napokon és a munkabérré (tanulószerződés esetében tanulói pénzbeli juttatásra) nem jogosító munkanapokon kívül minden munkanap elszámolható. Így amikor a tanulónak nincs megjelenési kötelezettsége a képzőhelyen, de nem iskolai oktatáson van, az adókedvezmény elszámolható, így a vizsga napja(i) és a ballagás (rendezvény) is.

Felkészülési idő

Szakképzési munkaszerződés esetén a tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt a szakmai vizsga előtt a szakmai vizsgára való felkészülés céljából egy alkalommal legalább tizenöt munkanap egybefüggő felkészülési időt illeti meg, amelyet alapvetően a szakképző intézményben kell eltölteni.

Tanulószerződés esetén legalább tíz nap egyéni felkészülési időt illeti meg a tanulót, mely során gyakorlati képzést szervező vagy folytató szervezettel történő megállapodás alapján akár gyakorlati képzésen is vesz részt, de kizárólag vizsgára való felkészülés céljából.

A szakképzési munkaviszony megszűnése

A tanulói jogviszonyban létesített **szakképzési munkaszerződés** az Szt. rendelkezései szerint a szakmai vizsga sikeres letétele hónapjának utolsó napján. Sikertelen vizsgánál a szakmai vizsgaidőszak utolsó napján szűnik meg a jogviszony, és az ettől számított 30. napon a szakképzési munkaszerződés is. Megszűnik a **szakképzési munkaszerződés a felnőttképzési jogviszony megszűnésétől számított harmincadik napon**, ha a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy tanulmányait más szakképző intézményben nem folytatja. Nem feltétlenül szükséges külön megszüntetni, de a felek akaratából, közös megegyezéssel ettől eltérő (korábbi) időpontban, például a sikertelen vizsga napjával is lehetséges.

Tanulószerződésnél a komplex szakmai vizsga utolsó napján megszűnik a szerződés, függetlenül annak sikerességétől. Megszűnik továbbá a tanulói jogviszony megszűnésének napján, amennyiben a tanuló az iskolai tanulmányait harminc napon belül más szakképző iskolában nem folytatja.

Tájékoztató rendezvény a kamarában

Kamaránk ingyenes szakmai tájékoztató előadást szervez **június 21-én, 10 órai kezdettel** a szakképzésben tevékenykedők részére Szegeden, a kamarai székházban. A rendezvény témája: A szakirányú oktatás és a duális képzés adókedvezménye; Tanév végi teendők a tanulószerződéssel és a szakképzési munkaszerződéssel foglalkoztatottaknál.

Előadó: Tímárné Staberecz Teréz, a CSMKIK tanácsadói hálózat szakértője, okl. közgazda, könyvvizsgáló, a Mérleg Adótanácsadó és Könyvelő Iroda vezetője.

További információt [honlapunkon talál](https://honlapunkon.talal).

Nem végzős tanulók (nyári) gyakorlatával kapcsolatban bővebben kamaránk weboldalán olvashat:

<https://csmkik.hu/oldalak/szakkepzes>

A projekt az Innovációs Technológiai Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Gazdaság-Újrarendelési Foglalkoztatási Alap képzési alaprész terhére, a projekt illetve a támogatási szerződés száma: GFA-KA-ITM-12/2021/TK/05.

A legügyesebbek szerszámosládát kaptak a kamarától

Kis mesterek nagy versenye

A közelmúltban a Hódmezővásárhelyi Szakképzési Centrum Csongrádi Ságghy Mihály Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium faiparos tanárainak szervezésében szakmai tanulmányi versenyt rendeztek Csongrádon. Az ötlet onnan származott, hogy az intézmény oktatói azt tapasztalták, hogy az általános iskolai nyílt napokon az iskolások körében nagy sikere van a különböző, fából készült kézműves termékek elkészítésének.

A tanulók közül sokan nem is találkoznak családjukban olyan elfoglaltsággal, amiből megtanulhatnák, hogyan kell egy számmal bánni, milyen jó érzés az, ha valamit a saját két kezükkel el tudnak készíteni. Az elképzelést tett követte, a ságghys diákok gyakorlati óráikon elkészítettek 24 db, lapra szerelt kulcstartó



Horváth János adta át a kamara díjait.
Fotó: Maszlag Edina

fali polcot, melyet az intézmény szétosztott a pályázatra jelentkező iskolák között. Nagy öröm volt, hogy három városból Csongrád mellett

Szentesről és Hódmezővásárhelyről is érkeztek pályamunkák.

A verseny két részből állt, egy elméleti tesztlapot kellett kitölteni

a tanulóknak, majd összeállítani a faliszekrényt. A zsűrinek nagyon nehéz dolga volt, mivel valamennyi termék tetszetős, használatra alkalmas kivitelben készült el. A legjobban teljesítők Kürtösi Antóni, a csongrádi Piroskavárosi Általános Iskola tanulója, Gyebnár János Máté, a hódmezővásárhelyi Szőnyi Benjámín Református Általános Iskola diákja és Szigeti Márk, aki a szentesi Koszta József Általános Iskolát képviselte. Felkészítő tanárai Torma Imre, Bacsáné Lévai Krisztina és Fekete Zoltán voltak. A győztesek nagy örömmel vették át a Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara értékes díjait egy-egy felszerelt szerszámosládát. A díjakat Horváth János, a kamara helyi szervezetének elnöke adta át.

Valamennyi versenyző és felkészítő tanárai a HSZC ajándécsomagjával térhetett haza. A szervezők jövőre még szélesebb körben szeretnék meghirdetni a versenyt, amivel nem titkolt céljuk, hogy minél többen válasszák a faiparos szakmát hivatásuknak.

Szakképzés – Fenntarthatóság

Fenntarthatósági konferencia, vállalkozói tapasztalatokkal

Fókuszban a körforgásos gazdaság

A tudatosság jegyében szervezett fenntarthatósági konferenciát a Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, az Enterprise Europe Network és a Junior Achievement Magyarország Alapítvány április 26-án. Az esemény fókuszában a körforgásos gazdaság állt, hangsúlyt helyezve a divat-, textil- és ruhaipar működésére. A rendezvényen a délelőtt folyamán előadásokkal és interaktív programokkal szolgáltattuk meg a fiatalokat. A csaknem 180 tanuló a divatiparral, a fogyasztói szokásokkal, és a körforgásos gazdaság fogalmával ismerkedett, miközben fenntartható diákvállalkozások is bemutatkoztak.



A program délutáni folytatásában olyan vállalkozásokat vártunk, amelyek érdeklődnek a zöld megoldások és a fenntarthatóság iránt, annak gazdasági, szociális, környezeti és menedzsment lehetőségei vonatkozásában. Gyimesi Laci, Brandesfiú, a Mystic Nails Hungary Kft. ügyvezetője Fenntartható márkák: valóban törődnek, vagy csak gátlástalanul törtetnek? címmel tartott előadást, amiben a zöldre mosás (greenwashing) jelenségén át mutatta be ismert márkák vitatható kampányait. Ezt követően egy kerekasztal-beszélgetés keretében megyei vállalkozások osztották meg gyakorlati tapasztalataikat. A program moderátora Knezovics Viktor, a Yesit Tudástranszfer Kft. alapítója volt, míg a cégek képviselőjében Gellért Ákos,



a Naturtex Kft. ügyvezetője, a kamara ipari alelnöke és Pecznik Blanka, a Szegedi SZEFO Fonalfeldolgozó Zrt. piacszervezési menedzsere vett részt a beszélgetésben. Hozzájuk csatlakozott a tudományos, és a szabályozó területek



oldaláról dr. Bagi Veronika, az Innovációs és Technológiai Minisztérium Klímapolitikai Főosztályának klímapolitikai referense, valamint Vizi Noémi, a szegedi Gazdaságtudományi Kar PHD-hallgatója.

Tavaszi pályaaorientációs események a kamarával

A kamara pályaaorientációs programcsomagjának eseményei a tavaszi időszakban is rendkívül népszerűek és színesek voltak.

Kezdve azzal, hogy kamaránk 8 autóbusszt indított pályaválasztás előtt álló diákokkal (több mint négyszázzal) a Szakma Sztár Fesztivál háromnapos rendezvényére. A szakmai versenyek mellett számos kiegészítő program várta az érdeklődő tanulókat. A pedagógusok visszajelzése szerint különösen tetszett a gyerekeknek a Legóból történő házépítés a kőműveseknél, kvízzjátékok a kereskedőknél, vagy éppen a hegesztő szimulátor kipróbálása.

Kamaránk meghirdette a „Tavaszi üzeme látogatások” rendezvénysorozatát is. A részvétellel kapcsolatosan tizenöt oktatási intézményt kerestünk fel, kilenc helyszínen, huszonegymeg látogatást szerveztünk meg a diákok számára. Volt olyan szegedi iskola, ahonnan négy osztállyal vettek részt a rendezvénysorozaton. A szegedi iskolák mellett természetesen kistérségi iskolákat is bevontunk a programokba. Tavaszi üzeme látogatások eseménysorozat keretében összesen 463 tanuló tekinthetett bele a meglátogatott vállalkozások életébe, munkájába.

Több iskola jelezte, hogy jelentkeznének a kamara pályaaorientációs programcsomagjának



egy-egy elemére. Kilenc alkalommal két-, illetve háromórás, továbbtanulással kapcsolatos tájékoztatót tartottunk hetedik osztályosoknak. A tájékoztató célja, hogy nyolcadik osztályban már tudatosan és célirányosan tudjanak pályázni a

megjelölni kívánt oktatási intézménybe. „Az én utam” pályaaorientációs társasjátékkal élményalapon is kipróbálhatták magukat a tanulók, amely nagyon sikeres a fiatalok körében. A társasjáték menete során a szereplők a pályaválasztás különböző szakaszain (tanulás, álláskeresés, munka világa és pályamódosítás) haladtak keresztül. A diákokat önmaguk megismerésben és az életpályájuk átgondolásában indíthatja el a pályaaorientációs társasjáték. Pályaaorientációs kérdőíveket is kitöltöttek a diákok, amelyek során az osztály tanuló rögzítik, hogy mi a tervük 5, 10, illetve 15 éves távlatban.

Ebben az évben a pályaaorientációval kapcsolatos célkitűzésünknek eleget téve, már több hatodikos osztályban is elindítottuk a pályaválasztást elősegítő tájékoztatót. Ezen foglalkozások sokkal játékosabbak, mint a felsőbb évfolyamoknál. Fontosnak tartjuk, hogy a diákok már a felső tagozat elején minél több információhoz jussanak. Iskolai pályaaorientációs foglalkozások keretében 221 diákot értünk el április-májusban.

A projekt az Innovációs Technológiai Minisztérium finanszírozásában valósul meg a Gazdaság-újraindítási Foglalkoztatási Alap képzési alaprészt terhére, a projekt, illetve a támogatási szerződés száma:GFA-KA-ITM-12/2021/TK/05.

Nemzetközi Építésügyi Konferencia Szegeden

Előtérben a térségfejlesztés és városfejlesztés

Május 26-án rendezték a XIII. Szegedi Nemzetközi Építésügyi Konferenciát a Csongrád-Csanád Megyei Mérnöki Kamara, Építész Kamara, Kereskedelmi és Iparkamara, valamint a Dél-Alföldi Urbanisztikai Egyesület közös szervezésében, ezúttal a Szegedi Sz. C. Vedres István Technikumban. A téma a térségfejlesztés, városfejlesztés volt.

A konferencián összesen 10 előadás hangzott el, a két szer- vesen összetartozó témakör- ben. [A részletes programot, ebben az előadók és előadások pontos megnevezését lásd](#)

itt. Mintegy 200 fő vett részt a konferencián. A nemzetközi jelleget ezúttal az „Északvaj- dasági építészek és mérnökök munkái” című vándorkiállítás jelentette.

Nemesi Pál az előadását úgy vezette be, hogy az ökoszisz- téma és a fenntartható fejlő- dés nem úri huncutság, ezek „velünk vannak”. Az építőipar érintő kihívásokról, az épület életciklus tervezése és gazdál- kodás fontosságáról beszélt, majd a szegedi térséget érintő infrastruktúra-fejlesztéseket mutatta be (vasúthálózat, III. Tisza-híd).

Kiss Lajos Szeged új lechneri városszerkezete kialakulásának még nem közismert oldalát: a döntéshozatali folyamatot, a városalakítás jogi hátterét, az építési-műszaki bizottsá- gok városrendező munkáját (kisajátítást, telekrendezést stb.) mutatta be. Majd a lechneri szabályozást „átrajzoló” városalakítás, a Dóm tér és a Klinikák idegenszerű beépít- ésének szakmai elfogadását fejtette ki.

Dr. Nagy Gábor a Szeged átalakulása 25 év lakáspi- aci folyamatainak tükrében c. ku- tatást különféle grafikonokon

szemléltette, benne az építési tevékenység, m²-ár stb., cikli- kus változását is, a régióköz- pont városok összevetésével.

Szügyi György az energiagaz- dálkodás általános társadalmi szükségéről, az EU-direktívák és -elvárások teljesítésének fontosságáról beszélt. Majd ezzel összefüggésben az SZTE Mérnöki Kar energiagazdál- kodási szakmérnök képzését mutatta be.

Lábdy Jenő előadásában bemutatta a hazai vízgazdálko- dás problematikus területeit, legfőképp a vízkészlet- és ta- lajvízhiányt. Új gondolko- ➤

Átadták a Vedres István-díjakat

A hagyományokhoz híven, a Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara küldött- gyűlésén adták át a Vedres István-díjakat az alapítók, a CSMKIK-n kívül a Csongrád-Csanád Megyei Építész Kamara, a Csongrád-Csanád Megyei Mérnöki Kamara, valamint a Dél-alföldi Urbanisztikai Egyesület. Idén Aradi Vilmos, a Ferroép-Szer Kft. alapítója; Juratovics Aladár olajmérnök, szakokleveles közgazdász; vala- mint Schulcz Péter okleveles építészmérnök, vezetőtervező kapta az elismerést.

Aradi Vilmos vállalkozása, a Ferroép-Szer Kft. 1998 tavaszán alakult meg vezetésével, mely azóta egy dinamikusan fejlődő, a piaci viszonyoknak megfelelően versenyképes ki- vitelező céggé fejlődött. A cég alapítása óta a Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara tagja. 2018-ban Szeged legmoder- nebb és legnagyobb új építésű lakóparkjának, a Cédrus Ligetnek a teljes épületgépészeti kivitelezésén dolgoznak fia, Ádám irányításá- val. A díjazott tevékenysége során a legfőbb érték mindig is a magas szakmai színvonal, a vevők bizalmának elnyerése és megtartása volt. Aradi Vilmos 2009-ben Csongrád megyé- ben – a Vállalkozók Országos Szövetségének döntése alapján- „Az év vállalkozója” címet is megkapta. (Aradi Vilmos díját távollétében fia, Ádám vette át.)

Juratovics Aladár olajmérnök, szakokleveles közgazdász, diplomáit a Miskolci Egyetem Bá- nyamérnöki Karán és a Budapesti Közgazdasági Egyetemen szerezte. Az 1995-ben alapított Petrolterv Kft.-nek kezdetektől fogva az ügyve- zető igazgatója, ma már tulajdonosa is. Szakmai munkássága elsősorban a hazai olaj- és gázipari létesítmények tervezéséhez kapcsolódik. Az Energiagazdálkodási Tudományos Egyesület munkájában 2005 óta vesz részt, szakmai



munkájáért 2009-ben elismerésben részesült. A Magyar Mérnöki Kamarának a kezdetektől tagja. 2000-től 2017-ig a Csongrád Megyei Mérnöki Kamara (CSMMK) jelölő bizottságá- nak elnöke volt. 2014-ben a CSMMK Alkotói Díjjal ismerte el mérnöki munkáját. Számos szakmai rendezvény, konferencia előadója és támogatója. Vezetői kvalitását mutatja, hogy a kezdetektől figyelemmel kíséri és segíti a fiatal mérnökök munkáját.

Schulcz Péter okleveles építészmérnök, vezetőtervező pályáját Budapesten a Ter- vezésfejlesztési és Típustervező Intézetben kezdte, majd a Makovecz Imre által fémjelzett MAKONA Tervező Kiszövetkezetnél folytatta. 1990-ben alapító társa volt a szegedi CARDO Építőipari, és Szolgáltató Kft.-nek, ahol 2002-ig dolgozott, 1995-től magántervező, majd 2008-ban alapította meg a DPRS Építésziroda Kft.-t, amelynek azóta is tulajdonosa és tervezője. Nevéhez fűződik egyebek mellett a Zircre ter- vezett művelődési ház, a hódmezővásárhelyi Levéltár bővítése, a szegedi Dózsa György utcai Parkolóház is. Ipari épületek építésében

is részt vett, így például a kecskeméti csokolá- dégyár, a Szegedi Vízmű különböző épületei, a makói Contitech egyik üzemcsarnoka is az ő munkájának eredménye, de dolgozott a megújuló Tisza Gyöngye Disco-n is. Szakmai munkássága mellett közéleti tevékenysége is sokrétű. 2013-ban a Csongrád Megyei Építész Kamara elnökévé választották, 2017-től a Ma- gyar Építész Kamara elnökségének a tagja. A Szeged Sportuszoda és a tervpályázata zsűri- jében, Széchenyi tér rekonstrukciója országos tervpályázat zsűrijében is tevékenykedett. 2019-től pedig Kiskunfélegyháza főépítésze.

A díjról

A 2015-ben alapított Vedres István-díjjal az alapító szervezetek a kiemelkedő előd, Vedres István iránti megbecsülésüket igyekeznek kifejezni. Emellett így ismerik el a kortárs mér- nökök és építészek legjobbjainak munkásságát, szakmai érdemeit, valamint Vedres szellemi örökségének méltó képviselőjét. A díj egy 70 milliméter átmérőjű bronz emléklakett, mely Vedres István képmását ábrázolja.

Építők

➤ dás mód kell: vízpótlás, vízvisszatartás, vízvisszavadítás kulcsszavakkal.

Dr. Csóka Ildikó előadásában az SZTE négy misszióját mutatta be, ezen belül a „világítótorny szerep” szemléletváltásról beszélt. Bemutatta az ELI-ALPS Lézerközpont körül szerveződő Tudományos és Technológiai Ipari Park térbeli elrendeződését, a fő kutatási tématerületeket. Elmondta, hogy jelenleg zajlik a közmű- és úthálózat kialakítása, továbbá bemutatta a már elkészült létesítményeket.

Hesz Gábor közlekedésfejlesztésről szóló előadása a kompetencia- változások miatt az útfelújításokra szorítkozott. Bemutatta az országos közúthálózat elemeit, továbbá az aktuális, illetve előkészített útfelújítási projekteket, beleértve a sűrű híd felújításokat is.

Pappné Tóth Gabriella a Lechner Tudásközpont felépítését, a legújabb IT fejlesztéseit, a tervezést is segítő térinformatikai alkalmazásokat, illetve



adatbázisokat mutatta be. Példákkal érzékeltette az ingatlan-nyilvántartás és a valós telekhasználat problematikus eseteit; rámutatott a földmérők munkájának szükségességére.

Dr. Nagy Gyula előadásában az építőipari kapacitások extenzív és intenzív bővítési lehetőségeiről szóló kutatást mutatta be. Ennek keretében kis-, kö-

zép- és nagyvállalatokat kérdeztek meg. Megállapítható, hogy a külföldi jó példák (eszközmegosztás, klaszteresedés) nem terjedtek el hazánkban. Lényegesek a területi különbségek a munkaerőpiacon, az állományban, a digitális alkalmazások terén stb.

Összeállította: **Nagy Imre**
Dél-Alföldi Urbanisztikai Egyesület

§ Jogszabályfigyelő

Útmutató az akciós árcsökkenésre vonatkozó új szabályokhoz

Minden uniós tagállamban május 28-ától egységes szabályok vonatkoznak az árcsökkenésre. Ezek célja megakadályozni, hogy a kereskedők megtévesztő árcsökkenéseket alkalmazzanak azzal, hogy az akciók előtt megemelik a korábbi árat, és ezáltal megtévesztik a fogyasztókat az árengedmény mértékével kapcsolatban.

A Fogyasztóvédelmi Hatóság a kereskedők részére útmutatót készített az akciós árcsökkenésre vonatkozó szabályok alkalmazásához, ami **IDE** kattintva elérhető.

Kereskedői feladatok az adathordozókhoz kapcsolódóan

A tartós adathordozó eszközök – például mobiltelefonok és laptopok – széles körében a kereskedő kötelezettsége, hogy átadja a fogyasztók részére az adattörléshez szükséges kódot tartalmazó címkét, ami a fogyasztó számára teszi lehetővé az eszközön tárolt adatok biztonságos és visszavonhatatlan törlését. Az ingyenes adattörlő alkalmazását a Nemzeti Média- és Hírközlési Hatóság biztosítja.

A kereskedők kötelezettségei az adattörlő címkével kapcsolatban:

- A címkék átvétele;
- A címkék nyilvántartása és az azzal kapcsolatos adatszolgáltatási kötelezettség;
- A sérült címkék kezelése
- A címkék átadása a fogyasztók részére
- Nyilvántartás vezetése a fogyasztóknak átadott címkékről
- A használhatatlan címkék cseréje

Közbeszerzésekkel kapcsolatos útmutatók és segédanyagok jelentek meg

A Közbeszerzési Hatóság által létrehozott Szakmai Egyeztető Fórum a Kbt. 55. § (6) bekezdésével kapcsolatos, 2020-ban publikált segédanyagot kiegészítve kívánja segíteni a jogalkalmazók tevékenységét. Az átdolgozott segédanyag **IDE** kattintva elérhető.

A Közbeszerzési Hatóság keretében működő Tanács:

- a kizáró okok tekintetében a Magyarországon letelepedett gazdasági szereplők vonatkozásában benyújtandó igazolásokról, nyilatkozatokról, nyilvántartásokról és adatokról szóló útmutató,
- a közbeszerzési eljárások előkészítéséről szóló útmutató
- közbeszerzési eljárások eredményeként megkötött szerződések Kbt. szerinti módosításával, valamint teljesítésével kapcsolatos egyes kérdésekről szóló útmutató esetében fogadott el módosításokat.

A Közbeszerzési Hatóság által közzétett módosítások **IDE** kattintva érhetőek el.

Az alábbi linkeken elérhető az Építési Vállalkozók Országos Szakszövetsége (ÉVOSZ) az építési-beruházási célú beszerzések szerződéseiről az árváltozások kezeléséről szóló ÉVOSZ-tájékoztató, illetve az általuk készített árindexálási javaslat.

• **Árak felülvizsgálata árak indexálása az építési-beruházási célú beszerzések szerződéseiről**

• **Az árak kezelése az építési-beruházási szerződésekben**

Dél-alföldi Innovációs Díj

A Magyar Tudományos Akadémia Szegedi Akadémiai Bizottságának elnöksége együttműködve a régió három kereskedelmi és iparkamarájával (Bács-Kiskun, Békés, Csongrád-Csanád megyék kereskedelmi és iparkamarái) és a Dél-alföldi Regionális Innovációs Ügynökség Közhasznú Egyesülettel tizenharmadik alkalommal is pályázatot hirdet a Dél-alföldi Régióban a vállalkozások, valamint a feltalálók által a három megye területén létrejött szellemi alkotások elismerése és az innovációs tevékenység, illetve a technológiai transzfer támogatása érdekében.



PÁLYÁZATI KIÍRÁS

A pályázatokat **2022. szeptember 30. (péntek) 16 óráig** személyesen, vagy postai úton, az **MTA TABT Szegedi Akadémiai Bizottság Titkársága címére (6720 Szeged, Somogyi u. 7.),** vagy **elektronikus levélben a szab@tab.mta.hu e-mail címre** lehet benyújtani. A pályázattal kapcsolatban bővebb információ kérhető a 62/553-911-es telefonszámon vagy a **szab@tab.mta.hu** e-mail címen.

Csökkenthetjük a kockázatokat!

Szerződéskötési kihívások a mai joggyakorlatban

Az elmúlt években felgyorsult és átalakult a szerződéskötési gyakorlat. Az írásbeliséget egyre gyorsuló ütemben váltja fel az elektronikus úton történő szerződéskötés. A pandémia és a jelenlegi háborús helyzet számos kihívás elé állítja a vállalkozásokat, amelyekre igyekeznek a most kötéendő szerződésekben megoldásokat találni. A Csongrád-Csanád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, valamint az Enterprise Europe Szerződéskötési kihívások címmel szervezett tájékoztatót Szegeden és Szentesen, ahol dr. Horváth Péter Károly ügyvéd és kamarai tanácsadó tartott előadást felhívva a figyelmet a szerződésekkel összefüggő problémákra, és bemutatva az egyre gyakrabban felmerülő kockázatcsökkentő megoldásokat.

Papíron vagy e-mailben?

Egyre több alkalommal fordul elő, hogy elektronikus úton kötjük meg szerződéseinket. Bizonyos szerződések vagy szerződéses elemek esetében törvényi előírás az írásbeli forma (ilyen többek között az ingatlan adásvételi szerződés, ingatlan bérleti szerződése, zálogszerződés, kezességi megállapodás, de ide tartozik még a kötbér kikötése vagy tulajdonjog fenntartás kikötése).

Érdemes arra is figyelni, hogy az egyes gazdasági tevékenységgel kapcsolatos jogügyleteket az adóhatóság is visszamenőlegesen is ellenőrizheti. Azt vizsgálják ilyenkor, hogy valós gazdasági eseményekről van-e szó, és elvárják, hogy az ezzel kapcsolatos iratokat adjuk át a vizsgálat során. Fontos ezért, hogy ezek az iratok visszaidézhető formában a rendelkezésünkre álljanak.

A hatályos Ptk. technológiailag semleges módon határozza meg az írásbeliség követelményét, azaz a következő követelményeknek kell megfelelni: hogy az a tartalom változatlan visszaidézésére; a nyilatkozattevő személyének azonosítására; és a nyilatkozat időpontjának azonosítására alkalmas. A kialakuló bírói gyakorlat szerint minden egyes esetet külön kell megvizsgálni, és a körülmények alapján kell megállapítani, hogy a fenti három követelmény fennáll-e. Annak érdekében, hogy ezeknek az elvárásoknak minél jobban megfeleljünk, a következőket érdemes a szerződéskötési gyakorlat során figyelembe venni.

Készítsünk keretszerződést! Ebben meghatározhatjuk, hogy az e-mailes kommunikációt mindkét fél elismeri írásos formaként, és rögzíthetjük a kapcsolattartók e-mail címét is szerződésben.

Pdf-et küldjünk! A véglegesnek tekintett, aláírásra szánt szerződést pdf mellékletként csatolva (átalakítható Word-ből közvetlenül, vagy nyomtatás után vissza szkennelhető) küldje el, és a kísérő e-mailben egyértelműen jelezze, hogy azt szerződéses ajánlatnak tekinti, melyet elfogadása esetén magára nézve is kötelezőnek ismer el.



Adjunk meg határidőt! Az ajánlat elfogadására tűzzünk ki határidőt. Jelöljük meg, hogy az ajánlati kötöttséget hány napig tartjuk fenn.

Világosan kommunikáljuk, hogy mit várunk el a másik féltől! A kísérő e-mailben javasolt jelezni, hogy milyen tartalmú és milyen formában megtett nyilatkozatot fogadunk el a szerződés létrejöttéhez.

Jelezzünk vissza, hogy létrejött a szerződés! Ha megérkezett a válasz, akkor a válasz e-mailre viszontválaszul a szerződés létrejöttének tényét rögzítsük.

Figyeljünk rá, hogy az írás ténylegesen megmaradjon! Nem csak a nyomtatott dokumentumot szükséges megőrizni, az e-maileket – mellékletekkel együtt – menteni, archiválni szükséges.

Mikor hivatkozhatunk vis maiorként a járványhelyzetre vagy a háborúra?

A vis maior kifejezés olyan természeti, vagy emberi eredetű ellenállhatatlan erőt jelent, amely abszolút jellegű, az emberek számára elérhető eszközökkel el nem hárítható és amelynek eredményeképpen a szerződések teljesítése – akár részlegesen vagy időlegesen, akár teljesen vagy véglegesen – lehetetlenné válik. Ebbe a körbe esnek többek között a természeti katasztrófák, (földrengés, tűzvész, járvány stb.), bizonyos politikai-társadalmi események (háború, forradalom stb.), meghatározott állami-hatósági intézkedések (embargó, bojkott stb.).

Annak ellenére, hogy definíció szerint a járvány, és a háború is vis maiorak minősül, az összes körülményt meg kell vizsgálnunk ahhoz, hogy el tudjuk dönteni, hogy valóban vis maior okok miatt nem teljesült a szerződés.

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara a vis maiorak minősülő nyomatékos teljesítési akadályok felmerülésekor **vis maior igazolást** ad ki az erre hivatkozó

fél jogérvényesítésének, bizonyításának alátámasztására.

Mivel a vis maior fogalmát a Polgári Törvénykönyv nem ismeri, ezért érdemes egy vis maiorra vonatkozó klauzulát belefoglalni a szerződésbe. Ez meghatározhatja, hogy mit értenek a felek vis maior alatt, és hogyan járnak el, ha a vis maior körébe tartozó esemény miatt nem teljesül a szerződés, és milyen elhárítási és kárenyhítési kötelezettsége van a vis maiorra hivatkozó félnek. Nem érdemes sablont használni, mert minden egyes esetben más veszélyforrások akadályozhatják meg a szerződés teljesülését.

Ellehetetlenülés vagy szerződésszegés?

A vis maior hatását vizsgálva fontos megállapítani, hogy ellehetetlenülésről van-e szó, vagyis mindkét fél ellenőrzési körén kívül álló okból hiúsul-e meg a teljesítés. Ebben az esetben egyik fél sem felelős, ha azonban szerződésszegés történt, akkor a felelősség megállapítása összetettebb feladat. Az egyik legtipikusabb szerződésszegés a késedelem, ebben az esetben a fennálló vis maior helyzet nem véglegesen, csak meghatározott ideig teszi lehetetlenné az adott szerződéses kötelezettség teljesítését. A szerződésszegésért való felelősség alól azonban lehet, bár nem egyszerűen, mentesülni. A szerződésszegő és ezzel kárt okozó fél kizárólag akkor mentesül a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a szerződésszegést ellenőrzési körén kívül eső, a szerződéskötés időpontjában előre nem látható körülmény okozta, és nem volt elvárható, hogy a károkozó körülményt elkerülje, vagy a kárt elhárítsa. A fenti három kimentési feltételnek együttesen kell fennállnia ahhoz, hogy a vis maior következtében szerződésszegő fél a felelősség alól mentesüljön.

Az előadásról készült felvételen további részleteket, és esettanulmányokat hallhatunk a témában.

Hirdetés



SAJTÓKÖZLEMÉNY

Csongrád-Csanád Megyében 2022-ben is folytatódik a 25-64 év közötti álláskereső és inaktívák foglalkoztatását elősegítő GINOP-5.1.1-15-2015-00001 Út a munkaerőpiacra kiemelt projekt. 2022/05/10

A Széchenyi 2020 program keretében, az Európai Unió, valamint az Európai Szociális Alap támogatásával megvalósuló GINOP-5.1.1-15-2015-00001 kódszámú Út a munkaerőpiacra elnevezésű kiemelt munkaerő-piaci program személyre szabott szolgáltatásokkal, támogatási formákkal kívánja elérni a munkaerőpiacra való be-, illetve visszajutást. A munkaerő-piaci program támogatási összege Csongrád-Csanád megyében 12,128 milliárd forint.

A projekt célja a 25-64 év közötti állás keresők és inaktívák, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, valamint a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában.

A program az Innovációs és Technológiai Minisztérium irányítása mellett a megyei kormányhivatalokkal konzorciumban valósul meg 2022. december 31-éig.

A Csongrád-Csanád megyei megvalósításra előírt célindikátor 8463 fő bevonása, a rendelkezésünkre álló 12,128 milliárd forint keretösszegeből.

A projekt eredményei 2015. október 1-jei indulása óta kimagaslóak. 2022. március 31-éig 12 065 fő került bevonásra, amelyből 10 185 fő foglalkoztatásban és 2809 fő képzésben vett részt, ezáltal versenyképes szakképzettséget szerzett.

Minden résztvevővel – vele közösen – egyéni programtervet készítenek a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak munkatársai, amelynek során személyre szabottan választják meg az egyes programelemeket és határozzák meg azok sorrendjét.



Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

SZÉCHENYI 2020

Ezek alapján részesülhetnek például bérjellegű támogatásban. A munkaerő-piaci program keretében igénybe vehetők különböző munkaerő-piaci szolgáltatások, amelyek elősegítik az álláskereső személyes és szakmai kompetenciáinak fejlesztését, továbbá kiemelt szerepet játszanak a projektbe bevont személy munka világába történő reintegrációjában.

További információ kérhető:

www.csmkh.hu

Csongrád-Csanád Megyei Kormányhivatal
Foglalkoztatási Főosztály
Munkaerőpiaci Osztály



SAJTÓKÖZLEMÉNY

Fiataloknak munkát! a program nyolcadik évében Csongrád-Csanád Megyében is folytatódik a fiatalok foglalkoztatását elősegítő Ifjúsági Garancia Kiemelt Projekt. 2022/05/10

A Széchenyi 2020 Ifjúsági Garancia Program keretében egy átfogó, oktatási és foglalkoztatási intézkedések kombinációjával az ifjúsági munkanélküliség csökkentését, a fiatalok élethelyzetének javítását célzó rendszer, aminek létrehozására egy 2013. áprilisi tanácsai ajánlás szólította fel a tagállamokat.

A projekt lényege, hogy azon 15-24 év közötti fiatalok számára, akik se nem tanulnak, se nem dolgoznak, a foglalkoztatási szolgálat 4 hónapon belül valamilyen konkrét lehetőséget ajánljon fel az elhelyezkedésre, a munkatapasztalat szerzésre, vagy a tanulásra.

Az Ifjúsági Garancia Rendszer eredményei a program nyolcadik évében is figyelemreméltók. A projekt 2015 év eleji indulásakor Csongrád-Csanád megyében 2227 fő 25 év alatti nyilvántartott álláskereső volt, ezen adat 2022. első negyedév végére 517 főre változott, mely 77%-os csökkenést mutat.

Csongrád-Csanád megyében eddig több mint 10 382 fiatalot szólított meg a foglalkoztatási szolgálat személyre szólóan, melynek eredményeképpen 2022. március 31-éig az Ifjúsági Garancia Rendszerbe belépett 8926 fő, 7427 fő konkrét munkaerő-piaci támogatásban részesült, ebből 6162 fő foglalkoztatásban, 1385 fő képzésben vett részt és szerzett új szakképzettséget. A megvalósítási időszak végéig, azaz 2022. december 31-éig felhasználható európai uniós támogatás a megyében a 7,802 milliárd forint. Az uniós iránymutatásoknak megfelelően egységesen a kormányhivatalok és járási hivatalokon működő nemzeti foglalkoztatási szolgálat jelenti a belépési pontot az érintett fiatal számára.

A megszólított fiatalok számára egyénre szabott tervet készít a foglalkoztatási szolgálat, ez alapján részesülhet a felkínált lehetőségekből, például munkaerő-piaci szolgáltatásban, bértámogatásban.



Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

SZÉCHENYI 2020

A projekt az Észak-magyarországi, az Észak-alföldi, a Dél-alföldi és a Dél-dunántúli régiókban az ifjúsági foglalkoztatási kezdeményezés keretében támogatásban részesül.

Interneten az alábbi oldalakon található információ a programról:

www.csmkh.hu

www.ifjusagigarancia.gov.hu

Csongrád-Csanád Megyei Kormányhivatal
Foglalkoztatási Főosztály
Munkaerőpiaci Osztály

Upgrade2europe partnertalálkozó Tallinnban Segítjük nemzetközi sikereit!

Az upgrade2europe projekt keretében tartott rendszeres online meeting-ek után május 12-én és 13-án a partner szervezetek személyes formában is találkoztak Észtország fővárosában, Tallinnban.

A projekt célja, hogy az oktatóintézményeknek, a kis- és közepes vállalkozásoknak és szervezeteknek olyan tananyagokat biztosítson, amelyekkel kidolgozhatják és megvalósíthatják europanizációs stratégiájukat, hogy ezáltal intenzívebbé tegyék tevékenységüket Európa-szerte.

Sok kis- és közepes vállalkozás, valamint szervezet küzd olyan problémákkal, amelyek meggátolják az európai piacra lépésüket. Akadályozó tényező a többi között lehet például az europanizáció témájában rendelkezésre álló képzések hiánya, a külső konzultáció magas költségei, az erőforrások és az intézményi felkészültség hiánya. Ezen problémákra szeretne megoldást kínálni az upgrade2europe (2020-1-DE02-KA202-007626 azonosítóú), az Erasmus+ program társfinanszírozásával 2020. 10. 01. – 2023. 05. 31. között megvalósításra kerülő projekt.

A kétnapos értekezlet alatt a legfontosabb aktualitások kerültek megvitatásra; többek között a projekttermékek jelenlegi verziói, valamint azok tesztelése a partnerszervezeteknél és nemzeti szinten a célcsoportok által.

A projekt 3 fő célcsoportja:

- szakképzést és felnőttképzést nyújtó intézmények,

- kis- és közepes méretű szervezetek, pl. alaptványok, egyesületek, melyek az európai civil társadalom fejlesztése szempontjából kiemelt fontosságúak

- mikro-, kis- és közepes méretű vállalkozások.

A célcsoportok támogatása érdekében a projekt futamideje alatt a partnerek számos szakmai anyagot dolgoznak ki. Ezek a következők:

- A célcsoport europanizációjának elméleti alapjait tartalmazó **Folyamat modell**;

- A független europanizációhoz, illetve a szervezet további előrelépéséhez szükséges tudás,



készségek és kompetenciák meghatározása az **Európai Képesítési Keretrendszer (EQF)** tematikus blokkjainak megfelelően;

- A szervezet érettségi szintje alapján az europanizációhoz szükséges tevékenységi javaslatokat megfogalmazó **Kézikönyv**;

- Az **Oktatási és tanulási videók**, melyek a Tantervben kifejtett tematikus blokkok összefoglalóját fogják bemutatni;

- Az Europanizáció Eszközének továbbfejlesztésével létrehozott **Digitális önértékelési eszköz**;

- Az **e-mailes tanfolyam**, mely 10-12 héten keresztül küldött heti e-mailek ismerteti majd az oktatási anyagokat.

A célcsoport tagjai a számukra fejlesztett különböző szakmai anyagok segítségével számos pozitív hatást tapasztalhatnak, mint például versenyképesek maradhatnak, erősíthetik piaci pozíciójukat, új munkahelyeket hozhatnak létre, bővíthetik képzési kínálatukat, és hozzájárulhatnak az európai gazdasági terület erősítéséhez.

Amennyiben érdeklődik a projekt iránt, bármilyen kérdése van a tananyaggal kapcsolatban, vagy szívesen közreműködne az anyagok tesztelésében, kérjük, keressen bennünket a következő e-mail címen: upgrade2europe@csmkik.hu

Zádoriné Mező Éva

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Múltidézés a Somogyi-könyvtárral

A hagyományokat folytatva, megújult formában, a Somogyi-könyvtár helyismereti részlegén fellelt kincseken keresztül fonódik egybe múlt és jövő. Időutazásra invitálja az olvasót a *Múltidézés a Somogyi-könyvtárral* elnevezésű rovatunk, amely a helyi kereskedelem és kézművesség kulisszái mögé nyújt betekintést hónapról hónapra.

Sandberg Henrik kezdetben a Kárász utca 6. szám alatt működtette üzletét. „A szegedi m. kir. állami szemkórház szállítója. Szemüveget, a



legkombinátabbkat is, orvosi rendelés szerint gyorsan és pontosan készítek. Óriási választék a legmodernebb orrcsüptetők, lorgnon, táv- és látcsövekben. Szegeden még eddig nem létező olcsó árakban kaphatók Sandberg Henrik orvosi műszertár és optikai intézetében” – hirdette üzletét Sandberg a Délmagyarország, 1910. december 31., szombati lapszámában.

Az üzlet más helyen ugyan, de még két évtized múlva is működött. „Sandberg Henrik Széchenyitéri új üzlethelyiségének bemutatásával kötötte össze a kirakatversenyt. Ez a régi, jóhírű üzlet, amely chirurgiai műszereivel első és egyetlen volt a közeli és távolabbi vidéken, ugyszólván készen várta a Szegedre költözött egyetemet és zökkenő nélkül tartotta az iramot az orvosi szempontból óriásit lendült Szegeden. Sandberg új üzletének berendezése méltóságteljesen komoly, szolid és mégis elegáns, amely a főváros legelőkelőbb negyedében is megállná helyét.” – olvashatta a szegedi lakosság a Délmagyarország, 1930. február 12-ei lapszámában.

upgrade2europe

Magyar–Szerb Üzleti Fórum és Vásár Újvidéken

Magyarország a partnerországa az idén 89. alkalommal megrendezett Újvidéki Mezőgazdasági Vásárnak. Az eseményt a két ország miniszterelnöke nyitotta meg, a hét folyamán számos magyar vonatkozású, üzleti és kulturális rendezvényt tartottak.

Magyarország és Szerbia között soha nem volt erősebb a gazdasági együttműködés, mint az utóbbi években, és ez a jövőben csak fokozódni fog – fogalmazott **Pintér Attila**, Magyarország belgrádi nagykövete. A két ország közötti árucere-forgalom 2021-ben elérte



a 3,8 millió eurót, 2022 első 3 hónapjában már 1,3 milliárd euró volt, amiből pedig egyértelműen látszik, hogy az egész éves

forgalom jelentősen magasabb lesz, mint a tavalyi.

Kamaránk elnökségi tagjai is részt vettek az újvidéki rendezvényen, ahol **Boško Vučurević**, a Vajdasági Gazdasági Kamara elnöke fogadta őket, majd a Magyar–Szerb Gazdasági Fórum keretében ismertették a Csongrád-Csanád megyei és vajdasági gazdasági adatokat és együttműködési lehetőségeket.

A fórumot követően magyar–szerb b2b találkozóra került sor, amelyen több mint 130 vállalkozás vett részt magyar és szerb oldalról.

Üzleti ajánlatok

enterprise europe network

ÜZLETI AJÁNLATOK –
2022. május

Szeretne külföldi üzleti partnereket találni?

Vegye igénybe az Enterprise Europe Network díjmentes szolgáltatásait!

Az Európai Bizottság vállalkozásfejlesztési hálózata, az Enterprise Europe Network kiemelt figyelmet fordít a nemzetközi együttműködések elősegítésére.

Adatbázisainkban közel 6000 nemzetközi üzleti ajánlatot találhat.

Kiemelt ajánlataink:

KERESKEDELMI PARTNERKERESÉSEK

Élelmiszer-ipari, mezőgazdasági termékek

Egy közel 30 éves élelmiszeripari tapasztalattal rendelkező, élelmiszer-kereskedelemre szakosodott romániai cég beszállító partnereket keres, teszták, napraforgóolaj és rizs vonatkozásában. A cégnek nagy mennyiségben van szüksége ezekre a termékekre, és ehhez beszállítói megállapodást szeretne kötni. A vállalat Európai Unió székéjével rendelkező cégekkel tervezi az együttműködést. (BRRO20220421004)

Fémipari termékek, fémfeldolgozás, gépipar

Német kereskedő cég saját igényei szerinti nemesacél-oszlopsapkákat gyártani képes céget keres. Az oszlopsapkák faoszlopok, kerítésoszlopok fedésére szolgálnak. Ipari partnereket elsősorban kelet-európai országokban vagy Ázsiában keresnek. A cég gyártási megállapodás keretében belül érdeklődik üzleti partnerségek iránt. (BRDE20220421021)

Világhírű, különböző iparági gépek és technológiai berendezések – különösen kerek és alkatrészeik megmunkálásához használt speciális célú szerszámok – lengyel gyártója, ezen gépek alkatrészeinek beszállítóit keresi. (BRPL20220504019)

Textilipar és ruházati termékek, divatcikk

Egy német csomagküldő cég, amely piacának egyik vezetője, saját márkája alatt hoz létre különféle ruházati, textil-, ékszer- és ajándéktermékeket. A cég szeretné bővíteni portfólióját, ezért olyan gyártókat, nagykereskedőket keresnek, akik képesek előállítani és készleten tartani az árut vásárlók számára. Az együttműködés magában foglalja egy gyártási vagy egy forgalmazási szolgáltatási megállapodás megkötését. (BRDE20220323022)

Egy hajformázó termékekkel kereskedő, főként e-kereskedelemmel foglalkozó osztrák vállalat varrodákat keres. Innovatív termékük egy olyan bármilyen hajhosszúságnál, és hajtípusnál használható szalag, amely hő nélkül egy éjszaka alatt hullámos haját eredményez. A nemzetközi bővülés, és a megnövekedett igények miatt keresnek új gyártó partnert. (BRAT20220509022)

Faipar, fa- és bútorigipari termékek, lakberendezés

A kőmunkákra szakosodott lengyel cég kőből, például márványból és ónixból készült tányérokat gyárt. A zéró hulladék filozófiának megfelelően a termékek nagy projektekből visszamaradt darabokból készülnek. A tányérokat különféle formában, színben és méretben kínálják. A társaság belsőépítészekkel, bútór- és lakberendező üzemekkel, dekorációs kellékek üzletláncával létesítene együttműködést a világ minden részén, gyártási és/vagy forgalmazási szolgáltatási megállapodás keretében. (BOPL20220509015)

Kereskedelem

Több mint 50 éves tapasztalattal rendelkező, festékek, zománcok és lakkok gyártásával foglalkozó olasz cég keres általában külföldön, de különösen Spanyolországban, Lengyelországban, Magyarországon, Hollandiában, Kínában forgalmazókat és ügynököket. A cég speciális termé-

kek széles portfólióját kínálja több kategóriában: dekoráció, homlokzat, vízszigetelés. (BOIT20220512021)

Egy innovatív és fenntartható termékek promóciójára és forgalmazására szakosodott francia cég igyekszik bővíteni portfólióját különböző kategóriákban: otthon, játékok, sport, kert. A cég kereskedelmi ügynökségi vagy forgalmazási megállapodást szeretne létrehozni olyan európai gyártókkal, akik szeretnék tevékenységüket Franciaországban bővíteni. (BRFR20220427032)

Egyéb

Ez a német munkaerő-közvetítő iroda különféle ágazatokban (a többi között egészségügy, mérnöki ipar, élelmiszeripar, gyártás, logisztika) toboroz alkalmazottakat németországi ügyfelei számára. A cég megbízható európai partnereket keres a toborzási szektorban, szolgáltatási megállapodás keretében. (BRDE20220504007)

Kertek, erkélyek, teraszok reprezenciái termékeinek francia nagykereskedője új beszállítókat vagy gyártókat keres Európában. A cég konkrét termékek iránt érdeklődik: természetes és PVC-kerítések, műnövénnyel és pázsit, újrafelhasználható zsákok zöldhulladékhoz, szegélyek, veteményeskertek kosarai. A partnerségek várhatóan gyártási/kiszervezési vagy beszállítói megállapodások formájában valósulnának meg. (BRFR20220428036)

Az ajánlatokhoz tartozó bővebb leírásért az Ön vállalkozásadatainak megadásával (cégnév, cím, kapcsolattartó neve, telefon, e-mail cím, weboldal elérhetősége) bővebb információ kérhető az eenszeged@csmkik.hu e-mail címen vagy a 62/554-254-es telefonszámon.

TECHNOLÓGIAI ÉS K+F PARTNERKERESÉSEK

Gyorsétterem partnert keres szószaikhoz műanyagmentes csomagolás gyártására.

Nemzetközi gyorsétterem fenntartható, biológiailag lebomló csomagolóanyagot keres széles választékú szószaikhoz (mint ketchup, majonéz, édes chili). A cég olyan (fejlesztési) partnereket keres, akik szakértelemmel rendelkeznek az innovatív étkezési (food-grade) csomagolóanyagok terén. A lehetséges megoldásoknak méretezhetőnek

kell lenniük. A cég kereskedelmi együttműködést kínál technikai közreműködéssel a potenciális partnereknek. (TRNL20220512019)

Egy török cég megújuló energiában mozgó partnert keres szabadalmaztatott termékükhöz kutatási, technikai együttműködés vagy pénzügyi megállapodás alatt.

Egy HVAC integrált homlokzattervezésre szakosodott török cégnek van egy szabadalmaztatott terméke, melyet „Smart Facade”-nek neveznek. A Smart Facade egy innovatív, központi fűtési, hűtési és szellőzőrendszerrel integrált függönyfal. A cég kutatási vagy technikai együttműködési megállapodás keretében keres partnereket ahhoz, hogy biztosítsa a termék technológiai integrációját napenergiába, energiatárolásba, termoelektromosságba, hőcsőbe stb., valamint a termék kereskedelmi forgalomba hozatalához. A cég emellett befektetőket is keres. (TRTR20220413013)

Egy görög kkv olyan technológiát keres, amely egy kipufogógáz kazánból származó hőt (hulladékgázokat) hasznosítaná.

Egy görög kkv, amely a szőnyegtisztítás és -felújítás, valamint a fonalfestés területén tevékenykedik, abban érdekelt, hogy megfelelő technológiát szerezzen a PB-gáz kazánból keletkező füstgázok hőjének felhasználására egy hidegvíz-tartály fűtéséhez. Az igényelt technológia biztosításához energiatakarékosságra szakosodott technikai tanácsadó cégeket keresnek. A kért együttműködési forma kereskedelmi megállapodás technikai segítségnyújtással. (TRGR20220412022)

Holland hulladékkezelő cég a maradék hő optimális hasznosítását megvalósító megoldásokat keres.

Energiát és nyersanyagokat feldolgozó és hasznosító holland hulladékgazdálkodási vállalat a maradék hő hasznosítására innovatív megoldásokat kínáló cégeket keres, valamint olyan vállalatokat, melyek az ipari folyamatokból származó gőz hasznosítása iránt érdeklődnek. A cég technikai együttműködési megállapodásokat vagy kereskedelmi megállapodásokat keres technikai segítségnyújtással. (TRNL20220429010)



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

Reklámklub a kiállítóházban

A CSMKIK Kommunikációs és Reklámklubja áprilisi klubnapján a Varga Mátyás Színház történeti Gyűjtemény és Kiállítóhelyre látogatott el annak a reményében, hogy a helyi mecenatúra kezdeményezések új lendületet kaphassanak. A Móra Ferenc Múzeum segítségével Varga Ágnes

mutatta be a Kossuth-díjas művész által létrehozott, és Szeged városának adományozott kiállítóház egyedi értékeit, amely nemcsak emléket állít a sokoldalú alkotó hatalmas életműnek, de egyben átfogó képet ad a múlt század színházi látványvilágáról és kerámiaművészeti irányzatairól is.



Aktualizálja tagsági adatait!

Fontos számunkra, hogy kamarai munkánk minél hatékonyabban támogassa önkéntes tagjaink tevékenységét. Az [ezen linken](#) elérhető űrlap kitöltésével tudja **aktualizálni önkéntes tagi adatbázisunkban szereplő adatait**, valamint néhány plusz kérdésre válaszolva tud bennünket segíteni abban, hogy szolgáltatásaink a leginkább hasznosak legyenek az önkéntes tagjaink és a vállalkozások, így az Önök számára is. Előre is köszönjük együttműködésüket!

Köszöntjük új tagjainkat!

KECSÓ-KER Kft. – Sándorfalva
Kiss Csaba e.v. – Deszk
Pallér-2001 Kft. – Szeged
REPLIKÁTOR 4iöt Kft. – Hódmezővásárhely
SFMS Kft. – Domaszék
Szentesi Ágazati Képző Központ Non-profit Kft. – Szentés
TZ-Hungária Szolgáltató Kft. – Szentés
VIG-MOTOR Kft. – Csongrád

I3 klub – csak esetek, vagy a siker kulcsa?

A Dél-alföldi technológiaváltók vezetői közösségének tudásmegosztó, 5. I3 klub alkalmának témája „Vállalati esettanulmányok üzenetei technológiaváltó cégvezetőknek”, azaz a már megszerzett tudást hogyan lehet átadni vállalkozások között? Az eseményt június 14-én, 13:30–17:00 között rendezük Szegeden, a kamarában. [Bővebben](#) a kamara honlapján.

Nemzetközi üzletember-találkozók

Továbbra is zajlanak a nemzetközi üzletember-találkozók, amelyekre most már egyre több alkalommal személyes és online formában is várják az érdeklődő vállalkozásokat. Vegyen részt Ön is az Enterprise Europe Network által szervezett nemzetközi partnerkereső rendezvényeken, és találjon cégének új üzleti partnereket!

1. Az Észak-Erdélyi Klaszterek Konzorciuma **Közvetítői Eseményt** szervez Kolozsváron. Az immár 7. alkalommal megrendezett program a versenyképességi törekvéseket támogatja a fenntarthatóság biztosítása mellett.

Helyszín: Kolozsvár, Románia. **Időpont:** június 22.

2. A Felső-Ausztriai Autóipari Klaszter által szervezett **Automotive.2022** Autóipari Konferencia kísérőeseményként – hibrid formában – tartanak üzletember-találkozót.

Helyszín: Linz és online. **Időpont:** július 5. – személyes jelenléttel, július 6. – online formában

3. A textil, divat és design szektor képviselőit várja idén is a **TorinoFashionMatch 2022**, ahol személyes és online tárgyalásokkal, új partnerekkel bővíthetnek az érdeklődő vállalkozások.

Helyszín: Torino és online. **Időpont:** július 7–8–9. – személyes jelenléttel, július 9., délután – online formában

4. A Toruni Regionális Fejlesztési Ügynökség (TRDA) 6. alkalommal üzletember-találkozót rendez az **IN-NOFORM 2022** Szerszámkészítési és Műanyag-feldolgozási Konferencia keretében.

Helyszín: Bydgoszcz és online. **Időpont:** szeptember 28. – személyes jelenléttel, szeptember 29. – online formában

Amennyiben felkeltette érdeklődését valamely rendezvény, kérjük részvételi szándékát a hivatalos regisztráción túl, felénk is jelezze az eeszeged@csmkik.hu e-mail címen. További találkozókat honlapunkon talál: <https://csmkik.hu/een/esemenyek>



Üzletfejlesztés környújtságnyira

Női Vezetői Klub: Hatékony online kommunikáció

A Női Vezetői Klub következő találkozó-jának témája **június 8-án**, a Hatékony online kommunikáció lesz. Vendégünk **Papós Tamás**, kommunikációs szakértő, aki gyakorlati példákon keresztül mutatja be, hogy milyen tippek, trükkök segíthetik az eredményes online értékesítést, de szó lesz az online marketing nehézségeiről, tipikus hibákról is.

A végtelenségig lehet sorolni, mennyi eszköz van a kezünkben, hogy az interneten erős márkát építsünk, ezzel pedig bővítsük ügyfélkörünket, növeljük cégünk presztízsét

és jövedelmét. Facebook-oldal, Blog, podcast, Instagram-oldal, LinkedIn-profil, hírlevél, influencer marketing, PR-cikk, SEO-szövegírás, és még sorolhatnánk – de mikor, melyiket használjuk, mi a jó az adott termékhez, szolgáltatáshoz? És mi a jó a cégünknek? Mindezekről beszél majd Papós Tamás, kommunikációs szakember, szövegíró, aki szívesen válaszol a felmerülő kérdésekre is.

A rendezvényen való részvétel díjmentes, de előzetes regisztrációhoz kötött. A jelentkezési felület [honlapunkról](#) elérhető.

Ügyfélszolgálati irodáink nyitvatartása, elérhetőségei

Ügyfélszolgálati irodáink nyitvatartása, elérhetőségei:

Szeged, Párizsi krt. 8–12.
62/554-250
info@csmkik.hu
Hétfő-péntek: 9:00–12:00
Hétfő és szerda: 13:00–16:00

Hódmezővásárhely, Lác utca 7.
62/653-742
hmvhely@csmkik.hu
Hétfő, szerda: 9:00–12:00, 13:00–16:00
Péntek: 9:00–12:00

Szentés, Budai Nagy Antal utca 6.
30/388-7429
[szentes@csmkik.hu](mailto:szentés@csmkik.hu)
Hétfő, szerda: 9:00–12:00, 13:00–16:00
Péntek: 9:00–12:00

Makó, Deák Ferenc utca 29., fsz. 7.
(bejárat a Pulitzer sétány felől)
30/534-0821
mako@csmkik.hu
Kedd, csütörtök:
13:00–16:00
Péntek: 10:00–12:00

Csongrád, Fő utca 19–21.
30/388-7429
csongrad@csmkik.hu
Kedd: 9:00–12:00
Csütörtök: 9:00–12:00 13:00–16:00

Mórahalm, István király út 1. 30/792-3897
morahalom@csmkik.hu
Hétfő: 13:00–16:00 • Csütörtök: 9:00–11:30

Az ügyfélfogadási rend a meghirdetettől eltérhet. Személyes megkeresés előtt aktuális

információkról legyenek szívesek tájékozódni a csmkik.hu/kapcsolat oldalon, vagy keresse kollégánkat e-mailben vagy telefonon.

Az alábbi esetekben kérjük, továbbra is elsősorban telefonon, vagy e-mailben keressék munkatársainkat:

Járványügyi kérdések: jarvany@csmkik.hu, 62/554-250/9-es hívószám

Egyéni vállalkozók tájékoztatása: tajekoztatás@csmkik.hu, 62/554-250/3-as hívószám

Kamarai nyilvántartásba vétel: regisztracio@csmkik.hu, 62/554-250/2-es hívószám

Kérjük Ügyfeleinket, hogy kizárólag egészséges és tünetmentes állapotban látogassák Kamaránk szegedi és képviselői irodáit. Az ügyfélfogadási terekben az aktuális járványügyi szabályokat betartva lehet tartózkodni.

